

Teilheft

# Bundesvoranschlag 2026

Untergliederung 14

Militärische Angelegenheiten



Teilheft

# Bundesvoranschlag

## 2026

Untergliederung 14:  
Militärische Angelegenheiten

Für den Inhalt der Teilhefte ist das haushaltsleitende Organ verantwortlich.

## **Inhalt**

I. Bundesvoranschlag Untergliederung 14.....	6
I.A Aufteilung auf Globalbudgets .....	7
I.B Gesamtüberblick Personal.....	8
I.C Detailbudgets.....	9
14.07 Zentrale Steuerung	
Aufteilung auf Detailbudgets.....	9
14.07.01 S I - Generaldirektion für Verteidigungspolitik .....	10
14.07.02 S II - Generaldirektion Präsidium .....	16
14.08 Landesverteidigung	
Aufteilung auf Detailbudgets .....	24
14.08.01 Generaldirektion für Landesverteidigung .....	25
I.D Summarische Aufgliederung des Ergebnisvoranschlages nach Mittelverwendungs- und Mittelaufbringungsgruppen und Aufgabenbereichen .....	34
I.E Summarische Aufgliederung des Finanzierungsvoranschlages nach Mittelverwendungs- und Mittelaufbringungsgruppen und Aufgabenbereichen .....	36
II. Beilagen:	
II.A Budgetstruktur und Organisation der Haushaltsführung.....	38
II.B Übersicht über die zweckgebundene Gebarung .....	39
II.D Übersicht über die EU-Gebarung.....	40
III. Anhang: Untergliederung 14 Militärische Angelegenheiten .....	41
IV. Anmerkungen und Abkürzungen.....	50

## **Untergliederung 14 Militärische Angelegenheiten**

### **Kernaufgaben**

Die Hauptaufgaben der UG14 sind

- militärische Landesverteidigung
- der Schutz der verfassungsmäßigen Einrichtungen und ihrer Handelsfähigkeit sowie die Aufrechterhaltung der Ordnung und Sicherheit im Inneren
- die Hilfeleistung bei Elementarereignissen und Unglücksfällen außergewöhnlichen Umfangs
- die Hilfeleistung im Ausland bei Maßnahmen der Friedenssicherung, der humanitären Hilfe und der Katastrophenhilfe.

### **Personalinformation im Überblick**

Für den Personalplan 2026 sind für das Bundesministerium für Landesverteidigung 21.842 Planstellen vorgesehen.

### **Projekte und Vorhaben 2026**

- Verbesserung der Mobilität der Einsatzkräfte
- Verbesserung des Schutzes der Soldatinnen und Soldaten und der Wirkung der Waffensysteme
- Verbesserung der Autarkie und Nachhaltigkeit
- Aufrechterhaltung und Verbesserung des Übungswesens
- Sanierung ausgewählter Kasernen für die Unterbringung von Grundwehrdienern
- Verbesserung der militärischen Infrastruktur durch Sanierungsmaßnahmen
- Verbesserung der Fähigkeiten der Militärischen Landesverteidigung im Cyber-Raum

**Darstellung nach ökonomischen Gesichtspunkten (Beträge in Millionen Euro)**

	Finanzierungshaushalt			Ergebnishaushalt		
	BVA 2026	BVA 2025	vorl. Erfolg 2024	BVA 2026	BVA 2025	vorl. Erfolg 2024
<b>Ausz./Aufw. nach ökon. Gliederung</b>	<b>4.760,6</b>	<b>4.390,8</b>	<b>4.041,6</b>	<b>3.432,9</b>	<b>3.381,7</b>	<b>2.874,2</b>
<b>Finanzierungswirksame Aufwendungen</b>	<b>3.023,9</b>	<b>3.011,2</b>	<b>2.781,6</b>	<b>3.023,9</b>	<b>3.011,2</b>	<b>2.544,1</b>
Auszahlungen/Aufwand für Personal	1.694,6	1.735,7	1.613,2	1.694,6	1.735,7	1.588,4
Bezüge	1.167,6	1.212,5	1.087,0	1.167,6	1.212,5	1.084,4
Mehrdienstleistungen	114,0	121,8	128,7	114,0	121,8	123,0
Sonstige Nebengebühren	84,2	83,1	83,6	84,2	83,1	83,0
Betrieblicher Sachaufwand (ohne Finanz- aufwand)	1.288,6	1.235,6	1.105,2	1.288,6	1.235,6	897,9
Mieten	54,0	55,8	47,9	54,0	55,8	47,5
Aufwand für Werkleistungen	298,8	278,4	253,6	298,8	278,4	201,2
Personalleihe und sonstige Dienstver- hältnisse zum Bund	27,1	27,3	26,4	27,1	27,3	26,5
Auszahlungen/Aufwendungen für Trans- fers	40,6	39,9	63,1	40,6	39,9	57,9
Transfers an öffentliche Körperschaften und Rechtsträger	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Transfers an ausländische Körperschaf- ten und Rechtsträger	28,7	28,2	53,0	28,7	28,2	48,1
Transfers an Unternehmen			0,2			0,2
Transfers an private Haushalte/Instituti- onen	11,9	11,7	9,9	11,9	11,7	9,5
<b>Nicht finanziierungsw. Aufwendungen</b>				<b>409,0</b>	<b>370,5</b>	<b>330,0</b>
Abschreibungen auf Vermögenswerte				351,0	318,0	283,3
Aufwand durch Bildung von Rückstellun- gen				58,0	52,5	46,7
Personalrückstellungen				50,5	46,5	43,2
Aufwand aus Wertberichtigungen und Abgang von Forderungen				0,9	0,9	0,2
<b>Investitionstätigkeit</b>	<b>1.734,7</b>	<b>1.377,4</b>	<b>1.257,7</b>			
<b>Darlehen und Vorschüsse</b>	<b>2,0</b>	<b>2,2</b>	<b>2,3</b>			
<b>Einz./Erträge nach ökon. Gliederung</b>	<b>50,0</b>	<b>50,0</b>	<b>58,2</b>	<b>60,4</b>	<b>58,9</b>	<b>58,2</b>
Op. Verwalt.tätigkeit u. Transfers (ohne Finanzerträge)	47,7	47,8	54,7	47,7	47,8	52,4
Finanzerträge/-einzahlungen	0,2	0,2	1,7	0,2	0,2	1,1
Darlehen und Vorschüsse	2,2	2,1	1,8			
<b>Nicht finanziierungsw. Erträge</b>				<b>12,5</b>	<b>11,0</b>	<b>4,8</b>
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>-4.710,6</b>	<b>-4.340,7</b>	<b>-3.983,4</b>	<b>-3.372,5</b>	<b>-3.322,8</b>	<b>-2.815,9</b>
<b>Auszahlungen/Aufwendungen je GB</b>	<b>4.760,6</b>	<b>4.390,8</b>	<b>4.041,6</b>	<b>3.432,9</b>	<b>3.381,7</b>	<b>2.874,2</b>
14.07 Zentrale Steuerung	268,8	261,4	283,8	279,3	269,9	283,0
14.08 Landesverteidigung	4.491,8	4.129,4	3.757,8	3.153,6	3.111,8	2.591,1
<b>Einzahlungen/Erträge je GB</b>	<b>50,0</b>	<b>50,0</b>	<b>58,2</b>	<b>60,4</b>	<b>58,9</b>	<b>58,2</b>
14.07 Zentrale Steuerung	3,5	3,5	4,1	4,2	4,3	2,9
14.08 Landesverteidigung	46,6	46,5	54,1	56,2	54,6	55,4

### **Erläuterungen zur Darstellung nach ökonomischen Gesichtspunkten**

Die ökonomische Gliederung bietet durch die gruppenweise Zusammenfassung von Mittelverwendungen und -aufbringungen nach wirtschaftlichen Gesichtspunkten (Personalaufwand, betrieblicher Sachaufwand etc.) eine kompakte Übersicht, wie die Mittel eingesetzt werden. Die integrierte Darstellung von Finanzierungs- und Ergebnisvoranschlag zeigt die wesentlichen Zusammenhänge beider Haushalte. Gleichzeitig verdeutlicht diese Gegenüberstellung auch die zentralen Unterschiede (nicht finanzierungswirksame Aufwendungen, nicht ergebniswirksame Auszahlungen) und Gemeinsamkeiten (finanzierungswirksame Aufwendungen) von Finanzierungs- und Ergebnishaushalt.

**I. Bundesvoranschlag Untergliederung 14**  
(Beträge in Millionen Euro)

<b>Ergebnisvoranschlag</b>	BVA 2026	BVA 2025	vorl. Erfolg 2024
Erträge aus der operativen Verwaltungstätigkeit und Transfers	60,218	58,768	57,155
Finanzerträge	0,150	0,150	1,087
<b>Erträge</b>	<b>60,368</b>	<b>58,918</b>	<b>58,242</b>
Personalaufwand	1.745,149	1.782,168	1.631,579
Transferaufwand	40,639	39,924	57,872
Betrieblicher Sachaufwand	1.647,117	1.559,599	1.184,712
<b>Aufwendungen</b>	<b>3.432,905</b>	<b>3.381,691</b>	<b>2.874,164</b>
<b>Nettoergebnis</b>	<b>-3.372,537</b>	<b>-3.322,773</b>	<b>-2.815,923</b>

<b>Finanzierungsvoranschlag- Allgemeine Gebarung</b>	BVA 2026	BVA 2025	vorl. Erfolg 2024
Einzahlungen aus der operativen Verwaltungstätigkeit und Transfers	47,868	47,918	56,361
Einzahlungen aus der Rückzahlung von Darlehen sowie gewährten Vorschüssen	2,170	2,120	1,849
<b>Einzahlungen (allgemeine Gebarung)</b>	<b>50,038</b>	<b>50,038</b>	<b>58,210</b>
Auszahlungen aus der operativen Verwaltungstätigkeit	2.983,271	2.971,272	2.718,464
Auszahlungen aus Transfers	40,629	39,914	63,110
Auszahlungen aus der Investitionstätigkeit	1.734,701	1.377,361	1.257,736
Auszahlungen aus der Gewährung von Darlehen sowie gewährten Vorschüssen	2,000	2,230	2,337
<b>Auszahlungen (allgemeine Gebarung)</b>	<b>4.760,601</b>	<b>4.390,777</b>	<b>4.041,647</b>
<b>Nettogeldfluss</b>	<b>-4.710,563</b>	<b>-4.340,739</b>	<b>-3.983,437</b>

**I.A Aufteilung auf Globalbudgets**  
**Untergliederung 14 Militärische Angelegenheiten**  
(Beträge in Millionen Euro)

<b>Ergebnisvoranschlag</b>	<b>UG 14 Militäri- sche Ang.</b>	GB 14.07 Zentrale Steuerung	GB 14.08 Landesver- teidigung
Erträge aus der operativen Verwaltungstätig- keit und Transfers	60,218	4,211	56,007
Finanzerträge	0,150		0,150
<b>Erträge</b>	<b>60,368</b>	<b>4,211</b>	<b>56,157</b>
Personalaufwand	1.745,149	168,733	1.576,416
Transferaufwand	40,639	39,095	1,544
Betrieblicher Sachaufwand	1.647,117	71,464	1.575,653
<b>Aufwendungen</b>	<b>3.432,905</b>	<b>279,292</b>	<b>3.153,613</b>
<b>Nettoergebnis</b>	<b>-3.372,537</b>	<b>-275,081</b>	<b>-3.097,456</b>
<b>Finanzierungsvoranschlag- Allgemeine Gebarung</b>	<b>UG 14 Militäri- sche Ang.</b>	GB 14.07 Zentrale Steuerung	GB 14.08 Landesver- teidigung
Einzahlungen aus der operativen Verwal- tungstätigkeit und Transfers	47,868	1,303	46,565
Einzahlungen aus der Rückzahlung von Dar- lehen sowie gewährten Vorschüssen	2,170	2,170	
<b>Einzahlungen (allgemeine Gebarung)</b>	<b>50,038</b>	<b>3,473</b>	<b>46,565</b>
Auszahlungen aus der operativen Verwal- tungstätigkeit	2.983,271	227,069	2.756,202
Auszahlungen aus Transfers	40,629	39,087	1,542
Auszahlungen aus der Investitionstätigkeit	1.734,701	0,670	1.734,031
Auszahlungen aus der Gewährung von Darle- hen sowie gewährten Vorschüssen	2,000	2,000	
<b>Auszahlungen (allgemeine Gebarung)</b>	<b>4.760,601</b>	<b>268,826</b>	<b>4.491,775</b>
<b>Nettогeldfluss</b>	<b>-4.710,563</b>	<b>-265,353</b>	<b>-4.445,210</b>

**I.B Gesamtüberblick Personal**  
**Untergliederung 14 Militärische Angelegenheiten**

Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr		PLANSTELLEN für das Finanzjahr		PERSONALSTAND für das Finanzjahr		PERSONALSTAND für das Finanzjahr	
	2026		2025		2024 (31.12.)		2023 (31.12.)	
	PlSt	PCP *)	PlSt	PCP *)	VBA	PCP	VBA	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	7.527.000	1.974.462,000	7.527.000	1.974.462,000	6.958.713	1.781.598,438	6.769.263	1.727.763,213
ADV	645.000	303.327,000	645.000	303.327,000	388.775	181.789,925	340.950	159.591,875
Krankenpflegedienst	453.000	138.333,000	453.000	138.333,000	81.875	22.859,250	82.825	23.325,550
Lehrpersonen	6.000	2.058,000	6.000	2.058,000	6.000	2.058,000	7.000	2.401,000
Militärischer Dienst (MB)	12.776.000	3.602.949,000	12.776.000	3.602.949,000	9.849.275	2.804.976,125	10.034.413	2.850.861,710
Militärischer Dienst (MZ)	435.000	79.739,000	435.000	79.739,000	2.858.825	523.442,050	2.559.475	476.373,000
<b>Summe</b>	<b>21.842,000</b>	<b>6.100.868,000</b>	<b>21.842,000</b>	<b>6.100.868,000</b>	<b>20.143.463</b>	<b>5.316.723,788</b>	<b>19.793,926</b>	<b>5.240.316,348</b>

\*) In den ausgewiesenen PCP sämtlicher Besoldungsgruppen-Bereiche und den dazugehörigen Summen sind die berechneten PCP aller ausgewiesenen (Pool und Nicht-Pool) Planstellen enthalten

**Wesentliche Veränderungen zum Vorjahr**

**I.C Detailbudgets**  
**14.07 Zentrale Steuerung**  
**Aufteilung auf Detailbudgets**  
(Beträge in Millionen Euro)

<b>Ergebnisvoranschlag</b>	<b>GB 14.07</b> <b>Zentrale</b> <b>Steuerung</b>	DB 14.07.01	DB 14.07.02
		S I -	S II -
		GDVPol.	GDPräs.
Erträge aus der operativen Verwaltungstätigkeit und Transfers	4,211	2,690	1,521
<b>Erträge</b>	<b>4,211</b>	<b>2,690</b>	<b>1,521</b>
Personalaufwand	168,733	85,430	83,303
Transferaufwand	39,095	5,267	33,828
Betrieblicher Sachaufwand	71,464	36,136	35,328
<b>Aufwendungen</b>	<b>279,292</b>	<b>126,833</b>	<b>152,459</b>
<b>Nettoergebnis</b>	<b>-275,081</b>	<b>-124,143</b>	<b>-150,938</b>
<b>Finanzierungsvoranschlag-</b> <b>Allgemeine Gebarung</b>	<b>GB 14.07</b> <b>Zentrale</b> <b>Steuerung</b>	DB 14.07.01	DB 14.07.02
		S I -	S II -
		GDVPol.	GDPräs.
Einzahlungen aus der operativen Verwaltungstätigkeit und Transfers	1,303	0,360	0,943
Einzahlungen aus der Rückzahlung von Darlehen sowie gewährten Vorschüssen	2,170		2,170
<b>Einzahlungen (allgemeine Gebarung)</b>	<b>3,473</b>	<b>0,360</b>	<b>3,113</b>
Auszahlungen aus der operativen Verwaltungstätigkeit	227,069	118,847	108,222
Auszahlungen aus Transfers	39,087	5,267	33,820
Auszahlungen aus der Investitionstätigkeit	0,670	0,138	0,532
Auszahlungen aus der Gewährung von Darlehen sowie gewährten Vorschüssen	2,000		2,000
<b>Auszahlungen (allgemeine Gebarung)</b>	<b>268,826</b>	<b>124,252</b>	<b>144,574</b>
<b>Nettогeldfluss</b>	<b>-265,353</b>	<b>-123,892</b>	<b>-141,461</b>

**I.C Detailbudgets**  
**14.07.01 S I - Generaldirektion für Verteidigungspolitik**  
**Erläuterungen**

**Globalbudget 14.07 Zentrale Steuerung**

**Detailbudget 14.07.01 S I - Generaldirektion für Verteidigungspolitik**  
**Haushaltsführende Stelle: Leiter/in der S I - GDVPol.**

**Ziele**

**Ziel 1**

Strategische Ausrichtung der Sicherheits- und Verteidigungspolitik auf die neuen Sicherheitsherausforderungen.

**Ziel 2**

Sicherstellung von zukunftsorientierten und innovativen Fähigkeiten durch eine Intensivierung der Verteidigungsforschung unter Verweis auf das Regierungsprogramm.

**Maßnahmen inklusive Gleichstellungsmaßnahme/n**

<b>Beitrag zu Ziel/en</b>	<b>Wie werden die Ziele verfolgt? Maßnahmen:</b>	<b>Wie sieht Erfolg aus? Meilensteine/Kennzahlen für 2026</b>	<b>Istzustand (Ausgangspunkt der Planung für 2026)</b>
1	Gewährleistung des sicherheits- und verteidigungspolitischen Managementprozesses in Umsetzung der politischen Vorgaben der Österreichischen Sicherheitsstrategie (ÖSS).	<p>Eine strategische, sicherheitspolitische Vorschau ist für 2027 erstellt.</p> <p>Ein aktuelles Risikobild ist 2026 jederzeit verfügbar.</p>	<p>Eine strategische, sicherheitspolitische Vorschau ist für 2024 erstellt.</p> <p>Ein aktuelles Risikobild war 2024 jederzeit verfügbar.</p>
1	Planung und Durchführung internationaler Vorsitzführungen seitens Österreich (Ressortanteil)	<p>Teilnahme an den Aktivitäten und Treffen im Rahmen der CEDC Vorsitzführung durch HRV</p> <p>Die Ausschreibung für das Forschungsförderprogramms FORTE des Jahres 2024 ist erfolgt.</p> <p>5 Mio. € werden für das Forschungsförderprogramm 2024 verfügbar gemacht.</p>	<p>Teilnahme an den Aktivitäten und Treffen im Rahmen der CEDC Vorsitzführung durch HUN</p> <p>Die Ausschreibung für das Forschungsförderprogramms FORTE des Jahres 2023 ist erfolgt.</p> <p>5 Mio. € werden für das Forschungsförderprogramm 2023 verfügbar gemacht.</p>
2	Erstellung und Umsetzung des nationalen Forschungsförderprogramms FORTE in Abstimmung mit dem gesamtstaatlichen Sicherheitsforschungsprogramm "KIRAS"	<p>Ausführungsvertrag 2026 ist abgeschlossen</p> <p>Ausschreibung 2026 für FORTE ist erfolgt</p> <p>5 Mio€ werden pro Ausschreibung eingesetzt</p>	<p>Ausführungsvertrag 2024 ist abgeschlossen</p> <p>Ausschreibung 2024 für FORTE ist erfolgt</p> <p>5 Mio€ wurden pro Ausschreibung eingesetzt</p>

**Wesentliche Rechtsgrundlagen**

- Beamtdienstrechtsgesetz; Vertragsbedienstetengesetz; Gehaltsgesetz; Reisegebührengesetz; Pensionsgesetz;
- Einsatzzulagengesetz; Militärbefugnisgesetz; Heeresdiziplinargesetz; Wehrgesetz; Heersgebührengesetz; Auslandseinsatzgesetz; Allg. Sozialversicherungsgesetz; Beamten-Kranken- und Unfallversicherungsgesetz

**I.C Detailbudgets**  
**Detailbudget 14.07.01 S I - Generaldirektion für Verteidigungspolitik**  
(Beträge in Euro)

Ergebnisvoranschlag	AB	BVA 2026	BVA 2025	vorl. Erfolg 2024
<b>Erträge aus der operativen Verwaltungstätigkeit und Transfers</b>				
<b>Erträge aus wirtschaftlicher Tätigkeit</b>	25	53.000	53.000	39.645,52
Erträge aus Mieten	25			-54,88
Erträge aus der Veräußerung von Material	25	10.000	10.000	9.245,40
Erträge aus Leistungen	25	43.000	43.000	30.455,00
<b>Erträge aus Kostenbeiträgen und Gebühren</b>	25	111.000	111.000	94.641,90
<b>Erträge aus Transfers</b>	76	70.000	70.000	78.107,90
Erträge aus Transfers von öffentlichen Körperschaften und Rechtsträgern	76	70.000	70.000	78.107,90
Transfers von Sozialversicherungsträgern	76	70.000	70.000	78.107,90
<b>Vergütungen innerhalb des Bundes</b>	25	94.000	94.000	243.155,10
<b>Sonstige Erträge</b>	25	2.362.000	2.449.000	366.500,38
Erträge aus Währungsdifferenzen	25	10.000	10.000	19.901,89
Erträge aus der Auflösung von Rückstellungen	25	2.330.000	2.417.000	332.717,08
Übrige sonstige Erträge	25	22.000	22.000	13.881,41
<b>Summe Erträge aus der operativen Verwaltungstätigkeit und Transfers hievon finanziierungswirksam</b>		<b>2.690.000</b>	<b>2.777.000</b>	<b>822.050,80</b>
		<i>360.000</i>	<i>360.000</i>	<i>489.333,72</i>
<b>Personalaufwand</b>		<b>Erträge</b>	<b>2.777.000</b>	<b>822.050,80</b>
		<i>hievon finanziierungswirksam</i>	<i>360.000</i>	<i>489.333,72</i>
<b>Bezüge</b>	25	53.741.000	52.109.000	50.579.765,38
<b>Mehrdienstleistungen</b>	25	3.067.000	3.118.000	3.256.602,20
<b>Sonstige Nebengebühren</b>	25	12.745.000	12.510.000	12.314.572,66
<b>Gesetzlicher Sozialaufwand</b>	25	12.639.000	12.239.000	13.193.654,88
<b>Abfertigungen, Jubiläumszuwendungen und nicht konsumierte Urlaube</b>	25	3.107.000	2.945.000	2.169.671,12
<b>Freiwilliger Sozialaufwand</b>	25	7.000	7.000	13.293,12
<b>Aufwandsentschädigungen im Personalaufwand</b>	25	124.000	121.000	115.679,68
<b>Summe Personalaufwand hievon finanziierungswirksam</b>		<b>85.430.000</b>	<b>83.049.000</b>	<b>81.643.239,04</b>
		<i>83.240.000</i>	<i>80.999.000</i>	<i>79.799.043,05</i>
<b>Transferaufwand</b>				
<b>Aufwand für Transfers an öffentliche Körperschaften und Rechtsträger</b>	76			209,13
Transfers an Sozialversicherungsträger	76			209,13
<b>Aufwand für Transfers an ausländische Körperschaften und Rechtsträger</b>	25	2.200.000	1.708.000	1.421.259,74
Transfers an EU-Mitgliedstaaten	25	2.200.000	1.708.000	1.421.259,74
<b>Aufwand für Transfers an Unternehmen</b>	99			169.303,07
Aufwand für Transfers an Unternehmen	99			169.303,07
<b>Aufwand für Transfers an private Haushalte/Institutionen</b>				
Pensionsaufwand öffentlich Bediensteter, ÖBB, PTV, sonstige Ausgliederungen	09	3.067.000	3.067.000	290.777,71
Sonstige Transfers an private Haushalte/Institutionen	25	3.067.000	3.067.000	4.908,00
<b>Summe Transferaufwand hievon finanziierungswirksam</b>		<b>5.267.000</b>	<b>4.775.000</b>	<b>1.881.549,65</b>
		<i>5.267.000</i>	<i>4.775.000</i>	<i>1.881.549,65</i>
<b>Betrieblicher Sachaufwand</b>				
<b>Vergütungen innerhalb des Bundes</b>	25	335.000	335.000	397.845,13

**I.C Detailbudgets**  
**Detailbudget 14.07.01 S I - Generaldirektion für Verteidigungspolitik**  
(Beträge in Euro)

Ergebnisvoranschlag	AB	BVA 2026	BVA 2025	vorl. Erfolg 2024
<b>Materialaufwand</b>	25	490.000	490.000	477.363,62
<b>Mieten</b>	25	4.452.000	4.452.000	3.122.586,95
<b>Instandhaltung</b>	25	616.000	616.000	702.799,04
<b>Telekommunikation und Nachrichtenaufwand</b>	25	155.000	155.000	193.234,36
<b>Reisen</b>	25	1.559.000	1.559.000	2.167.863,12
<b>Aufwand für Werkleistungen</b>	25	22.773.000	20.262.000	20.629.381,49
<b>Personalleihe und sonstige Dienstverhältnisse zum Bund</b>	25	2.482.000	2.421.000	2.254.080,64
<b>Transporte durch Dritte</b>	25	86.000	86.000	108.846,61
<b>Heeresanlagen</b>	25	156.000	156.000	402.562,31
<b>Entschädigungen an Präsenz- und Zivildienstleistende</b>	25	801.000	783.000	741.256,92
<b>Abschreibungen auf Sachanlagen und immaterielle Vermögenswerte</b>	25	350.000	330.000	302.713,21
<b>Geringwertige Wirtschaftsgüter (GWG)</b>	25	162.000	162.000	204.683,14
<b>Aufwendungen aus der Wertberichtigung und dem Abgang von Forderungen</b>	25	73.000	73.000	6.611,10
<b>Sonstiger betrieblicher Sachaufwand</b>		1.646.000 1.054.000 76	1.643.000 1.057.000 592.000	3.265.734,63 3.036.111,01 229.623,62
Aufwand aus Währungsdifferenzen	25	11.000	11.000	31.482,46
Aufwendungen aus der Dotierung von Rückstellungen	25	100.000	100.000	
Energie	25	122.000	122.000	126.762,76
Übriger sonstiger betrieblicher Sachaufwand		1.413.000 25 76	1.410.000 824.000 592.000	3.107.489,41 2.877.865,79 229.623,62
<b>Summe Betrieblicher Sachaufwand hievon finanziierungswirksam</b>		<b>36.136.000</b> <b>35.607.000</b>	<b>33.523.000</b> <b>33.014.000</b>	<b>34.977.562,27</b> <b>34.662.158,36</b>
<b>Aufwendungen hievon finanziierungswirksam</b>		<b>126.833.000</b> <b>124.114.000</b>	<b>121.347.000</b> <b>118.788.000</b>	<b>118.502.350,96</b> <b>116.342.751,06</b>
<b>Nettoergebnis hievon finanziierungswirksam</b>		<b>-124.143.000</b> <b>-123.754.000</b>	<b>-118.570.000</b> <b>-118.428.000</b>	<b>-117.680.300,16</b> <b>-115.853.417,34</b>

**Erläuterungen:**

In der Sektion I - Generaldirektion Verteidigungspolitik sind Budgetmittel für die Aufrechterhaltung der Militärvertretung Brüssel und des militärdiplomatischen Apparates sowie für die Bereiche Verteidigungspolitik und Verteidigungsforschung veranschlagt. Darüber hinaus sind Budgetmittel für die Direktion Kommunikation, das Medienzentrum und das Heeressportzentrum vorgesehen.

Veranschlagt sind hier die periodengerecht zugeordneten Aufwendungen zur Erbringung der Aufgaben der vorgenannten Direktionen und Abteilungen.

**I.C Detailbudgets**  
**Detailbudget 14.07.01 S I - Generaldirektion für Verteidigungspolitik**  
(Beträge in Euro)

<b>Finanzierungsvoranschlag- Allgemeine Gebarung</b>	<b>AB</b>	<b>BVA 2026</b>	<b>BVA 2025</b>	<b>vorl. Erfolg 2024</b>
<b>Einzahlungen aus der operativen Verwaltungstätigkeit und Transfers</b>				
<b>Einzahlungen aus wirtschaftlicher Tätigkeit</b>	25	147.000	147.000	248.522,22
Einzahlungen aus Mieterträgen	25			-54,88
Einzahlungen aus der Veräußerung von Material	25	10.000	10.000	9.245,40
Einzahlungen aus Leistungen	25	43.000	43.000	32.310,00
<b>Einzahlungen aus Vergütungen innerhalb des Bundes</b>	25	94.000	94.000	207.021,70
<b>Einzahlungen aus Kostenbeiträgen und Gebühren</b>	25	111.000	111.000	94.620,50
<b>Einzahlungen aus Transfers</b>	76	70.000	70.000	79.260,91
Einzahlungen aus Transfers von öffentlichen Körperschaften und Rechtsträgern	76	70.000	70.000	79.260,91
Einzahlungen aus Transfers von Sozialversicherungsträgern	76	70.000	70.000	79.260,91
<b>Sonstige Einzahlungen</b>	25	32.000	32.000	30.625,95
Einzahlungen aus Währungsdifferenzen	25	10.000	10.000	17.381,25
Übrige sonstige Einzahlungen	25	22.000	22.000	13.244,70
<b>Summe Einzahlungen aus der operativen Verwaltungstätigkeit und Transfers</b>		<b>360.000</b>	<b>360.000</b>	<b>453.029,58</b>
<b>    Einzahlungen (allgemeine Gebarung)</b>		<b>360.000</b>	<b>360.000</b>	<b>453.029,58</b>
<b>Auszahlungen aus der operativen Verwaltungstätigkeit</b>				
<b>Auszahlungen aus Bezügen</b>	25	53.741.000	52.109.000	50.347.771,19
<b>Auszahlungen aus Mehrdienstleistungen</b>	25	3.067.000	3.118.000	3.282.171,86
<b>Auszahlungen aus sonstigen Nebengebühren</b>	25	12.745.000	12.510.000	12.291.719,04
<b>Auszahlungen aus gesetzlichem Sozialaufwand</b>	25	12.639.000	12.239.000	11.872.607,15
<b>Auszahlungen aus Abfertigungen, Jubiläumszufwendungen und nicht konsumierten Urlauben</b>	25	917.000	895.000	864.741,78
<b>Auszahlungen aus freiwilligem Sozialaufwand</b>	25	7.000	7.000	13.293,12
<b>Auszahlungen aus Aufwandsentschädigungen im Personalaufwand</b>	25	124.000	121.000	117.231,21
<b>Auszahlungen aus Vergütungen innerhalb des Bundes</b>	25	335.000	335.000	399.986,80
<b>Auszahlungen aus Materialaufwand</b>	25	490.000	490.000	493.414,49
<b>Auszahlungen aus Mieten</b>	25	4.452.000	4.452.000	3.010.959,91
<b>Auszahlungen aus Instandhaltung</b>	25	616.000	616.000	657.721,16
<b>Auszahlungen aus Telekommunikation und Nachrichtenaufwand</b>	25	155.000	155.000	163.131,71
<b>Auszahlungen aus Reisen</b>	25	1.559.000	1.559.000	2.167.863,12
<b>Auszahlungen aus Werkleistungen</b>	25	22.773.000	20.262.000	20.068.143,46
<b>Auszahlungen aus Personalleihe und sonstigen Dienstverhältnissen zum Bund</b>	25	2.482.000	2.421.000	2.277.131,33
<b>Auszahlungen aus Transporte durch Dritte</b>	25	86.000	86.000	103.234,44
<b>Auszahlungen aus Heeresanlagen</b>	25	156.000	156.000	391.746,61
<b>Auszahlungen aus Entschädigungen an Präsenz- und Zivildienstleistende</b>	25	801.000	783.000	742.080,69
<b>Auszahlungen aus Geringwertigen Wirtschaftsgütern (GWG)</b>	25	162.000	162.000	208.977,06
<b>Auszahlungen aus sonstigem betrieblichen Sachaufwand</b>		1.540.000	1.537.000	3.197.753,27
	25	948.000	951.000	2.969.436,44
	76	592.000	586.000	228.316,83
<b>Auszahlungen aus Währungsdifferenzen</b>	25	11.000	11.000	10.313,13

**I.C Detailbudgets**  
**Detailbudget 14.07.01 S I - Generaldirektion für Verteidigungspolitik**  
(Beträge in Euro)

<b>Finanzierungsvoranschlag- Allgemeine Gebarung</b>	AB	BVA 2026	BVA 2025	vorl. Erfolg 2024
Auszahlungen aus Energie	25	122.000	122.000	114.459,03
Auszahlungen aus übrigem sonstigen betrieblichen Sachaufwand		1.407.000	1.404.000	3.072.981,11
	25	815.000	818.000	2.844.664,28
	76	592.000	586.000	228.316,83
<b>Summe Auszahlungen aus der operativen Verwaltungstätigkeit</b>		<b>118.847.000</b>	<b>114.013.000</b>	<b>112.671.679,40</b>
<b>Auszahlungen aus Transfers</b>				
<b>Auszahlungen aus Transfers an öffentliche Körperschaften und Rechtsträger</b>	76			209,13
Auszahlungen aus Transfers an Sozialversicherungsträger	76			209,13
<b>Auszahlungen aus Transfers an ausländische Körperschaften und Rechtsträger</b>	25	2.200.000	1.708.000	1.421.259,74
Auszahlungen aus Transfers an EU-Mitgliedstaaten	25	2.200.000	1.708.000	1.421.259,74
<b>Auszahlungen aus Transfers an Unternehmen</b>	99			169.303,07
Auszahlungen aus Transfers an Unternehmen	99			169.303,07
<b>Auszahlungen aus Transfers an private Haushalte/Institutionen</b>				
		3.067.000	3.067.000	682.908,00
	09			4.908,00
	25	3.067.000	3.067.000	678.000,00
Auszahlungen aus Pensionsaufwand öffentlich Bediensteter, ÖBB, PTV, sonstige Ausgliederungen	09			4.908,00
Auszahlungen aus sonstigen Transfers an private Haushalte/Institutionen	25	3.067.000	3.067.000	678.000,00
<b>Summe Auszahlungen aus Transfers</b>		<b>5.267.000</b>	<b>4.775.000</b>	<b>2.273.679,94</b>
<b>Auszahlungen aus der Investitionstätigkeit</b>				
<b>Auszahlungen aus dem Zugang von Sachanlagen</b>	25	138.000	138.000	288.031,33
Auszahlungen aus dem Zugang von technischen Anlagen, Werkzeugen, Fahrzeugen	25	37.000	37.000	57.285,15
Auszahlungen aus dem Zugang von Amts-, Betriebs- und Geschäftsausstattung	25	101.000	101.000	230.746,18
<b>Summe Auszahlungen aus der Investitionstätigkeit</b>		<b>138.000</b>	<b>138.000</b>	<b>288.031,33</b>
<b>Auszahlungen (allgemeine Gebarung)</b>		<b>124.252.000</b>	<b>118.926.000</b>	<b>115.233.390,67</b>
<b>Nettogeldfluss</b>		<b>-123.892.000</b>	<b>-118.566.000</b>	<b>-114.780.361,09</b>

**Erläuterungen:**

Veranschlagt sind hier die im Jahr 2026 vorgesehenen Aus- und Einzahlungen im Zusammenhang mit der Erbringung der Aufgaben des der Sektion I - Generaldirektion für Verteidigungspolitik zugeordneten Bereichs (siehe Ergebnishaushalt).

**I.C Detailbudgets**  
**Detailbudget 14.07.01 S I - Generaldirektion für Verteidigungspolitik**  
**Überblick Personal**

Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Jahr 2026		PLANSTELLEN für das Jahr 2025		PERSONALSTAND im Jahr 2024 (31.12.)		PERSONALSTAND im Jahr 2023 (31.12.)	
	PlSt	PCP *)	PlSt	PCP *)	VBA	PCP	VBA	PCP
	Allgemeiner Verwaltungsdienst	268,000	93.695,000	268,000	93.695,000	239,225	79.863,725	213,875
Krankenpflegedienst	4,000	936,000	4,000	936,000	4,000	936,000	4,000	936,000
Militärischer Dienst (MB)	375,000	139.250,000	375,000	139.250,000	260,150	103.324,700	241,400	96.022,700
Militärischer Dienst (MZ)	283,000	46.815,000	283,000	46.815,000	282,000	46.819,000	284,000	46.940,000
<b>Summe</b>	<b>930,000</b>	<b>280.696,000</b>	<b>930,000</b>	<b>280.696,000</b>	<b>785,375</b>	<b>230.943,425</b>	<b>743,275</b>	<b>214.556,675</b>

\*) In den ausgewiesenen PCP sämtlicher Besoldungsgruppen-Bereiche und den dazugehörigen Summen sind die berechneten PCP aller ausgewiesenen (Pool und Nicht-Pool) Planstellen enthalten

**Erläuterungen zum Personal**

Das Detailbudget 14.07.01 Sektion I - Generaldirektion Verteidigungspolitik umfasst im Wesentlichen die Planstellen für die militärischen Auslandsdienste, die Generaldirektion Verteidigungspolitk, die Abteilung Wissenschaft, Forschung und Entwicklung, die Gruppe Direktion Kommunikation, das Medienzentrum sowie für das Heeressportzentrum.

**I.C Detailbudgets**  
**14.07.02 S II - Generaldirektion Präsidium**  
**Erläuterungen**

**Globalbudget 14.07 Zentrale Steuerung**

**Detailbudget 14.07.02 S II - Generaldirektion Präsidium**  
**Haushaltsführende Stelle: Leiter/in der S II - GDPrä.**

**Ziele**

**Ziel 1**

Erhöhung des Frauenanteiles

**Maßnahmen inklusive Gleichstellungsmaßnahme/n**

<b>Beitrag zu Ziel/en</b>	<b>Wie werden die Ziele verfolgt? Maßnahmen:</b>	<b>Wie sieht Erfolg aus? Meilensteine/Kennzahlen für 2026</b>	<b>Istzustand (Ausgangspunkt der Planung für 2026)</b>
1	Personalwerbungsinitiative des HPA mit Fokus auf Soldatinnen	2026 werden im Rahmen der Personalwerbung mit Fokus auf die Werbung von Soldatinnen werden 9 "Girl's Days"-Veranstaltungen, 4 "48-Stunden-Events" und 1 Event "24-Stunden-Militärakademie" durchgeführt - Summe 14.	2024 wurden im Rahmen der Personalwerbung mit Fokus auf die Werbung von Soldatinnen werden 9 "Girl's Days"-Veranstaltungen und 2 "48-Stunden-Events" durchgeführt - Summe 11.
		Zuwachs der Soldatinnen im Österreichischen Bundesheer um 4%	2024 wurde ein Zuwachs von 10% bei Soldatinnen erreicht

**Wesentliche Rechtsgrundlagen**

- Beamtdienstrechtsgesetz; Vertragsbedienstetengesetz; Gehaltsgesetz; Reisegebührengesetz; Pensionsgesetz; Ausschreibungsgesetz;
- Einsatzzulagengesetz; Militärbefugnisgesetz; Heeresdiziplinargesetz; Wehrgesetz; Heersgebührengesetz; Auslandseinsatzgesetz; Allg. Sozialversicherungsgesetz; Beamten-Kranken- und Unfallversicherungsgesetz; Amtshaftungsgesetz; Organhaftungsgesetz;
- Forschungsorganisationsgesetz

**I.C Detailbudgets**  
**Detailbudget 14.07.02 S II - Generaldirektion Präsidium**  
(Beträge in Euro)

Ergebnisvoranschlag	AB	BVA 2026	BVA 2025	vorl. Erfolg 2024
<b>Erträge aus der operativen Verwaltungstätigkeit und Transfers</b>				
<b>Abgaben - brutto</b>	16	10.000	10.000	8.337,60
Gebühren, Bundesverwaltungsabgaben und sonstige Abgaben	16	10.000	10.000	8.337,60
Gebühren und Bundesverwaltungsabgaben	16	10.000	10.000	8.337,60
<b>Erträge aus wirtschaftlicher Tätigkeit</b>		107.000	107.000	384.292,46
25				-95.568,49
98		107.000	107.000	479.860,95
Erträge aus Mieten	25	12.000	17.000	56.242,89
98		12.000	17.000	95.568,49
Erträge aus der Veräußerung von Material	98	90.000	85.000	308.431,12
Sonstige wirtschaftliche Erträge	98	5.000	5.000	19.618,45
<b>Erträge aus Kostenbeiträgen und Gebühren</b>		256.000	346.000	477.722,40
25		20.000	110.000	12.063,68
98		236.000	236.000	465.658,72
<b>Vergütungen innerhalb des Bundes</b>	25	36.000	36.000	50.954,40
<b>Sonstige Erträge</b>		1.112.000	1.051.000	1.147.844,98
25		1.062.000	1.003.000	923.904,22
98		50.000	48.000	223.940,76
Geldstrafen	25	152.000	152.000	178.649,47
Erträge aus Währungsdifferenzen	25			127,71
Erträge aus der Auflösung von Rückstellungen	25	578.000	519.000	431.684,71
Übrige sonstige Erträge		382.000	380.000	537.383,09
25		332.000	332.000	313.442,33
98		50.000	48.000	223.940,76
<b>Summe Erträge aus der operativen Verwaltungstätigkeit und Transfers</b>		<b>1.521.000</b>	<b>1.550.000</b>	<b>2.069.151,84</b>
<i>hievon finanziierungswirksam</i>		943.000	1.031.000	1.619.636,44
<b>Erträge</b>		<b>1.521.000</b>	<b>1.550.000</b>	<b>2.069.151,84</b>
<i>hievon finanziierungswirksam</i>		<b>943.000</b>	<b>1.031.000</b>	<b>1.619.636,44</b>
<b>Personalaufwand</b>				
<b>Bezüge</b>	25	57.204.000	58.375.000	56.535.621,76
<b>Mehrdienstleistungen</b>	25	3.678.000	3.742.000	3.574.198,75
<b>Sonstige Nebengebühren</b>	25	1.673.000	1.713.000	1.699.983,24
<b>Gesetzlicher Sozialaufwand</b>	25	14.330.000	13.871.000	13.285.359,24
<b>Abfertigungen, Jubiläumszuwendungen und nicht konsumierte Urlaube</b>	25	6.037.000	5.651.000	4.340.993,55
<b>Freiwilliger Sozialaufwand</b>	25	23.000	23.000	4.200.142,66
<b>Aufwandsentschädigungen im Personalaufwand</b>	25	358.000	349.000	336.762,15
<b>Summe Personalaufwand</b>		<b>83.303.000</b>	<b>83.724.000</b>	<b>83.973.061,35</b>
<i>hievon finanziierungswirksam</i>		79.543.000	80.294.000	80.835.477,80
<b>Transferaufwand</b>				
<b>Aufwand für Transfers an ausländische Körperschaften und Rechtsträger</b>		25.060.000	25.060.000	45.266.791,60
16		25.000.000	25.000.000	45.211.762,06
25		60.000	60.000	55.029,54
<b>Transfers an EU-Mitgliedstaaten</b>		25.060.000	25.060.000	45.266.791,60
16		25.000.000	25.000.000	45.211.762,06
25		60.000	60.000	55.029,54
<b>Aufwand für Transfers an private Haushalte/Institutionen</b>	25	8.760.000	8.553.000	8.382.889,30

**I.C Detailbudgets**  
**Detailbudget 14.07.02 S II - Generaldirektion Präsidium**  
(Beträge in Euro)

<b>Ergebnisvoranschlag</b>	<b>AB</b>	<b>BVA 2026</b>	<b>BVA 2025</b>	<b>vorl. Erfolg 2024</b>
Sonstige Transfers an private Haushalte/Institutionen	25	8.760.000	8.553.000	8.382.889,30
<b>Aufwand für sonstige Transfers</b>	25	8.000	8.000	5.322,20
Aufwand aus der Wertberichtigung und dem Abgang von Forderungen für gewährte Darlehen und rückzahlbare Vorschüsse	25	8.000	8.000	5.322,20
<b>Summe Transferaufwand hievon finanzierungswirksam</b>		<b>33.828.000</b>	<b>33.621.000</b>	<b>53.655.003,10</b>
<b>Betrieblicher Sachaufwand</b>		<i>33.820.000</i>	<i>33.613.000</i>	<i>53.649.680,90</i>
<b>Vergütungen innerhalb des Bundes</b>	25	7.000	7.000	4.977,34
<b>Materialaufwand</b>	25	189.000	185.000	44.185,13
<b>Mieten</b>	25	356.000	334.000	394.654,79
<b>Instandhaltung</b>		317.000	290.000	280.750,12
	25	127.000	114.000	82.609,17
	98	190.000	176.000	198.140,95
<b>Telekommunikation und Nachrichtenaufwand</b>	25	832.000	827.000	859.908,13
<b>Reisen</b>	25	438.000	438.000	555.161,63
<b>Aufwand für Werkleistungen</b>		15.470.000	13.057.000	9.926.587,20
	25	9.848.000	7.571.000	4.749.341,30
	76	5.621.000	5.485.000	5.177.245,90
	98	1.000	1.000	
<b>Personalleihe und sonstige Dienstverhältnisse zum Bund</b>	25	4.482.000	4.381.000	3.996.037,55
<b>Transporte durch Dritte</b>	25	114.000	114.000	202.343,95
<b>Heeresanlagen</b>	25	46.000	41.000	41.152,48
<b>Entschädigungen an Präsenz- und Zivildienstleistende</b>	25	4.109.000	4.009.000	3.898.149,91
<b>Abschreibungen auf Sachanlagen und immaterielle Vermögenswerte</b>	25	350.000	320.000	233.609,95
<b>Geringwertige Wirtschaftsgüter (GWG)</b>		228.000	213.000	190.909,30
	25	160.000	145.000	179.071,16
	98	68.000	68.000	11.838,14
<b>Aufwendungen aus der Wertberichtigung und dem Abgang von Forderungen</b>	25	497.000	497.000	151.887,53
<b>Sonstiger betrieblicher Sachaufwand</b>		7.893.000	6.511.000	6.120.269,60
	25	7.301.000	5.921.000	5.554.198,69
	76	63.000	63.000	61.093,96
	98	529.000	527.000	504.976,95
Aufwand aus Währungsdifferenzen	25	34.000	28.000	23.431,19
Verluste aus dem Abgang von Sachanlagen	25			2.340,39
Aufwendungen aus der Dotierung von Rückstellungen	25	5.700.000	4.400.000	3.233.946,83
Energie	98	265.000	265.000	296.126,12
Übriger sonstiger betrieblicher Sachaufwand		1.894.000	1.818.000	2.564.425,07
	25	1.567.000	1.493.000	2.294.480,28
	76	63.000	63.000	61.093,96
	98	264.000	262.000	208.850,83
<b>Summe Betrieblicher Sachaufwand hievon finanzierungswirksam</b>		<b>35.328.000</b>	<b>31.224.000</b>	<b>26.900.584,61</b>
		<i>28.679.000</i>	<i>25.905.000</i>	<i>23.241.471,39</i>
<b>Aufwendungen</b>		<b>152.459.000</b>	<b>148.569.000</b>	<b>164.528.649,06</b>
<b>hievon finanzierungswirksam</b>		<b>142.042.000</b>	<b>139.812.000</b>	<b>157.726.630,09</b>
<b>Nettoergebnis</b>		<b>-150.938.000</b>	<b>-147.019.000</b>	<b>-162.459.497,22</b>
<b>hievon finanzierungswirksam</b>		<b>-141.099.000</b>	<b>-138.781.000</b>	<b>-156.106.993,65</b>

**Erläuterungen:**

Veranschlagt sind Budgetmittel für

- die Gruppe Direktion Wehrrecht bzw. für die dort angesiedelten Angelegenheiten der Verwaltung der präsenzdienst- bzw. ausbildungsdienstleistenden Personen, für Dienstreiseabrechnungen, sowie für die Erfüllung der vielfachen Aufgaben, die im Rahmen der Wahrnehmung der Behördensfunktion anfallen.
- die Gruppe Direktion Personal bzw. für die dort angesiedelten Angelegenheiten der allgemeinen, konkreten und besonderen Personalangelegenheiten.
- die Gruppe Direktion Administration bzw. für das Präsidium und die dort angesiedelten Abteilungen Budget, Controlling&Finanzen, allgemeine Rechtsangelegenheiten sowie Vergabe und Einkaufsrecht
- den Museumsbetrieb im Heergeschichtlichen Museum sowie für den Bereich der Militärhistorischen Forschung.

Darüber hinaus sind Budgetmittel für den Betrieb des Kabinetts der Frau BM bzw. des Generalsekretariats sowie des Büros der Parlamentarischen Bundesheerkommission veranschlagt.

Veranschlagt sind hier die periodengerecht zugeordneten Aufwendungen zur Erbringung der Aufgaben der vorgenannten Direktionen und Abteilungen. Der Anteil der nicht finanziierungswirksamen Aufwendungen ist hier mit 10,417 Mio. € vergleichsweise hoch, da die Masse der Rückstellungen für Prozesskosten hier erfasst werden.

**I.C Detailbudgets**  
**Detailbudget 14.07.02 S II - Generaldirektion Präsidium**  
(Beträge in Euro)

<b>Finanzierungsvoranschlag- Allgemeine Gebarung</b>	<b>AB</b>	<b>BVA 2026</b>	<b>BVA 2025</b>	<b>vorl. Erfolg 2024</b>
<b>Einzahlungen aus der operativen Verwaltungstätigkeit und Transfers</b>				
<b>Einzahlungen aus Abgaben - brutto</b>	16	10.000	10.000	9.720,70
Einzahlungen aus Gebühren, Bundesverwaltungsabgaben und sonstigen Abgaben	16	10.000	10.000	9.720,70
Einzahlungen aus Gebühren und Bundesverwaltungsabgaben	16	10.000	10.000	9.720,70
<b>Einzahlungen aus wirtschaftlicher Tätigkeit</b>	25	143.000	143.000	619.998,70
	25	36.000	36.000	138.270,59
	98	107.000	107.000	481.728,11
Einzahlungen aus Mieterträgen	25	12.000	17.000	239.293,85
	98	12.000	17.000	87.316,19
Einzahlungen aus der Veräußerung von Material	98	90.000	85.000	310.132,00
Einzahlungen aus sonstigen betrieblichen Erträgen	98	5.000	5.000	19.618,45
<b>Einzahlungen aus Vergütungen innerhalb des Bundes</b>	25	36.000	36.000	50.954,40
<b>Einzahlungen aus Kostenbeiträgen und Gebühren</b>	25	256.000	346.000	479.145,43
	25	20.000	110.000	12.710,58
	98	236.000	236.000	466.434,85
<b>Sonstige Einzahlungen</b>	25	534.000	532.000	699.673,61
	25	484.000	484.000	475.689,46
	98	50.000	48.000	223.984,15
Einzahlungen aus Geldstrafen	25	152.000	152.000	141.149,44
Einzahlungen aus Währungsdifferenzen	25			84,95
Übrige sonstige Einzahlungen	25	382.000	380.000	558.439,22
	25	332.000	332.000	334.455,07
	98	50.000	48.000	223.984,15
<b>Summe Einzahlungen aus der operativen Verwaltungstätigkeit und Transfers</b>		<b>943.000</b>	<b>1.031.000</b>	<b>1.808.538,44</b>
<b>Einzahlungen aus der Rückzahlung von Darlehen sowie gewährten Vorschüssen</b>				
<b>Einzahlungen aus Rückzahlungen von (Unterhalts-)vorschüssen</b>				
	25	2.170.000	2.120.000	1.848.943,40
	61	2.150.000	2.095.000	1.821.949,40
	61	20.000	25.000	26.994,00
Einzahlungen aus sonstigen Forderungen	25	2.170.000	2.120.000	1.848.943,40
	25	2.150.000	2.095.000	1.821.949,40
	61	20.000	25.000	26.994,00
<b>Summe Einzahlungen aus der Rückzahlung von Darlehen sowie gewährten Vorschüssen</b>		<b>2.170.000</b>	<b>2.120.000</b>	<b>1.848.943,40</b>
<b>    Einzahlungen (allgemeine Gebarung)</b>		<b>3.113.000</b>	<b>3.151.000</b>	<b>3.657.481,84</b>
<b>Auszahlungen aus der operativen Verwaltungstätigkeit</b>				
<b>Auszahlungen aus Bezügen</b>	25	57.204.000	58.375.000	57.464.145,68
<b>Auszahlungen aus Mehrdienstleistungen</b>	25	3.678.000	3.742.000	3.823.284,32
<b>Auszahlungen aus sonstigen Nebengebühren</b>	25	1.673.000	1.713.000	1.869.110,58
<b>Auszahlungen aus gesetzlichem Sozialaufwand</b>	25	14.330.000	13.871.000	14.422.558,50
<b>Auszahlungen aus Abfertigungen, Jubiläumszwendungen und nicht konsumierten Urlauben</b>	25	2.277.000	2.221.000	2.145.386,70
<b>Auszahlungen aus freiwilligem Sozialaufwand</b>	25	23.000	23.000	4.198.470,66
<b>Auszahlungen aus Aufwandsentschädigungen im Personalaufwand</b>	25	358.000	349.000	337.222,39

**I.C Detailbudgets**  
**Detailbudget 14.07.02 S II - Generaldirektion Präsidium**  
(Beträge in Euro)

<b>Finanzierungsvoranschlag- Allgemeine Gebarung</b>	<b>AB</b>	<b>BVA 2026</b>	<b>BVA 2025</b>	<b>vorl. Erfolg 2024</b>
<b>Auszahlungen aus Vergütungen innerhalb des Bundes</b>	25	7.000	7.000	4.977,34
<b>Auszahlungen aus Materialaufwand</b>	25	89.000	85.000	7.508,76
<b>Auszahlungen aus Mieten</b>	25	356.000	334.000	394.861,32
<b>Auszahlungen aus Instandhaltung</b>	25	317.000	290.000	294.117,70
	98	127.000	114.000	111.234,78
	98	190.000	176.000	182.882,92
<b>Auszahlungen aus Telekommunikation und Nachrichtenaufwand</b>	25	832.000	827.000	784.219,25
<b>Auszahlungen aus Reisen</b>	25	438.000	438.000	555.161,63
<b>Auszahlungen aus Werkleistungen</b>		15.470.000	13.057.000	10.231.942,17
	25	9.848.000	7.571.000	4.932.243,67
	76	5.621.000	5.485.000	5.299.698,50
	98	1.000	1.000	
<b>Auszahlungen aus Personalleihe und sonstigen Dienstverhältnissen zum Bund</b>	25	4.482.000	4.381.000	3.987.573,35
<b>Auszahlungen aus Transporte durch Dritte</b>	25	114.000	114.000	203.200,63
<b>Auszahlungen aus Heeresanlagen</b>	25	46.000	41.000	40.953,67
<b>Auszahlungen aus Entschädigungen an Präsenz- und Zivildienstleistende</b>	25	4.109.000	4.009.000	3.877.253,84
<b>Auszahlungen aus Geringwertigen Wirtschaftsgütern (GWG)</b>		228.000	213.000	193.678,97
	25	160.000	145.000	181.562,63
	98	68.000	68.000	12.116,34
<b>Auszahlungen aus sonstigem betrieblichen Sachaufwand</b>		2.191.000	2.109.000	2.788.332,76
	25	1.599.000	1.519.000	2.173.419,51
	76	63.000	63.000	62.925,66
	98	529.000	527.000	551.987,59
<b>Auszahlungen aus Währungsdifferenzen</b>	25	34.000	28.000	22.772,96
<b>Auszahlungen aus Energie</b>	98	265.000	265.000	332.129,39
<b>Auszahlungen aus übrigem sonstigen betrieblichen Sachaufwand</b>		1.892.000	1.816.000	2.433.430,41
	25	1.565.000	1.491.000	2.150.646,55
	76	63.000	63.000	62.925,66
	98	264.000	262.000	219.858,20
<b>Summe Auszahlungen aus der operativen Verwaltungstätigkeit</b>		<b>108.222.000</b>	<b>106.199.000</b>	<b>107.623.960,22</b>
<b>Auszahlungen aus Transfers</b>				
<b>Auszahlungen aus Transfers an ausländische Körperschaften und Rechtsträger</b>		25.060.000	25.060.000	50.131.134,29
	16	25.000.000	25.000.000	50.076.787,96
	25	60.000	60.000	54.346,33
<b>Auszahlungen aus Transfers an EU-Mitgliedstaaten</b>		25.060.000	25.060.000	50.131.134,29
	16	25.000.000	25.000.000	50.076.787,96
	25	60.000	60.000	54.346,33
<b>Auszahlungen aus Transfers an private Haushalte/Institutionen</b>	25	8.760.000	8.553.000	8.384.761,36
<b>Auszahlungen aus sonstigen Transfers an private Haushalte/Institutionen</b>	25	8.760.000	8.553.000	8.384.761,36
<b>Summe Auszahlungen aus Transfers</b>		<b>33.820.000</b>	<b>33.613.000</b>	<b>58.515.895,65</b>
<b>Auszahlungen aus der Investitionstätigkeit</b>				

**I.C Detailbudgets**  
**Detailbudget 14.07.02 S II - Generaldirektion Präsidium**  
(Beträge in Euro)

<b>Finanzierungsvoranschlag- Allgemeine Gebarung</b>	<b>AB</b>	<b>BVA 2026</b>	<b>BVA 2025</b>	<b>vorl. Erfolg 2024</b>
<b>Auszahlungen aus dem Zugang von Sachanlagen</b>		522.000	446.000	108.647,41
25	322.000	294.000	26.244,41	
98	200.000	152.000	82.403,00	
Auszahlungen aus dem Zugang von technischen Anlagen, Werkzeugen, Fahrzeugen		6.000	6.000	6.960,00
25	5.000	5.000	6.960,00	
98	1.000	1.000		
Auszahlungen aus dem Zugang von Amts-, Betriebs- und Geschäftsausstattung		516.000	440.000	101.687,41
25	317.000	289.000	19.284,41	
98	199.000	151.000	82.403,00	
<b>Auszahlungen aus dem Zugang von immateriellen Vermögensgegenständen</b>		10.000	10.000	
<b>Summe Auszahlungen aus der Investitionstätigkeit</b>		<b>532.000</b>	<b>456.000</b>	<b>108.647,41</b>
<b>Auszahlungen aus der Gewährung von Darlehen sowie gewährten Vorschüssen</b>				
<b>Auszahlungen aus der Gewährung von (Unterhalts-)vorschüssen</b>		2.000.000	2.230.000	2.336.900,00
25	1.938.000	2.168.000	2.336.900,00	
61	62.000	62.000		
Auszahlungen aus sonstigen Forderungen		2.000.000	2.230.000	2.336.900,00
25	1.938.000	2.168.000	2.336.900,00	
61	62.000	62.000		
<b>Summe Auszahlungen aus der Gewährung von Darlehen sowie gewährten Vorschüssen</b>		<b>2.000.000</b>	<b>2.230.000</b>	<b>2.336.900,00</b>
<b>Auszahlungen (allgemeine Gebarung)</b>		<b>144.574.000</b>	<b>142.498.000</b>	<b>168.585.403,28</b>
<b>Nettogeldfluss</b>		<b>-141.461.000</b>	<b>-139.347.000</b>	<b>-164.927.921,44</b>

**Erläuterungen:**

Veranschlagt sind hier die im Jahr 2026 vorgesehenen Aus- und Einzahlungen im Zusammenhang mit der Erbringung der Aufgaben des der Sektion II - Generaldirektion Präsidium zugeordneten Bereichs (siehe Ergebnishaushalt). In diesem Detailbudget sind die gesamten Bezugsvorschüsse der UG 14 zentral veranschlagt. Durch veranschlagte Rückzahlungen von gewährten Bezugsvorschüssen liegt der Voranschlagswert bei den Einzahlungen über jenem der Erträge im Ergebnishaushalt.

**I.C Detailbudgets**  
**Detailbudget 14.07.02 S II - Generaldirektion Präsidium**  
**Überblick Personal**

Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN		PLANSTELLEN		PERSONALSTAND		PERSONALSTAND	
	für das Jahr		für das Jahr		im Jahr		im Jahr	
	2026		2025		2024 (31.12.)		2023 (31.12.)	
	PlSt	PCP *)	PlSt	PCP *)	VBA	PCP	VBA	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	727,000	234.654,000	727,000	234.654,000	708,425	225.264,425	689,250	217.068,450
ADV	2,000	596,000	2,000	596,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Militärischer Dienst (MB)	157,000	61.644,000	157,000	61.644,000	121,875	45.734,700	138,875	53.865,700
Militärischer Dienst (MZ)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	1,000	165,000
<b>Summe</b>	<b>886,000</b>	<b>296.894,000</b>	<b>886,000</b>	<b>296.894,000</b>	<b>830,300</b>	<b>270.999,125</b>	<b>829,125</b>	<b>271.099,150</b>

\*) In den ausgewiesenen PCP sämtlicher Besoldungsgruppen-Bereiche und den dazugehörigen Summen sind die berechneten PCP aller ausgewiesenen (Pool und Nicht-Pool) Planstellen enthalten

**Erläuterungen zum Personal**

Das Detailbudget 14.07.02 Sektion II - Generaldirektion Präsidium umfasst im Wesentlichen die Planstellen des Präsidiums, der Gruppe Direktion Personal, der Gruppe Direktion Administation sowie der Gruppe Direktion Wehrrecht. Weiters sind hier die Planstellen des unm. nachgeordneten Heeresgeschichtlichen Museums und der Militärseelsorge umfasst.

**I.C Detailbudgets**  
**14.08 Landesverteidigung**  
**Aufteilung auf Detailbudgets**  
(Beträge in Millionen Euro)

<b>Ergebnisvoranschlag</b>	<b>GB 14.08</b> <b>Landesverteidigung</b>	<b>DB 14.08.01</b> <b>GDLV</b>
Erträge aus der operativen Verwaltungstätigkeit und Transfers	56,007	56,007
Finanzerträge	0,150	0,150
<b>Erträge</b>	<b>56,157</b>	<b>56,157</b>
Personalaufwand	1.576,416	1.576,416
Transferaufwand	1,544	1,544
Betrieblicher Sachaufwand	1.575,653	1.575,653
<b>Aufwendungen</b>	<b>3.153,613</b>	<b>3.153,613</b>
<b>Nettoergebnis</b>	<b>-3.097,456</b>	<b>-3.097,456</b>
<b>Finanzierungsvoranschlag-</b> <b>Allgemeine Gebarung</b>	<b>GB 14.08</b> <b>Landesverteidigung</b>	<b>DB 14.08.01</b> <b>GDLV</b>
Einzahlungen aus der operativen Verwaltungstätigkeit und Transfers	46,565	46,565
<b>Einzahlungen (allgemeine Gebarung)</b>	<b>46,565</b>	<b>46,565</b>
Auszahlungen aus der operativen Verwaltungstätigkeit	2.756,202	2.756,202
Auszahlungen aus Transfers	1,542	1,542
Auszahlungen aus der Investitionstätigkeit	1.734,031	1.734,031
<b>Auszahlungen (allgemeine Gebarung)</b>	<b>4.491,775</b>	<b>4.491,775</b>
<b>Nettogeldfluss</b>	<b>-4.445,210</b>	<b>-4.445,210</b>

**I.C Detailbudgets**  
**14.08.01 Generaldirektion für Landesverteidigung**  
**Erläuterungen**

**Globalbudget 14.08 Landesverteidigung**

**Detailbudget 14.08.01 Generaldirektion für Landesverteidigung**

**Haushaltführende Stelle: Chef/in des Generalstabes**

**Ziele**

**Ziel 1**

Verbesserung der Fähigkeiten der militärischen Landesverteidigung im Bereich Führung, Mobilität, Wirkung, Information und Schutz.

**Ziel 2**

Steigerung der Qualität des im Rüstungsbereich eingesetzten Fachpersonals im Hinblick auf die gesteigerte Komplexität, insbesondere im internationalen kooperativen Rüstungswesen.

**Ziel 3**

Bereithalten und Führen militärischer Kräfte für In- und Auslandsaufgaben zur Hilfeleistung im Inneren und Gewährleistung eines solidarischen Beitrages zur internationalen Friedenssicherung

**Maßnahmen inklusive Gleichstellungsmaßnahme/n**

<b>Beitrag zu Ziel/en</b>	<b>Wie werden die Ziele verfolgt? Maßnahmen:</b>	<b>Wie sieht Erfolg aus? Meilensteine/Kennzahlen für 2026</b>	<b>Istzustand (Ausgangspunkt der Planung für 2026)</b>
1	Personeller Aufwuchs von spezialisiertem Cyber-Personal zur Abwehr von Cyber-Bedrohungen auf 138 Personen.	Der personelle Aufwuchs von spezialisiertem Cyber-Personal ist zu 84% erfüllt.	Der personelle Aufwuchs von spezialisiertem Cyber-Personal war 2024 zu 62% erfüllt.
1	Mobilität in den Bereichen ungeschützt, geschützt und gepanzert sicherstellen.	Der Erfüllungsgrad des Transportraumbedarfs beträgt 99%.	Der Erfüllungsgrad des Transportraumbedarfs beträgt 99%.
2	Organisation und Durchführung des European Armament Cooperation Course (EACC) im Rahmen des European Security Defence College.	Insgesamt 64 Mitarbeiter haben den EACC absolviert.	2024 haben insgesamt 58 Mitarbeiter den EACC absolviert.
		20 internationale Teilnehmerinnen und Teilnehmer haben den EACC absolviert.	2024 haben insgesamt 53 internationale Auszubildende den EACC absolviert.
3	Bereitstellen und Führen von Kräften für Inlandsaufgaben	12.500 Soldatinnen und Soldaten werden für Inlandsaufgaben bereitgehalten.	12.500 Soldatinnen und Soldaten wurden 2024 für Inlandsaufgaben bereitgehalten.

**Wesentliche Rechtsgrundlagen**

- Beamtdienstrechtsgesetz; Vertragsbedienstetengesetz; Gehaltsgesetz; Reisegebührenvorschrift; Pensionsgesetz;
- Einsatzzulagengesetz; Militärbefugnisgesetz; Heersdisziplinargesetz; Wehrgesetz; Heersgebührengesetz; Auslandseinsatzgesetz; Bundesverfassungsgesetz über Kooperation und Solidarität bei der Entsendung von Einheiten und Einzelpersonen in das Ausland; Auslandszulagen- und -hilfeleistungsgesetz; Militärberufsförderungsgesetz; Truppenaufenthaltsgesetz;
- Allg. Sozialversicherungsgesetz; Beamten-Kranken- und Unfallversicherungsgesetz; Amtshaftungsgesetz;
- Bundeskrisensicherheitsgesetz

**I.C Detailbudgets**  
**Detailbudget 14.08.01 Generaldirektion für Landesverteidigung**  
(Beträge in Euro)

Ergebnisvoranschlag	AB	BVA 2026	BVA 2025	vorl. Erfolg 2024
<b>Erträge aus der operativen Verwaltungstätigkeit und Transfers</b>				
Erträge aus wirtschaftlicher Tätigkeit		26.632.000	26.497.000	28.101.735,78
16		450.000	450.000	442.916,02
25		25.732.000	25.597.000	27.144.898,82
42		450.000	450.000	513.920,94
Erträge aus Mieten		15.386.000	15.386.000	15.652.947,12
16		450.000	450.000	442.916,02
25		14.936.000	14.936.000	15.210.031,10
Erträge aus der Veräußerung von Material		4.673.000	4.668.000	4.634.838,14
25		4.223.000	4.218.000	4.120.917,20
42		450.000	450.000	513.920,94
Erträge aus Leistungen	25	6.458.000	6.328.000	7.695.898,64
Sonstige wirtschaftliche Erträge	25	115.000	115.000	118.051,88
<b>Erträge aus Kostenbeiträgen und Gebühren</b>	25	8.129.000	8.214.000	8.411.904,81
<b>Erträge aus Transfers</b>		3.100.000	3.100.000	4.185.942,13
25		3.100.000	3.100.000	4.185.651,95
76				290,18
Erträge aus Transfers von öffentlichen Körperschaften und Rechtsträgern	76			290,18
Transfers von Sozialversicherungsträgern	76			290,18
Erträge aus Transfers von ausländischen Körperschaften und Rechtsträgern	25	3.100.000	3.100.000	3.218.985,29
Transfers von EU-Mitgliedstaaten	25	3.100.000	3.100.000	3.218.985,29
Erträge aus Transfers von Unternehmen	25			966.666,66
<b>Vergütungen innerhalb des Bundes</b>	25	547.000	557.000	631.861,85
<b>Sonstige Erträge</b>	25	17.599.000	16.073.000	12.931.956,55
Geldstrafen	25	430.000	430.000	668.650,56
Wertaufholungen von Anlagen	25			10.548,18
Erträge aus Währungsdifferenzen	25	53.000	53.000	783.709,33
Erträge aus dem Abgang von Sachanlagen und geringwertigen Sachanlagen	25			59.595,92
Erträge aus der Auflösung von Rückstellungen	25	9.592.000	8.064.000	3.900.447,32
Übrige sonstige Erträge	25	7.524.000	7.526.000	7.509.005,24
<b>Summe Erträge aus der operativen Verwaltungstätigkeit und Transfers</b>		<b>56.007.000</b>	<b>54.441.000</b>	<b>54.263.401,12</b>
<i>hievon finanziierungswirksam</i>		<i>46.415.000</i>	<i>46.377.000</i>	<i>50.286.963,95</i>
<b>Finanzerträge</b>				
Erträge aus Zinsen	25	150.000	150.000	1.086.954,18
<b>Summe Finanzerträge</b>		<b>150.000</b>	<b>150.000</b>	<b>1.086.954,18</b>
<i>hievon finanziierungswirksam</i>		<i>150.000</i>	<i>150.000</i>	<i>1.086.954,18</i>
<b>Erträge</b>		<b>56.157.000</b>	<b>54.591.000</b>	<b>55.350.355,30</b>
<i>hievon finanziierungswirksam</i>		<i>46.565.000</i>	<i>46.527.000</i>	<i>51.373.918,13</i>
<b>Personalaufwand</b>				
Bezüge	25	1.056.656.000	1.102.054.000	977.262.326,28
Mehrdienstleistungen	25	107.262.000	114.954.000	116.149.588,85
Sonstige Nebengebühren	25	69.748.000	68.869.000	69.006.287,89
Gesetzlicher Sozialaufwand	25	276.749.000	267.573.000	257.934.375,31
Abfertigungen, Jubiläumszuwendungen und nicht konsumierte Urlaube	25	62.040.000	58.083.000	41.927.455,43
Freiwilliger Sozialaufwand	25	98.000	93.000	51.784,74
Aufwandsentschädigungen im Personalaufwand	25	3.863.000	3.769.000	3.631.224,70
<b>Summe Personalaufwand</b>		<b>1.576.416.000</b>	<b>1.615.395.000</b>	<b>1.465.963.043,20</b>

**I.C Detailbudgets**  
**Detailbudget 14.08.01 Generaldirektion für Landesverteidigung**  
(Beträge in Euro)

<b>Ergebnisvoranschlag</b>	<b>AB</b>	<b>BVA 2026</b>	<b>BVA 2025</b>	<b>vorl. Erfolg 2024</b>
<i>hie von finanzierungswirksam</i>		<i>1.531.866.000</i>	<i>1.574.375.000</i>	<i>1.427.764.286,53</i>
<b>Transferaufwand</b>				
<b>Aufwand für Transfers an öffentliche Körperschaften und Rechtsträger</b>	76	60.000	59.000	64.446,55
Transfers an Sozialversicherungsträger	76	60.000	59.000	64.446,55
<b>Aufwand für Transfers an ausländische Körperschaften und Rechtsträger</b>	25	1.450.000	1.436.000	1.411.592,75
Transfers an EU-Mitgliedstaaten	25	1.450.000	1.436.000	1.411.592,75
<b>Aufwand für Transfers an Unternehmen</b>	25			4.000,00
Aufwand für Transfers an Unternehmen	25			4.000,00
<b>Aufwand für Transfers an private Haushalte/Institutionen</b>				
	09	32.000	31.000	855.800,12
	25	32.000	31.000	126.250,12
Sonstige Transfers an private Haushalte/Institutionen				
	09	32.000	31.000	855.800,12
	25	32.000	31.000	126.250,12
<b>Aufwand für sonstige Transfers</b>	25	2.000	2.000	729.550,00
<b>Summe Transferaufwand</b>		<b>1.544.000</b>	<b>1.528.000</b>	<b>2.335.839,42</b>
<i>hie von finanzierungswirksam</i>		<i>1.542.000</i>	<i>1.526.000</i>	<i>2.335.839,42</i>
<b>Betrieblicher Sachaufwand</b>				
<b>Vergütungen innerhalb des Bundes</b>	25	109.000	106.000	261.709,19
<b>Materialaufwand</b>	25	14.230.000	13.122.000	12.814.565,63
<b>Mieten</b>	25	49.233.000	50.973.000	43.992.184,90
<b>Instandhaltung</b>	25	179.133.000	161.883.000	131.816.651,04
<b>Telekommunikation und Nachrichtenaufwand</b>	25	7.781.000	7.691.000	7.343.394,18
<b>Reisen</b>	25	15.793.000	15.762.000	17.467.029,74
<b>Aufwand für Werkleistungen</b>	25	260.522.000	245.121.000	170.618.543,48
<b>Personalleihe und sonstige Dienstverhältnisse zum Bund</b>				
	09	20.149.000	20.507.000	20.239.906,99
	25	472.000	460.000	444.637,21
	25	19.677.000	20.047.000	19.795.269,78
<b>Transporte durch Dritte</b>	25	13.647.000	14.551.000	11.259.798,46
<b>Heeresanlagen</b>	25	199.160.000	174.485.000	47.551.416,28
<b>Entschädigungen an Präsenz- und Zivildienstleistende</b>	25	108.499.000	106.438.000	101.956.706,11
<b>Abschreibungen auf Sachanlagen und immaterielle Vermögenswerte</b>	25	326.300.000	294.350.000	256.345.624,81
<b>Geringwertige Wirtschaftsgüter (GWG)</b>	25	7.475.000	8.544.000	7.360.640,19
<b>Aufwendungen aus der Wertberichtigung und dem Abgang von Forderungen</b>	25	305.000	305.000	75.325,05
<b>Sonstiger betrieblicher Sachaufwand</b>				
	25	373.317.000	381.014.000	293.730.689,45
	25	372.886.000	380.594.000	293.646.118,56
	76	431.000	420.000	84.570,89
Aufwand aus Währungsdifferenzen	25	812.000	800.000	4.959.418,21
Verluste aus dem Abgang von Sachanlagen	25	12.000.000	12.000.000	16.432.342,21
Aufwendungen aus der Dotierung von Rückstellungen	25	700.000	500.000	
Energie	25	71.988.000	70.460.000	64.446.521,33
Übriger sonstiger betrieblicher Sachaufwand		287.817.000	297.254.000	207.892.407,70

**I.C Detailbudgets**  
**Detailbudget 14.08.01 Generaldirektion für Landesverteidigung**  
(Beträge in Euro)

Ergebnisvoranschlag	AB	BVA 2026	BVA 2025	vorl. Erfolg 2024
	25	287.386.000	296.834.000	207.807.836,81
	76	431.000	420.000	84.570,89
<b>Summe Betrieblicher Sachaufwand hievon finanzierungswirksam</b>		<b>1.575.653.000</b>	<b>1.494.852.000</b>	<b>1.122.834.185,50</b>
		1.224.336.000	1.176.685.000	839.951.540,29
<b>Aufwendungen hievon finanzierungswirksam</b>		<b>3.153.613.000</b>	<b>3.111.775.000</b>	<b>2.591.133.068,12</b>
		<b>2.757.744.000</b>	<b>2.752.586.000</b>	<b>2.270.051.666,24</b>
<b>Nettoergebnis hievon finanzierungswirksam</b>		<b>-3.097.456.000</b>	<b>-3.057.184.000</b>	<b>-2.535.782.712,82</b>
		<b>-2.711.179.000</b>	<b>-2.706.059.000</b>	<b>-2.218.677.748,11</b>

**Erläuterungen:**

Im Detailbudget 14.08.01 Generaldirektion für Landesverteidigung sind Budgetmittel vorgesehen für

- Ausbildung und allgemeine Einsatzvorbereitung;
- Herstellung und Erhaltung der erforderlichen Einsatzbereitschaft;
- Sicherstellung von Einsätzen und einsatzgleichen Verpflichtungen;
- einsatzbezogenes Krisen- und Betriebsmanagement;
- die heereseigenen Ausbildungsinstitute TherMilAk, LVAk, HUAk;
- Beschaffung von Rüstungsgütern;
- Wehrtechnik, Struktur- und Bedarfsplanung;
- Cyber Defence;
- Herstellung und Erhaltung der benötigten Infrastruktur;
- Facility Management;
- das militärische Gesundheitswesen;
- den Eigenbetrieb des Generalstabs, der zentralen Dienste und der Informationsverarbeitung.

Veranschlagt sind hier die periodengerecht zugeordneten Aufwendungen zur Erbringung der vorgenannten Aufgaben. Der Anteil der nicht finanzierungswirksamen Aufwendungen ist mit 395,869 Mio. € - zurückzuführen auf Abschreibungen für Grundstücke und Gebäude, sowie für die gewöhnlichen Abschreibungen - vergleichsweise hoch, zumal diesem Detailbudget die Masse der Anlagengüter und die Neubeschaffungen (schwerpunktmaßig in den Direktionen 5 und 7) zugeordnet sind.

Erträge fallen hauptsächlich im Zusammenhang mit Veräußerungen, Vermietungen, Verpachtungen, Erlösen aus den Soldatenheimen und Cafeterien sowie als Kostenersätze für Verpflegung bzw. für geleistete Auslandseinsätze an.

**I.C Detailbudgets**  
**Detailbudget 14.08.01 Generaldirektion für Landesverteidigung**  
(Beträge in Euro)

<b>Finanzierungsvoranschlag- Allgemeine Gebarung</b>	<b>AB</b>	<b>BVA 2026</b>	<b>BVA 2025</b>	<b>vorl. Erfolg 2024</b>
<b>Einzahlungen aus der operativen Verwaltungstätigkeit und Transfers</b>				
<b>Einzahlungen aus wirtschaftlicher Tätigkeit</b>		27.179.000	27.054.000	28.389.354,35
16		450.000	450.000	501.020,32
25		26.279.000	26.154.000	27.467.338,30
42		450.000	450.000	420.995,73
<b>Einzahlungen aus Mieterträgen</b>		15.386.000	15.386.000	15.427.097,75
16		450.000	450.000	501.020,32
25		14.936.000	14.936.000	14.926.077,43
<b>Einzahlungen aus der Veräußerung von Material</b>		4.673.000	4.668.000	4.326.285,04
25		4.223.000	4.218.000	3.905.289,31
42		450.000	450.000	420.995,73
<b>Einzahlungen aus Leistungen</b>	25	6.458.000	6.328.000	7.822.320,00
<b>Einzahlungen aus sonstigen betrieblichen Erträgen</b>	25	115.000	115.000	131.593,16
<b>Einzahlungen aus Vergütungen innerhalb des Bundes</b>	25	547.000	557.000	682.058,40
<b>Einzahlungen aus Kostenbeiträgen und Gebühren</b>	25	8.129.000	8.214.000	8.898.083,64
<b>Einzahlungen aus Transfers</b>	25	3.100.000	3.100.000	4.150.232,56
76		3.100.000	3.100.000	4.150.029,55
				203,01
<b>Einzahlungen aus Transfers von öffentlichen Körperschaften und Rechtsträgern</b>	76			203,01
<b>Einzahlungen aus Transfers von Sozialversicherungsträgern</b>	76			203,01
<b>Einzahlungen aus Transfers von ausländischen Körperschaften und Rechtsträgern</b>	25	3.100.000	3.100.000	3.183.362,89
<b>Einzahlungen aus Transfers von EU-Mitgliedstaaten</b>	25	3.100.000	3.100.000	3.183.362,89
<b>Einzahlungen aus Transfers von Unternehmen</b>	25			966.666,66
<b>Einzahlungen aus Finanzerträgen</b>	25	150.000	150.000	1.704.999,08
<b>Einzahlungen aus Erträgen aus Zinsen</b>	25	150.000	150.000	1.704.999,08
<b>Sonstige Einzahlungen</b>	25	8.007.000	8.009.000	10.956.885,45
<b>Einzahlungen aus Geldstrafen</b>	25	430.000	430.000	391.085,26
<b>Einzahlungen aus Währungsdifferenzen</b>	25	53.000	53.000	60.405,00
<b>Übrige sonstige Einzahlungen</b>	25	7.524.000	7.526.000	10.505.395,19
<b>Summe Einzahlungen aus der operativen Verwaltungstätigkeit und Transfers</b>		<b>46.565.000</b>	<b>46.527.000</b>	<b>54.099.555,08</b>
<b>    Einzahlungen (allgemeine Gebarung)</b>		<b>46.565.000</b>	<b>46.527.000</b>	<b>54.099.555,08</b>
<b>Auszahlungen aus der operativen Verwaltungstätigkeit</b>				
<b>Auszahlungen aus Bezügen</b>	25	1.056.656.000	1.102.054.000	979.175.250,18
<b>Auszahlungen aus Mehrdienstleistungen</b>	25	107.262.000	114.954.000	121.592.968,82
<b>Auszahlungen aus sonstigen Nebengebühren</b>	25	69.748.000	68.869.000	69.432.872,65
<b>Auszahlungen aus gesetzlichem Sozialaufwand</b>	25	276.749.000	267.573.000	259.790.473,24
<b>Auszahlungen aus Abfertigungen, Jubiläumszuwendungen und nicht konsumierten Urlauben</b>	25	17.490.000	17.063.000	16.486.065,43
<b>Auszahlungen aus freiwilligem Sozialaufwand</b>	25	98.000	93.000	52.149,24
<b>Auszahlungen aus Aufwandsentschädigungen im Personalaufwand</b>	25	3.863.000	3.769.000	3.639.916,57
<b>Auszahlungen aus Vergütungen innerhalb des Bundes</b>	25	109.000	106.000	263.621,63
<b>Auszahlungen aus Materialaufwand</b>	25	2.330.000	2.222.000	2.951.879,68
<b>Auszahlungen aus Mieten</b>	25	49.233.000	50.973.000	44.536.531,15
<b>Auszahlungen aus Instandhaltung</b>	25	179.133.000	161.883.000	136.164.385,45

**I.C Detailbudgets**  
**Detailbudget 14.08.01 Generaldirektion für Landesverteidigung**  
(Beträge in Euro)

<b>Finanzierungsvoranschlag- Allgemeine Gebarung</b>	<b>AB</b>	<b>BVA 2026</b>	<b>BVA 2025</b>	<b>vorl. Erfolg 2024</b>
<b>Auszahlungen aus Telekommunikation und Nachrichtenaufwand</b>	25	7.781.000	7.691.000	7.411.781,88
<b>Auszahlungen aus Reisen</b>	25	15.793.000	15.762.000	17.467.029,74
<b>Auszahlungen aus Werkleistungen</b>	25	260.522.000	245.121.000	223.290.550,19
<b>Auszahlungen aus Personalleihe und sonstigen Dienstverhältnissen zum Bund</b>	09	20.149.000 472.000	20.507.000 460.000	20.113.622,55 444.786,05
	25	19.677.000	20.047.000	19.668.836,50
<b>Auszahlungen aus Transporte durch Dritte</b>	25	13.647.000	14.551.000	10.605.592,53
<b>Auszahlungen aus Heeresanlagen</b>	25	199.160.000	174.485.000	180.551.359,34
<b>Auszahlungen aus Entschädigungen an Prä- senz- und Zivildienstleistende</b>	25	108.499.000	106.438.000	101.399.991,53
<b>Auszahlungen aus Geringwertigen Wirtschafts- gütern (GWG)</b>	25	7.475.000	8.544.000	6.469.044,79
<b>Auszahlungen aus sonstigem betrieblichen Schaufwand</b>	25	360.505.000 360.074.000	368.402.000 367.982.000	296.773.710,47 296.712.544,50
	76	431.000	420.000	61.165,97
Auszahlungen aus Währungsdifferenzen	25	812.000	800.000	107.046,92
Auszahlungen aus Energie	25	71.988.000	70.460.000	67.495.955,03
Auszahlungen aus übrigem sonstigen betrieblichen Schaufwand	25	287.705.000 287.274.000	297.142.000 296.722.000	229.170.708,52 229.109.542,55
	76	431.000	420.000	61.165,97
<b>Summe Auszahlungen aus der operativen Verwal- tungstätigkeit</b>		<b>2.756.202.000</b>	<b>2.751.060.000</b>	<b>2.498.168.797,06</b>
<b>Auszahlungen aus Transfers</b>				
<b>Auszahlungen aus Transfers an öffentliche Kör- perschaften und Rechtsträger</b>	76	60.000	59.000	64.446,55
Auszahlungen aus Transfers an Sozialversiche- rungsträger	76	60.000	59.000	64.446,55
<b>Auszahlungen aus Transfers an ausländische Körperschaften und Rechtsträger</b>	25	1.450.000	1.436.000	1.404.099,65
Auszahlungen aus Transfers an EU-Mitgliedstaa- ten	25	1.450.000	1.436.000	1.404.099,65
<b>Auszahlungen aus Transfers an Unternehmen</b>	25			4.000,00
Auszahlungen aus Transfers an Unternehmen	25			4.000,00
Auszahlungen aus Transfers an übrige Unternehmen (ohne Bundesbeteiligung)	25			4.000,00
<b>Auszahlungen aus Transfers an private Hau- shalte/Institutionen</b>	09	32.000	31.000	847.556,66
	25	32.000	31.000	126.250,12
Auszahlungen aus sonstigen Transfers an private Haushalte/Institutionen	09	32.000	31.000	721.306,54
	25	32.000	31.000	847.556,66
				126.250,12
				721.306,54
<b>Summe Auszahlungen aus Transfers</b>		<b>1.542.000</b>	<b>1.526.000</b>	<b>2.320.102,86</b>
<b>Auszahlungen aus der Investitionstätigkeit</b>				
<b>Auszahlungen aus dem Zugang von Sachanla- gen</b>	25	1.734.031.000	1.376.767.000	1.257.339.479,13
Auszahlungen aus dem Zugang von Grundstücken, Grundstückseinrichtungen	25			6.194.279,83

**I.C Detailbudgets**  
**Detailbudget 14.08.01 Generaldirektion für Landesverteidigung**  
(Beträge in Euro)

<b>Finanzierungsvoranschlag- Allgemeine Gebarung</b>	AB	BVA 2026	BVA 2025	vorl. Erfolg 2024
Auszahlungen aus dem Zugang von Gebäuden und Bauten	25	301.127.000	239.518.000	136.718.938,69
Auszahlungen aus dem Zugang von technischen Anlagen, Werkzeugen, Fahrzeugen	25	814.874.000	864.044.000	834.670.412,75
Auszahlungen aus dem Zugang von Amts-, Betriebs- und Geschäftsausstattung	25	618.030.000	273.205.000	279.755.847,86
<b>Summe Auszahlungen aus der Investitionstätigkeit</b>		<b>1.734.031.000</b>	<b>1.376.767.000</b>	<b>1.257.339.479,13</b>
<b>Auszahlungen (allgemeine Gebarung)</b>		<b>4.491.775.000</b>	<b>4.129.353.000</b>	<b>3.757.828.379,05</b>
<b>Nettogeldfluss</b>		<b>-4.445.210.000</b>	<b>-4.082.826.000</b>	<b>-3.703.728.823,97</b>

**Erläuterungen:**

Veranschlagt sind hier die im Jahr 2026 vorgesehenen Aus- und Einzahlungen im Zusammenhang mit der Erbringung der Aufgaben der Direktionen 1 - 8 und des Generalstabs (siehe Ergebnishaushalt).

**I.C Detailbudgets**  
**Detailbudget 14.08.01 Generaldirektion für Landesverteidigung**  
**Überblick Personal**

Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN		PLANSTELLEN		PERSONALSTAND		PERSONALSTAND	
	für das Jahr		für das Jahr		im Jahr		im Jahr	
	2026		2025		2024 (31.12.)		2023 (31.12.)	
	PlSt	PCP *)	PlSt	PCP *)	VBA	PCP	VBA	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	6.532,000	1.646.113,000	6.532,000	1.646.113,000	6.011,063	1.476.470,288	5.866,138	1.440.036,788
ADV	643,000	302.731,000	643,000	302.731,000	388,775	181.789,925	340,950	159.591,875
Krankenpflegedienst	449,000	137.397,000	449,000	137.397,000	77,875	21.923,250	78,825	22.389,550
Lehrpersonen	6,000	2.058,000	6,000	2.058,000	6,000	2.058,000	7,000	2.401,000
Militärischer Dienst (MB)	12.244,000	3.402.055,000	12.244,000	3.402.055,000	9.467,250	2.655.916,725	9.654,138	2.700.973,310
Militärischer Dienst (MZ)	152,000	32.924,000	152,000	32.924,000	2.576,825	476.623,050	2.274,475	429.268,000
<b>Summe</b>	<b>20.026,000</b>	<b>5.523.278,000</b>	<b>20.026,000</b>	<b>5.523.278,000</b>	<b>18.527,788</b>	<b>4.814.781,238</b>	<b>18.221,526</b>	<b>4.754.660,523</b>

\*) In den ausgewiesenen PCP sämtlicher Besoldungsgruppen-Bereiche und den dazugehörigen Summen sind die berechneten PCP aller ausgewiesenen (Pool und Nicht-Pool) Planstellen enthalten

**Erläuterungen zum Personal**

Das Detailbudget 14.08.01 Generaldirektion für Landesverteidigung beinhaltet die Planstellen der

- Direktion 1 (Dion 1) - Einsatz
  - Direktion 2 (Dion 2) - Luftstreitkräfte
  - Direktion 3 (Dion 3) - Ausbildung
  - Direktion 4 (Dion 4) - Logistik
  - Direktion 5 (Dion 5) - Rüstung
  - Direktion 6 (Dion 6) - IKT & Cyber
  - Direktion 7 (Dion 7) - Infrastruktur
  - Direktion 8 (Dion 8) - Militärisches Gesundheitswesen
- sowie des Generalstabs inkl. nachgeordneter Dienststellen.

**I.C Detailbudgets**  
**Untergliederung 14 Militärische Angelegenheiten**  
**Investitionsveranschlagung**  
(Beträge in Millionen Euro)

<b>Investitionsveranschlagung</b>	<b>BVA 2026</b>	<b>BVA 2025</b>	<b>vorl. Erfolg 2024</b>
Auszahlungen aus dem Zugang von Sachanlagen	1.734,691	1.377,351	1.257,736
Auszahlungen aus dem Zugang von Grundstücken, Grundstückseinrichtungen			6,194
Auszahlungen aus dem Zugang von Gebäuden und Bauten	301,127	239,518	136,719
Auszahlungen aus dem Zugang von technischen Anlagen, Werkzeugen, Fahrzeugen	814,917	864,087	834,735
Auszahlungen aus dem Zugang von Amts-, Betriebs- und Geschäftsausstattung	618,647	273,746	280,088
Auszahlungen aus dem Zugang von immateriellen Vermögensgegenständen	0,010	0,010	
<b>Auszahlungen aus der Investitionstätigkeit</b>	<b>1.734,701</b>	<b>1.377,361</b>	<b>1.257,736</b>
<b>Geldfluss aus der Gewährung und Rückzahlung von Darlehen sowie gewährten Vorschüssen</b>			
Einzahlungen aus Rückzahlungen von (Unterhalts-)vorschüssen	2,170	2,120	1,849
Einzahlungen aus sonstigen Forderungen	2,170	2,120	1,849
<b>Einzahlungen aus der Rückzahlung von Darlehen sowie gewährten Vorschüssen</b>	<b>2,170</b>	<b>2,120</b>	<b>1,849</b>
Auszahlungen aus der Gewährung von (Unterhalts-)vorschüssen	2,000	2,230	2,337
Auszahlungen aus sonstigen Forderungen	2,000	2,230	2,337
<b>Auszahlungen aus der Gewährung von Darlehen sowie gewährten Vorschüssen</b>	<b>2,000</b>	<b>2,230</b>	<b>2,337</b>

**I.D Summarische Aufgliederung des Ergebnisvoranschlages nach Mittelverwendungs- und Mittelaufbringungsgruppen und Aufgabenbereichen**  
**Untergliederung 14 Militärische Angelegenheiten**  
(Beträge in Millionen Euro)

Mittelverwendungs- & Mittelaufbringungsgruppen	Aufgabenbereiche				
	Summe	09	16	25	42
Erträge aus der operativen Vwt u. Transfers	60,218		0,460	58,845	0,450
Finanzerträge	0,150			0,150	
<b>Erträge</b>	<b>60,368</b>		<b>0,460</b>	<b>58,995</b>	<b>0,450</b>
Personalaufwand	1.745,149			1.745,149	
Transferaufwand	40,639		25,000	15,579	
Betrieblicher Sachaufwand	1.647,117	0,472		1.639,150	
<b>Aufwendungen</b>	<b>3.432,905</b>	<b>0,472</b>	<b>25,000</b>	<b>3.399,878</b>	
<b>Nettoergebnis</b>	<b>-3.372,537</b>	<b>-0,472</b>	<b>-24,540</b>	<b>-3.340,883</b>	<b>0,450</b>

**Aufgabenbereiche**

- 09 Soziale Sicherung
- 16 Allgemeine öffentliche Verwaltung
- 25 Verteidigung
- 42 Land- und Forstwirtschaft, Fischerei und Jagd
- 76 Gesundheitswesen
- 98 Bildungswesen

<b>Aufgabenbereiche</b>	
<b>76</b>	<b>98</b>
0,070	0,393
<b>0,070</b>	<b>0,393</b>
0,060	
6,707	0,788
<b>6,767</b>	<b>0,788</b>
<b>-6,697</b>	<b>-0,395</b>

**I.E Summarische Aufgliederung des Finanzierungsvoranschlages nach Mittelverwendungs- und Mittelaufbringungsgruppen und Aufgabenbereichen**  
**Untergliederung 14 Militärische Angelegenheiten**  
(Beträge in Millionen Euro)

<b>Mittelverwendungs- &amp; Mittelaufbringungsgruppen</b> <b>Allgemeine Gebarung</b>	<b>Aufgabenbereiche</b>				
	<b>Summe</b>	<b>09</b>	<b>16</b>	<b>25</b>	<b>42</b>
Einzahlungen aus der operativen Vwt u. Transfers Einz.a.d.Rückz. v.Darlehen sowie gew.Vor- schüssen	47,868 2,170		0,460 2,150	46,495	0,450
<b>Einzahlungen (allgemeine Gebarung)</b>	<b>50,038</b>		<b>0,460</b>	<b>48,645</b>	<b>0,450</b>
Ausz. aus der operativen Verwaltungstätigkeit Auszahlungen aus Transfers Auszahlungen aus der Investitionstätigkeit Ausz.aus der Gew.von Darl.sowie ge- währ.Vorschüssen	2.983,271 40,629 1.734,701 2,000	0,472	25,000	2.975,304 15,569 1.734,501 1,938	
<b>Auszahlungen (allgemeine Gebarung)</b>	<b>4.760,601</b>	<b>0,472</b>	<b>25,000</b>	<b>4.727,312</b>	
<b>Nettogeldfluss</b>	<b>-4.710,563</b>	<b>-0,472</b>	<b>-24,540</b>	<b>-4.678,667</b>	<b>0,450</b>

**Aufgabenbereiche**

- 09 Soziale Sicherung
- 16 Allgemeine öffentliche Verwaltung
- 25 Verteidigung
- 42 Land- und Forstwirtschaft, Fischerei und Jagd
- 61 Wohnungswesen
- 76 Gesundheitswesen
- 98 Bildungswesen

<b>Aufgabenbereiche</b>		
<b>61</b>	<b>76</b>	<b>98</b>
	0,070	0,393
0,020		
<b>0,020</b>	<b>0,070</b>	<b>0,393</b>
	6,707 0,060	0,788 0,200
0,062		
<b>0,062</b>	<b>6,767</b>	<b>0,988</b>
<b>-0,042</b>	<b>-6,697</b>	<b>-0,595</b>

**II.A Budgetstruktur und Organisation der Haushaltsführung**  
**Untergliederung 14 Militärische Angelegenheiten**

<b>Globalbudget</b>	<b>Bezeichnung Globalbudget</b>	<b>Verantwortliche Organisationseinheit in Funktion des haushaltsleitenden Organs</b>
14.07	Zentrale Steuerung	Leiter/in der GDPräs.
<b>VA-Stelle Detailbudget</b>	<b>Bezeichnung Detailbudget</b>	<b>Haushaltsführende Stelle</b>
14.07.01	S I - Generaldirektion für Verteidigungs-politik	Leiter/in der S I - GDVPol.
14.07.02	S II - Generaldirektion Präsidium	Leiter/in der S II - GDPräs.
<b>Globalbudget</b>	<b>Bezeichnung Globalbudget</b>	<b>Verantwortliche Organisationseinheit in Funktion des haushaltsleitenden Organs</b>
14.08	Landesverteidigung	Leiter/in der GDLV (ChGStb)
<b>VA-Stelle Detailbudget</b>	<b>Bezeichnung Detailbudget</b>	<b>Haushaltsführende Stelle</b>
14.08.01	Generaldirektion für Landesverteidigung	Chef/in des Generalstabes

**Wesentliche Veränderungen zum Vorjahr**

**II.B Übersicht über die zweckgebundene Gebarung**  
(Beträge in Millionen Euro)

VA-Stelle	Konto	Rücklagen-kennziffer	Bezeichnung der zweckgebun-denen Gebarung	Ergebnis-voranschlag	Finanzierungs-voranschlag
14.07.02	8810100 8813010	14000000401	Geldstrafen	0,015 0,135	0,015 0,135
14.08.01.01	8810100			0,013	0,013
14.08.01.02	8810100			0,007	0,007
14.08.01.03	8810100			0,001	0,001
14.08.01.04	8810100			0,001	0,001
14.08.01.05	8810100			0,001	0,001
14.08.01.06	8810100			0,001	0,001
14.08.01.08	8810100			0,001	0,001
14.07.02	7666000			0,175	0,175
			Saldo...	0,000	0,000
14.07.02	8030005 8180100 8240100 8270100 8299200 0200006 0420007 4100001 4110001 6140100 6180003 7270006	14070200401	S II - Generaldirektion Präsi-dium (HGM)	0,090 0,020 0,012 0,005 0,050 0,001 0,001 0,171 0,001 0,001 0,001 0,001	0,090 0,020 0,012 0,005 0,050 0,001 0,001 0,171 0,001 0,001 0,001 0,001
			Saldo...	0,002	0,000
14.08.01.01	8030005 8100900 4100001 4100005 4300900 4540005 4590005 6572007	14080101402	Soldatenheime	0,055 5,658 0,067 0,031 5,463 0,012 0,133 0,007	0,055 5,658 0,067 0,031 5,463 0,012 0,133 0,007
			Saldo...	0,000	0,000
14.08.01.04	8835200 4680301 6210300 7270300	14080104403	EU-Projekt ECMAN	0,100 0,040 0,040 0,020	0,100 0,040 0,040 0,020
			Saldo...	0,000	0,000
14.08.01.07	8241002 6141000	14080107401	Erhaltungsbeitrag - § 45 MRG	0,010 0,010	0,010 0,010
			Saldo...	0,000	0,000

**II.D Übersicht über die EU-Gebarung**  
 (Beträge in Millionen Euro)

VA-Stelle	Konto	Bezeichnung	Ergebnis- voranschlag	Finanzierungs- voranschlag
14.08.01.04	8835200	Kostenersätze der EU (sonstige)	0,100	0,100
	4680301	Sonst. Einrichtungen, sonst. Aufw. (EU) (zw)	0,040	0,040
	6210300	Sonstige Transporte (EU) (zw)	0,040	0,040
	7270300	Werkleistungen (EU) (zw)	0,020	0,020
		Saldo...	0,000	0,000

### III. Anhang: Untergliederung 14 Militärische Angelegenheiten

(Beträge in Millionen Euro)

#### Leitbild:

Das Österreichische Bundesheer (ÖBH) ist nach Erreichen der Ziele des Aufbauplans ÖBH2032+ dazu befähigt, Österreich gegen jeden militärischen Angriff zu verteidigen und sein Volk zu schützen. Das ÖBH2032+ ist verteidigungsfähig. Das ÖBH leistet im Rahmen der umfassenden Landesverteidigung den Beitrag zur Verteidigung der staatlichen Souveränität und ist für die militärische Landesverteidigung verantwortlich. Daneben kann das ÖBH wesentliche Beiträge bei Katastrophenhilfeinsätzen im In- und Ausland erbringen und internationale Maßnahmen der Friedenssicherung unterstützen.

Finanzierungsvoranschlag- Allgemeine Gebarung	Obergrenze BFRG	BVA 2026	BVA 2025	vorl. Erfolg 2024
<b>Einzahlungen</b>		<b>50,038</b>	<b>50,038</b>	<b>58,210</b>
Auszahlungen fix	5.184,711	4.760,601	4.390,777	4.041,647
<b>Summe Auszahlungen</b>	<b>5.184,711</b>	<b>4.760,601</b>	<b>4.390,777</b>	<b>4.041,647</b>
<b>Nettofinanzierungsbedarf (Bundesfin.)</b>		<b>-4.710,563</b>	<b>-4.340,739</b>	<b>-3.983,437</b>

Ergebnisvoranschlag	BVA 2026	BVA 2025	vorl. Erfolg 2024
Erträge	60,368	58,918	58,242
Aufwendungen	3.432,905	3.381,691	2.874,164
<b>Nettoergebnis</b>	<b>-3.372,537</b>	<b>-3.322,773</b>	<b>-2.815,923</b>

#### Angestrebte Wirkungsziele:

##### Wirkungsziel 1:

Sicherstellung der Reaktionsfähigkeit im Rahmen der militärischen Landesverteidigung sowie Wiederherstellung der Fähigkeiten des ÖBH zur Abwehr von sich dynamisch verändernden sicherheitspolitischen Verhältnissen zur Gewährleistung der verfassungsmäßigen Aufgaben zum Schutz der österreichischen Bevölkerung und Wahrung der Souveränität der Republik Österreich.

##### Warum dieses Wirkungsziel?

Die Sicherheitslage Österreichs hat sich, insbesondere seit dem Angriffskrieg Russlands auf die Ukraine, fundamental verändert. Das globale sicherheitspolitische Gefüge ist in seinen Grundfesten erschüttert, der geopolitische Wettbewerb hat sich verschärft. Durch den Angriffskrieg wurde deutlich, dass die sicherheitspolitische Weltordnung jederzeit aus dem Gleichgewicht gebracht werden kann. Daher müssen Staaten und Staatenbünde, mehr als bisher, übergreifende Sicherheit für ihre Bevölkerungen gewährleisten. Darüber hinaus führen negative Effekte der Globalisierung vermehrt zu Destabilisierungen von Nachbarregionen Österreichs, die insbesondere durch Migrations- und Fluchtbewegungen größeren Umfangs eine Fülle von Herausforderungen für Staaten und Gesellschaften bedeuten, die oftmals nur durch den Einsatz des ÖBH gemeistert werden können. Dem ÖBH obliegt als Kernaufgabe die militärische Landesverteidigung zur Gewährleistung der staatlichen Souveränität und des Schutzes des Staatsgebietes. Die militärische Landesverteidigung ist auf absehbare, konventionelle und nicht-konventionelle Bedrohungen auszurichten, die sowohl durch staatliche als auch durch nichtstaatliche Akteure erfolgen können. Das Risikospektrum umfasst, neben klassischen Formen, vor allem hybride Bedrohungen sowie unter anderem auch Cyber-Angriffe, die nachhaltige Beeinträchtigung der nationalen Infrastruktur insbesondere des ÖBH, Destabilisierungen durch transnationalen Terrorismus und Extremismus sowie den Einsatz von disruptiven Technologien und Massenvernichtungswaffen.

##### Wie wird dieses Wirkungsziel verfolgt?

14.1.1. Verbesserung der Fähigkeiten der militärischen Landesverteidigung im Cyber-Raum

14.1.2. Bevorratung von Versorgungsgütern

14.1.3. Wiederherstellung der Fähigkeiten der mechanisierten Truppe

14.1.4. Steigerung der aktiven Luftraumüberwachung und Luftverteidigung

14.1.5. Anteil der Grundwehrdiener mit abgeschlossener Ausbildung zum Einsatzsoldaten

GB 14.07.03 Vorbereitung auf die sicherheitspolitischen Folgen des Klimawandels

GB 14.08.02 Steigerung der Zufriedenheit aller Auszubildenden mit der Ausbildung

GB 14.08.03 Steigerung der militärischen Autarkie

GB 14.08.04 Auf- und Ausbau der Fähigkeit zur Abwehr von unbemannten Luftfahrzeugen (Drohnen)

##### Wie sieht Erfolg aus?

Kennzahl 14.1.1	Verbesserung der Fähigkeiten der militärischen Landesverteidigung im Cyber-Raum
Berechnungs- methode	Realisierungsgrad des geplanten Aufwuchses des spezialisierten Cyber-Personals gemessen am aktuellen Zielzustand (Ausbauphase 2)

Datenquelle	Direktion 6/GDLV. Umsetzungsbericht					
Messgrößenan- gabe	%					
Entwicklung	Istzustand 2022	Istzustand 2023	Zielzustand 2024	Zielzustand 2025	Zielzustand 2026	Zielzustand 2032
	51	61	87	77	84	100
	<p>Die Erhöhung der geplanten Cyber-Kompetenzen wird durch den Aufwuchs des spezialisierten Cyber-Personals gemessen. Die Zielerreichung errechnet sich ausgehend vom Zielzustand (Ausbauphase 2 = 138 Personen; bezogen auf die Ausbauphase 1 – 126 Personen – betrug der Istzustand 2023 = 54%) in Prozent, um damit die erforderliche Einsatzbereitschaft erreichen zu können.</p> <p>Die Kennzahl besteht seit dem BVA 2021.</p> <p>Historische Daten vor 2021 sind mangels Vergleichbarkeit nicht vorhanden.</p>					

Kennzahl 14.1.2	Bevorratung von Versorgungsgütern für eine Versorgungsunabhängigkeit von zumindest 30 Tagen im Inland					
Berechnungs- methode	Kalkulation des Realisierungsgrades in Prozent durch Feststellung der zu beschaffenden und zu bevratenden Mengen an Versorgungsgütern für die Einsatzorganisation des ÖBH					
Datenquelle	BMLV – Autarke Kasernen – Gesamtkonzept, Logistisches Informationssystem (LOGIS), Küchenmanagementsystem (KMS)					
Messgrößenan- gabe	%					
Entwicklung	Istzustand 2022	Istzustand 2023	Zielzustand 2024	Zielzustand 2025	Zielzustand 2026	Zielzustand 2032
	0	20	25	30	40	100
	<p>Damit das ÖBH im Rahmen der militärischen Landesverteidigung so lange wie möglich eingesetzt werden kann, ist eine Stärkung der Resilienz Österreichs im Allgemeinen und des ÖBH im Speziellen unbedingt erforderlich. Gerade für das ÖBH ist ein möglichst hoher Grad an Resilienz bzw. Versorgungsunabhängigkeit anzustreben. Zu diesem Zwecke ist eine zumindest 30-tägige Versorgungsunabhängigkeit erforderlich. Der Ausgangszustand 2022 wurde mit 0 bewertet – der Zielerreichungsgrad 2024 beträgt 25%.</p> <p>Die wesentliche Herausforderung ist die quantitative und qualitative Sicherstellung der erforderlichen Versorgungsgüter. Die Munitionsbevorratung steht im direktem Zusammenhang mit der Zielsetzung zur Erreichung der Verteidigungsfähigkeit.</p> <p>Der Istzustand 2024 beträgt 25%.</p> <p>Die Kennzahl besteht seit dem BVA 2023 (Anpassung für den BVA 2025).</p> <p>Historische Daten vor 2023 sind mangels Vergleichbarkeit nicht vorhanden.</p>					

Kennzahl 14.1.3	Wiederherstellung der Fähigkeiten der Panzertruppe sowie der schweren Infanterietruppe (Panzergrenadiere) zur militärischen Landesverteidigung					
Berechnungs- methode	Verfügbarkeitsgrad der für zwei Panzergrenadierbataillone und ein Panzerbataillon zur Verfügung stehenden modernen Schützen- und Kampfpanzer – derzeitige Zielmenge: 112 Schützenpanzer und 58 Kampfpanzer					
Datenquelle	BMLV – Landesverteidigungsbericht sowie Weisung für die Priorisierung & Realisierung					
Messgrößenan- gabe	%					
Entwicklung	Istzustand 2022	Istzustand 2023	Zielzustand 2024	Zielzustand 2025	Zielzustand 2026	Zielzustand 2032
	n.v.	0	5	2	27	100

	<p><b>Erläuterungen:</b></p> <p>Der im ÖBH in Verwendung stehende Kampfpanzer Leopard 2A4 hat bereits das Ende seiner Nutzungsdauer erreicht bzw. überschritten und die des Schützenpanzers Ulan steht unmittelbar bevor. Ohne eine Nutzungsdauerverlängerung (oder Neubeschaffung) dieser Systeme können diese nicht mehr sinnvoll betrieben werden. Die Einstellung der Nutzung dieser Systeme wäre die Folge, womit auch die Fähigkeit zum „Kampf der verbundenen Waffen“ verloren gehen würde.</p> <p>Ausgerichtet auf künftige Bedrohungen muss das ÖBH zur militärischen Landesverteidigung über Grundbefähigungen der Land- und Luftstreitkräfte, der Spezialeinsatzkräfte und der Cyber- und Informationskräfte verfügen. Dies ist der sogenannte „Kampf der verbundenen Waffen“, in dem alle Teilstreitkräfte und Waffengattungen im Verbund sich gegenseitig unterstützend zum Einsatz kommen. Der Vertragsabschluss hat sich im Zusammenhang mit dem Beschluss des LV-FinG verzögert, sodass sich in der Folge Änderungen bei den Liefer-Zeitpunkten ergeben haben.</p> <p>Durch den UKRAINE-Konflikt erfolgt bei den Vertragsfirmen ein gesteigerter Bedarf bei der massiven Aufrüstung europäischer Armeen, weshalb die Obsoleszenzbereinigung der österreichischen Kampf- und Gefechtsfahrzeuge sich weiter verzögert. Im Jahr 2025 erfolgen erste Auslieferungen kampfwertgesteigerter Panzer. Die in den BVA 2023 bis 2025 dargestellten Zielzustände beruhen auf den zum Erstellungszeitpunkt angenommenen Zahlen, welche sich in Folge der oben angeführten Umstände negativ entwickelt haben.</p> <p>Die Kennzahl besteht seit dem BVA 2023.</p> <p>Historische Daten vor 2023 sind mangels Vergleichbarkeit nicht vorhanden.</p>
--	--

<b>Kennzahl 14.1.4</b>	Steigerung der aktiven Luftraumüberwachung und Luftverteidigung					
Berechnungs-methode	Verfügbarkeitsgrad (24/7) der aktiven Elemente der Luftraumüberwachung					
Datenquelle	Direktion 2/GDLV. Gemäß den operativen Vorgaben für die Luftraumüberwachung und den Flugbetrieb					
Messgrößenan-gabe	%					
Entwicklung	Istzustand 2022	Istzustand 2023	Zielzustand 2024	Zielzustand 2025	Zielzustand 2026	Zielzustand 2032
	n.v.	n.v.	n.v.	51	52	62
	Die Souveränität des österreichischen Hoheitsgebiets (Luftraum als Teil davon) muss rund um die Uhr überwacht und im Bedarfsfall auch vollzogen werden. Ohne die permanente aktive fliegende Komponente können Luftraumverletzungen nur durch Radar beobachtet und mittels Verbalnote aufgezeigt werden (passive Luftraumüberwachung - 24/7). Eine aktive Gegenmaßnahme kann zum gegenwärtigen Zeitpunkt nur bedingt erfolgen. Die Herausforderung liegt in der Sicherstellung der Verfügbarkeit des qualifizierten Personals (verfügbare Piloten, Flugsicherer usw.) in Verbindung mit der Bereitstellung der erforderlichen Flugstunden (verfügbare Luftfahrzeuge, Wartungskapazität usw). Die Kennzahl besteht seit dem BVA 2023 (Anpassung für den BVA 2025). Historische Daten vor 2025 sind mangels Vergleichbarkeit nicht vorhanden.					

<b>Kennzahl 14.1.5</b>	Anteil der Wehrpflichtigen, die im Grundwehrdienst die Basisausbildung zum Einsatzsoldaten absolvieren					
Berechnungs-methode	Auswertung der Speicherungen der Absolvierung der Abschnitte der Basisausbildung					
Datenquelle	BMLV Personalinformationssystem					
Messgrößenan-gabe	%					
Entwicklung	Istzustand 2022	Istzustand 2023	Zielzustand 2024	Zielzustand 2025	Zielzustand 2026	Zielzustand 2032
	n.v.	25	30	35	40	70

	<p>Erläuterungen:</p> <p>Die 6-monatige Basisausbildung untergliedert sich in die 4-wöchige Basisausbildung Kern (BAK), die 6-wöchige Basisausbildung 1 (BA1) und die 16-wöchige waffengattungsspezifische Basisausbildung 2/3 (BA2/3). Alle Grundwehrdiener (Einsatz- und Funktionssoldaten) sollten die BAK und auch die BA1 absolvieren. Der Anteil der Grundwehrdiener, die in der BA2/3 zum feldverwendungsfähigen Einsatzsoldaten und damit auch für eine Beorderung in der Einsatzorganisation ausgebildet werden, sollte möglichst groß sein.</p> <p>Für den geplanten Zielzustand wird als Grundlage die Zahl der ausbildbaren GWD aus der Gesamtanzahl der für den Grundwehrdienst (GWD) vorgesehenen Wehrpflichtigen (2024: geplant 15.600 Einzuberufende) herangezogen. Die Verhältniszahl zwischen Zahl der ausbildbaren GWD und GWD mit BA2/3 stellt den Zielwert dar.</p> <p>Aus dem Istzustand 2024 (30%) lässt sich ableiten, dass weniger als jeder dritte Grundwehrdiener bis zur Feldverwendungsfähigkeit ausgebildet werden konnte. Dieser Anteil sollte gem. aktueller Planung im Jahr 2032 zumindest 70% betragen.</p> <p>Der Istzustand 2024 beträgt 30%.</p> <p>Die Kennzahl besteht seit dem BVA 2023.</p> <p>Historische Daten vor 2023 sind mangels Vergleichbarkeit nicht vorhanden.</p>
--	---

## Wirkungsziel 2:

Gewährleistung der Einsätze des Österreichischen Bundesheeres (ÖBH) zur militärischen Landesverteidigung sowie durch Assistenzleistung zur Wahrung der inneren Sicherheit und Unterstützung bei Elementarereignissen im Frieden. Daneben ist das ÖBH ein wesentlicher Beitragsleister bei Katastrophenhilfeeinsätzen und Maßnahmen zur Friedenssicherung im Ausland.

### Warum dieses Wirkungsziel?

Ein rasches und professionelles Wirksamwerden des ÖBH im Anlassfall im Inland zur militärischen Landesverteidigung, die Mitwirkung bei der Aufrechterhaltung der Funktionsfähigkeit der kritischen Infrastruktur sowie Schutz und Hilfe für die Bevölkerung sind im Sinne einer strategischen Handlungsreserve unerlässlich. Darüber hinaus erbringt Österreich im Rahmen der verfassungsrechtlichen Vorgaben und auf der Grundlage seiner strategischen Interessen aktive und solidarische Beiträge zur internationalen Stabilität, Krisenbewältigung und Friedenserhaltung. Durch eine Teilnahme an der europäischen Sicherheits-, Verteidigungs- und Entwicklungspolitik sowie an Maßnahmen der Vereinten Nationen und anderer internationaler Organisationen wird einerseits den globalen Zielen der Agenda 2030 (Sustainable Development Goals) Rechnung getragen und andererseits die Rolle Österreichs in der internationalen Gemeinschaft und der Europäischen Union gestärkt.

### Wie wird dieses Wirkungsziel verfolgt?

- 14.2.1. Bereitgestellte Reaktionskräfte des ÖBH
  - 14.2.2. Bereitstellung von qualifizierten Katastrophenhilfskräften
  - 14.2.3 Kräfte für Katastrophenhilfeeinsätze
  - 14.2.4. Einsatz von militärischen Kräften im Ausland
- GB 14.07.03 Vorbereitung auf die sicherheitspolitischen Folgen des Klimawandels  
 GB 14.08.01 Bereitstellung von Kräften für Einsätze im Ausland  
 GB 14.08.03 Steigerung der militärischen Autarkie

### Wie sieht Erfolg aus?

Kennzahl 14.2.1	Bereitgestellte Reaktionskräfte für Einsätze des ÖBH					
Berechnungs-methode	Soldatinnen und Soldaten werden als Reaktionskraft designiert und gezählt, wenn sie die geforderten Fähigkeiten nachweislich erbringen.					
Datenquelle	Direktion 1/GDLV. Grundsatzweisung „Bereitstellung von Präsenzkräften“					
Messgrößenan-gabe	Anzahl					
Entwicklung	Istzustand 2022	Istzustand 2023	Zielzustand 2024	Zielzustand 2025	Zielzustand 2026	Zielzustand 2032
	n.v.	1.000	1.000	1.000	1.000	1.200

	<p>Nach erfolgter Mobilmachung ist, jedenfalls solange keine Übungspflicht in dementsprechender Dauer besteht, eine Einsatzvorbereitung in der Dauer von mindestens zwei Monaten erforderlich. Das erfordert eine zeitgerechte Mobilmachung und die Verfügbarkeit rasch einsatzbereiter Reaktionskräfte (Belegschaftstruppe/Inland) zur Überbrückung dieser Schwächephase. Diese bilden die strukturierte militärische Erstreaktionskraft. Die Reaktionsfähigkeit (Zeit bis zum Wirksamwerden im Einsatzraum) ist zeitlich mit 24 bis 72 Stunden festgelegt.</p> <p>Die Reaktionskräfte erfordern für die Bereitstellung einen Befüllungsgrad von zumindest 90%. Seit 2024 ist die Integration von zwei Kompanien der Reaktionsmiliz geplant, wodurch der Umfang auf zumindest 1.200 Soldatinnen und Soldaten erhöht werden soll.</p> <p>Der Istzustand 2024 beträgt 1.000.</p> <p>Die Kennzahl besteht seit dem BVA 2023.</p> <p>Historische Daten vor 2023 sind mangels Vergleichbarkeit nicht vorhanden.</p>
--	---

Kennzahl 14.2.2	Bereitstellung von jeweils einer Pionier- und ABC-Abwehrkompanie für qualifizierte Katastrophenhilfeeinsätze im Inland, welche zwischen 24 und 72 Stunden zum Einsatz gebracht werden können.					
Berechnungs-methode	Zu 90% personell bereitgestellte Pionier- und ABC-Abwehrkompanie über 52 Kalenderwochen					
Datenquelle	Direktion 1/GDLV. Grundsatzweisung „Bereitstellung von Präsenzkräften für In- und/oder Auslands-einsätze“					
Messgrößenan-gabe	Anzahl					
Entwicklung	Istzustand 2022	Istzustand 2023	Zielzustand 2024	Zielzustand 2025	Zielzustand 2026	Zielzustand 2032
	n.v.	2	2	2	2	2
	<p>In der Grundsatzweisung „Bereitstellung von Präsenzkräften“ wird die Forderung nach jeweils kompaktierten Pionier- und ABC Abwehrkräften festgeschrieben, die – ohne Erhöhung des Bereitschaftsgrades - innerhalb von 24 bis 72 Stunden in einem Einsatzraum zum Zwecke eines Assistenzesatzes Katastrophenhilfe Inland wirksam werden.</p> <p>Um ein realistisches durchschnittliches Personal-Ist anzuführen, werden 90% des Organisationsplan-Soll (Pionierkompanie 130; ABC-Abwehrkompanie 164 Soldatinnen und Soldaten gesamt ohne Miliz-Arbeitsplätze) als Zielwert festgelegt.</p> <p>Die betroffenen Kennzahlen wurden für den BVA-E 2023 neu aufgenommen.</p> <p>Der Istzustand 2024 beträgt 2.</p> <p>Die Kennzahl besteht seit dem BVA 2023.</p> <p>Historische Daten vor 2023 sind mangels Vergleichbarkeit nicht vorhanden.</p>					

Kennzahl 14.2.3	Kräfte für nicht qualifizierte Katastrophenhilfeeinsätze im Inland					
Berechnungs-methode	Summe der für die nicht qualifizierten Katastrophenhilfeeinsätze bereitgestellten Soldatinnen und Sol-daten					
Datenquelle	Direktion 1/GDLV. Grundsatzweisung „Bereitstellung von Präsenzkräften für In- und/oder Auslands-einsätze“					
Messgrößenan-gabe	Anzahl					
Entwicklung	Istzustand 2022	Istzustand 2023	Zielzustand 2024	Zielzustand 2025	Zielzustand 2026	Zielzustand 2032
	12.500	10.777	12.500	12.500	12.500	12.500
	<p>Der Zielzustand ergibt sich aus den Vorgaben der „Grundsatzweisung Bereitstellung von Präsenzkräften für In- und/oder Auslandseinsätze“, wonach wieder zumindest 12.500 Personen aus der Friedensorganisation, innerhalb von 7 bis 14 Tagen in einem Einsatzraum zum Zwecke der nicht qualifizierten Katastrophenhilfe (keine spezielle Ausbildung erforderlich – bspw. zum Befüllen und Schlichten von Sandsäcken oder zum Beseitigen von Vermurungen mit Handwerkzeug) wirksam werden.</p> <p>2023 wurden die gem. Regierungsprogramm und ÖSS 2013 vorgegebenen Zielzustände erstmals nicht erreicht. Als Gründe dafür können die bevorstehenden hohen Ruhestandversetzungen sowie der rück-gängigen Einrückungsstärken genannt werden. Als Folge ist es zu einer stark reduzierten Anzahl von grundwehrdienstleistenden Personen und einem daraus resultierenden geringeren Kadernachwuchs ge-kommen. Durch die Zuordnung unter anderem der Reaktionsmiliz konnte der Zielwert von 12.500 schon 2024 wieder erreicht werden.</p> <p>Der Istzustand 2024 beträgt 12.500.</p> <p>Die Kennzahl besteht seit dem BVA 2013 (in veränderter Form seit 2023).</p>					

Kennzahl 14.2.4	Einsatz von militärischen Kräften im Ausland
-----------------	--

Berechnungs-methode	Jahresdurchschnitt der im Ausland eingesetzten Soldatinnen und Soldaten					
Datenquelle	Direktion 1/GDLV. Wochenmeldungen					
Messgrößenan-gabe	Anzahl					
Entwicklung	Istzustand 2022	Istzustand 2023	Zielzustand 2024	Zielzustand 2025	Zielzustand 2026	Zielzustand 2032
	805	793	865	900	900	1.100
	<p>Der Zielzustand 2024 ergibt sich aus der Anzahl der geplanten Kräfte in Auslandseinsätzen gem. den dzt. eingegangenen österreichischen Verpflichtungen. Die Herausforderung liegt in der Bereitstellung der erforderlichen Soldatinnen und Soldaten mit entsprechenden Fähigkeiten zur Einsatzdurchführung auf freiwilliger Basis.</p> <p>Basierend auf der Mobilmachungsstärke des ÖBH von 55.000 Soldatinnen und Soldaten und unter der Maßgabe der Verfügbarkeit ausreichender budgetärer, materieller und personeller Ressourcen wird in der Auslandsambition 2032 von einem definierten Mengengerüst von "300 – 1.500 zeitgleich entsendeten oder für Entsendungen ins Ausland bereitstehenden Soldaten" (dies entspricht respektive einem Minimal-/ Maximalwert von 0,5% bzw. 2,7% von 55.000) ausgegangen.</p> <p>Die Kennzahl besteht seit dem BVA 2013.</p>					

### Wirkungsziel 3:

#### Gleichstellungsziel

Positionierung des BMLV und des ÖBH als attraktiver und wertschätzender Dienstgeber für Frauen und Männer zur Sicherstellung des erforderlichen Personals für zukünftige Aufgaben des Österreichischen Bundesheeres.

#### Warum dieses Wirkungsziel?

Bedingt durch die hohen Personalabgänge nach Ruhestandsversetzung der kommenden Jahre (bis 2032 werden voraussichtlich ca. 5.100 von dzt 23.200 Bediensteten den Ruhestand antreten) gilt es sowohl das vorhandene Personal zu halten als auch den zur Bewältigung zukünftiger Bedrohungen erforderlichen Personalbedarf gemäß dem Aufbauplan ÖBH2032+ durch Neu- aufnahmen sicherzustellen. Dabei soll die Einbindung von Frauen und Männern auf allen Hierarchieebenen dazu beitragen, eine diversitygerechte Aufgabenerfüllung im In- und Ausland zu gewährleisten. Die Gewährleistung einer gender- und diversitätsgerechten Arbeitsumgebung sowie die Optimierung der Voraussetzungen für die Vereinbarkeit familiärer Verpflichtungen und beruflicher Interessen schafft die wesentlichen Voraussetzungen für eine erfolgreiche Personalgewinnung und -bindung.

#### Wie wird dieses Wirkungsziel verfolgt?

14.3.1 Fluktuationsrate der Beschäftigten

14.3.2 Attraktivität des BMLV als Arbeitgeber für junge Berufssoldatinnen und -soldaten

14.3.3 Lehrlingsbehaltequote nach Ablauf der gesetzlichen Behaltefrist

14.3.4 Meinungsbild der Bevölkerung unter 30 Jahren zur Verteidigungspolitik

14.3.5 Miliz - Kaderaufwuchs an Offizieren und Unteroffizieren

GB 14.07.01 Verstärkte wehrpolitische Informationsarbeit zur Wehrpolitik in öffentlichen Bildungseinrichtungen

GB 14.07.02 Reform des Ergänzungswesens

GB 14.07.03 Vorbereitung auf die sicherheitspolitischen Folgen des Klimawandels

#### Wie sieht Erfolg aus?

Kennzahl 14.3.1	Fluktuationsrate der Beschäftigten					
Berechnungs-methode	Fluktuationsrate der im Beobachtungszeitraum (01.01. – 31.12.) vorzeitig und freiwillig aus dem Ressort ausgetretenen Bediensteten bezogen auf den Personalstand zum 01.01. des jeweiligen Jahres unter Berücksichtigung der unterjährigen Zugänge (Variante der Schlüter-Formel). Berücksichtigt werden hierbei jene Personen, für die eine lebenslange Beschäftigung vorgesehen ist (Offiziere, Unteroffiziere und Zivilbedienstete). Personen mit einem zeitlich befristeten Dienst- oder Wehrrechtsverhältnis werden in dieser Betrachtung nicht berücksichtigt.					
Datenquelle	Personalinformationssystem (PERSIS)					
Messgrößenan-gabe	%					
Entwicklung	Istzustand 2022	Istzustand 2023	Zielzustand 2024	Zielzustand 2025	Zielzustand 2026	Zielzustand 2032
	1,48	1,49	n.v.	1,34	1,27	0,8

	<p><b>Erläuterungen:</b></p> <p>Während in einem zivilen Unternehmen eine Fluktuationsrate zwischen 8 und 12 % durchaus wünschenswert ist, lässt sich dieser Wert auf das Bundesheer nicht anwenden, da zur Sicherstellung der Rechtssicherheit im Handeln als Instrument der Staatsgewalt, aber auch um von Unwägbarkeiten des zivilen Arbeitsmarktes möglichst unabhängig zu sein, Soldatinnen und Soldaten als Beamte übernommen (gleiches gilt im Ressort sinngemäß auch für die Zivilpersonen, die auf Vertragsbasis angestellt sind) werden.</p> <p>Mit dieser Kennzahl werden daher nur die vorzeitig Ausgetretenen (keine Pensionsabgänge) betrachtet. Ziel ist es, ihre Zahl auf ein Mindestmaß zu reduzieren. Als noch akzeptabler Wert wird hier ab 2032 eine Fluktuationsrate von 0,8 % angesehen.</p> <p>Die Zahl der Bediensteten, welche das Ressort noch vor dem Ruhestand bzw. der Pension aufgrund eigener Entscheidung vorzeitig verlassen haben, hat von 2020 bis 2022 kontinuierlich zugenommen und nimmt seit 2023 wieder ab.</p> <p>Eine ansteigende Fluktuationsrate der freiwillig Ausgetretenen weist auf eine abnehmende Bindung der Bediensteten an das Ressort hin.</p> <p>Durch Maßnahmen der Personalbindung muss die Kennzahl bis 2032 auf 0,8 % gesenkt werden. 2024 haben 282 der beschriebenen Bedienstete das BMLV vorzeitig und aus freiem Entschluss verlassen.</p> <p>Gefragt, was sich im Ressort ändern müsste um die Kündigung zurückzuziehen bzw. welche Aspekte die Personen ändern würden um die berufliche Tätigkeit attraktiver zu gestalten, kamen im wesentlichen nachstehende Vorschläge, die wiederum im Wesentlichen mit den Austrittsgründen korrelieren:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bessere Bezahlung</li> <li>• Verbesserung der Work-Life-Balance (bessere Planbarkeit, einfachere Aufstiegsmöglichkeiten/Versetzungen)</li> <li>• Rückkehr zu militärischen Kernaufgaben (mehr Übungen/Ausbildung, weniger Fremdaufgaben)</li> </ul> <p>Im Jahr 2020 haben 153 (27 w/126 m), im Jahr 2021 245 (38 w/207 m), im Jahr 2022 299 (54 w/245 m), im Jahr 2023 296 (48 w/248 m) und im Jahr 2024 282 (53 w/229 m) Personen vorzeitig und freiwillig das Ressort verlassen.</p> <p>Die Kennzahl wird mit dem BVA 2025 neu aufgenommen.</p> <p>Historische Daten vor 2020 sind mangels Vergleichbarkeit nicht vorhanden.</p>
--	--

Kennzahl 14.3.2	Attraktivität des BMLV als Arbeitgeber für junge Berufssoldatinnen und -soldaten												
Berechnungs-methode	Anzahl der Bediensteten, welche nach Abschluss der Grundausbildung zum Berufsoffizier (M BO) bzw. -unteroffizier (M BUO) in ein Dienstverhältnis übernommen werden.												
Datenquelle	Personalinformationssystem (PERSIS)												
Messgrößenan-gabe	Anzahl												
Entwicklung	<table border="1" data-bbox="323 1293 1471 1394"> <thead> <tr> <th>Istzustand 2022</th><th>Istzustand 2023</th><th>Zielzustand 2024</th><th>Zielzustand 2025</th><th>Zielzustand 2026</th><th>Zielzustand 2032</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>356</td><td>396</td><td>n.v.</td><td>390</td><td>429</td><td>670</td></tr> </tbody> </table>	Istzustand 2022	Istzustand 2023	Zielzustand 2024	Zielzustand 2025	Zielzustand 2026	Zielzustand 2032	356	396	n.v.	390	429	670
Istzustand 2022	Istzustand 2023	Zielzustand 2024	Zielzustand 2025	Zielzustand 2026	Zielzustand 2032								
356	396	n.v.	390	429	670								
	<p>Durch diese Kennzahl kann eine Aussage über die Attraktivität des BMLV als Arbeitgeber für junge militärische Führungskräfte in einer Erstverwendungen als Berufsoffizier (M BO) und -unteroffizier (M BUO) getroffen werden. Eine sinkende Anzahl der Absolventen der Theresianischen Militärakademie (TherMilAk) bzw. der Heeresunteroffiziersakademie (HUAk) weist, trotz einer nachfolgenden lebenslangen Beschäftigung als Beamter, auf eine abnehmende Attraktivität des BMLV als Arbeitgeber für junge militärische Führungskräfte hin.</p> <p>Der Zielwert ist nur bedingt steuerbar, ermöglicht aber eine kontinuierliche Beobachtung der Entwicklung des militärischen Führungskräftenachwuchs im BMLV.</p> <p>Rückwirkend betrachtet ist die Zahl der neuen jungen militärischen Führungskräften von 2020 bis 2022 kontinuierlich gesunken und 2023 wieder leicht angestiegen.</p> <p>Um den Aufbauplan des ÖBH erfüllen zu können muss durch Maßnahmen der Personalgewinnung sowie der -entwicklung die jährliche Anzahl der Berufssoldaten mit einer abgeschlossenen Grundausbildung auf 120 Berufsoffiziere und 550 Berufsunteroffiziere im Jahr 2032 gesteigert werden. 2024 wurden 276 Unteroffiziere und 74 Offiziere in ein DV übernommen - davon 22 Frauen (ca. 8 %).</p> <p>Die Kennzahl wurde mit dem BVA 2025 neu aufgenommen.</p> <p>Historische Daten vor 2020 sind mangels Vergleichbarkeit nicht vorhanden.</p>												

Kennzahl 14.3.3	Lehrlingsbehaltequote nach Ablauf der gesetzlichen Behaltefrist
-----------------	---

Berechnungsmethode	Ermittlung des prozentualen Anteils der Lehrlinge des BMLV, die nach der Lehrlingsausbildung und dem Ablauf ihrer gesetzlichen Behaltefrist im Berichtsjahr noch über ein Dienstverhältnis (DV) zum BMLV verfügen. Berücksichtigt werden hierbei alle Lehrlinge des BMLV, die ihre Lehrabschlussprüfung (LAP) des Berichtsjahrs zumindest mit gutem Erfolg abgeschlossen und deren Behaltefrist im Beobachtungszeitraum (01.01. bis 31.12.) endet.					
Datenquelle	Personalinformationssystem (PERSIS)					
Messgrößenangabe	%					
Entwicklung	Istzustand 2022	Istzustand 2023	Zielzustand 2024	Zielzustand 2025	Zielzustand 2026	Zielzustand 2032
	Gesamt: 81 Weiblich: 81 Männlich: 81	Gesamt: 75 Weiblich: 94 Männlich: 66	n.v.	Gesamt: 74 Weiblich: 80 Männlich: 70	Gesamt: 75 Weiblich: 82 Männlich: 72	Gesamt: 78 Weiblich: 85 Männlich: 75
	<p>Durch diese Kennzahl kann eine Aussage über die Attraktivität des ÖBH als Arbeitgeber für ehemalige Lehrlinge, die ihre Lehrausbildung im ÖBH absolviert haben, getätigt werden. Um den im BMLV vorherrschenden Fachkräftemangel entgegenzuwirken, wird eine Lehrlingsausbildung in den benötigten Lehrberufen, sofern diese im Rahmen des täglichen Dienstbetriebes möglich ist, durchgeführt.</p> <p>Lehrlinge auszubilden heißt, zukünftige Fachkräfte, die nach Abschluss ihrer Ausbildung sofort im Betrieb eingesetzt werden können, zu gewinnen und in ein Dienstverhältnis zu übernehmen. 2024 wurden 17 Frauen und 45 Männer nach ihrem Lehrabschluss in ein Dienstverhältnis übernommen.</p> <p>Im Hinblick auf die Festlegung der Prozentsätze des Zielzustandes von Lehrlingen, die in ein Dienstverhältnis zum BMLV aufgenommen werden, ist zu berücksichtigen, dass die Aufnahmen von Lehrlingen im Zeitraum nach 2022 weiterhin unter den außergewöhnlichen Umständen der Pandemie erfolgte. Besonders hervorzuheben ist, dass während der Pandemie Lehrlinge, die möglicherweise von den vorgesehenen Übernahmeprozentsätzen vor dem Jahr 2022 betroffen gewesen wären, erst nachträglich im Jahr 2022 in das System aufgenommen wurden. Dies führte letztlich zu einem temporären Anstieg der Ausbildungszahlen, die nach ho. Beurteilung unter regulären Umständen nicht zu erwarten sind.</p> <p>Die Berechnung der Lehrlingsbehaltequote erfolgt unter Zugrundelegung der relevanten Daten der positiv absolvierten Lehrabschlussprüfung sowie der Anzahl der Lehrlinge, die nach Ablauf der gesetzlich festgelegten Behaltefrist in ein Dienstverhältnis übernommen wurden. Die Zielsetzung der Jahre 2025, 2026 und 2032 ist abgeleitet aus den ausgewerteten Istzuständen (Prozenten) der Jahre 2020 bis 2024, wobei auf eine konstante Anhebung der Behaltequote geachtet wurde.</p> <p>Die Kennzahl wurde mit dem BVA 2025 neu aufgenommen.</p> <p>Historische Daten vor 2020 sind mangels Vergleichbarkeit nicht vorhanden.</p>					

Kennzahl 14.3.4	Meinungsbild der Bevölkerung zur Arbeitgeberattraktivität des BMLV					
Berechnungsmethode	Mittels standardisierter sozialwissenschaftlicher Befragung wird jährlich durch ein Meinungsforschungsinstitut bei der Bevölkerung die wahrgenommene Arbeitgeberattraktivität des Österreichischen Bundesheeres ermittelt. Ermittelt wird der Anteil der Bewertungen zumindest mit der Antwort „eher attraktiv“ auf die Frage „Wie attraktiv sind Ihrer Meinung nach folgende Arbeitgeber?“					
Datenquelle	BMLV – Sicherheits- und verteidigungspolitisches Meinungsbild					
Messgrößenangabe	%					
Entwicklung	Istzustand 2022	Istzustand 2023	Zielzustand 2024	Zielzustand 2025	Zielzustand 2026	Zielzustand 2032
	50	52	n.v.	53	53	60
	<p>Erläuterungen:</p> <p>Um die Einsatzbereitschaft des ÖBH bestmöglich zu erreichen, ist die Identifizierung des Personals mit den damit verbundenen Aufgaben- und Ausbildungsmaßnahmen unabdingbar. Diese Identifikation zeigt sich in der Wahrnehmung des BMLV in der Bevölkerung. Die Arbeitgeberattraktivität ist insbesondere für die Personalrekrutierung, die Arbeitszufriedenheit der Bediensteten sowie die MitarbeiterInnenbindung von Bedeutung.</p> <p>Das ÖBH profitiert von einem positiven Image, das nicht nur die Rekrutierung erleichtert, sondern auch die Loyalität stärkt und zum Erreichen des Wirkungsziels 2 beiträgt. Langfristig soll erreicht werden, dass mindestens 60% der Zielgruppe das Bundesheer als attraktiven Arbeitgeber wahrnimmt.</p> <p>Diese Kennzahl wird in der Bevölkerung seit 2019 (jährliches Sample 1.400 Personen) abgefragt. Die aktuelle Arbeitsmarktsituation lässt derzeit keine signifikante Steigerung erwarten, wobei mittelfristig eine Verbesserung angestrebt wird.</p> <p>Die Kennzahl wird mit dem BVA 2025 neu aufgenommen.</p> <p>Historische Daten vor 2022 sind mangels Vergleichbarkeit nicht vorhanden.</p>					

Kennzahl 14.3.5	Miliz – Kaderaufwuchs zur Gewährleistung der Einsätze
-----------------	---

## Bundesvoranschlag 2026

Berechnungs-methode	Anzahl der Personen des Milizstandes die im jeweiligen Kalenderjahr zum Leutnant bzw. Wachtmeister befördert wurden.					
Datenquelle	Auswertung durch Abteilung Ergänzung und Miliz					
Messgrößenan-gabe	Anzahl					
Entwicklung	Istzustand 2022	Istzustand 2023	Zielzustand 2024	Zielzustand 2025	Zielzustand 2026	Zielzustand 2032
	128	145	n.v.	170	190	260
	<p>Durch diese Kennzahl kann eine Aussage über die Attraktivität des Milizsystems und der Milizoffiziers- bzw. Milizunteroffiziersausbildung des ÖBH getätigt werden. Der Zielwert ist unter den gegebenen gesetzlichen Rahmenbedingungen nur bedingt steuerbar, ermöglicht aber eine kontinuierliche Beobachtung der Entwicklung. Gleichzeitig könnten Rückschlüsse über die Wirksamkeit der Miliz- und Ausbildungsmaßnahmen (Anrechnung, Prämien, etc...) sowie die Vereinbarkeit einer Kaderausbildung in Verbindung mit einer Berufstätigkeit in der Privatwirtschaft getroffen werden.</p> <p>Der Aufwuchs der Miliz ist jedenfalls erforderlich, um einerseits ausreichende Personalkapazitäten zur Gewährleistung der Verteidigungsfähigkeit gem. Aufbauplan ÖBH 2032+ sicher zu stellen, aber auch um qualifiziertes Personal für die laufenden Einsätze im In- und Ausland bereitzustellen zu können. 2024 wurden 97 Milizsoldaten zum Wachtmeister und 68 zum Leutnant befördert.</p> <p>Die Kennzahl wurde mit dem BVA 2025 neu aufgenommen.</p> <p>Historische Daten vor 2022 sind mangels Vergleichbarkeit nicht vorhanden.</p>					

## **IV. Anmerkungen und Abkürzungen**

### **Anmerkungen**

**VA-Stelle      Konto      Anmerkung**

### **Abkürzungen**

AD	Ausbildungsdienst
AEPD	Auslandseinsatz-Präsenzdienst
AuslEG	Auslandseinsatzgesetz
AZHG	Auslandszulagen- und Hilfeleistungsgesetz
BB-SozPG	Bundesbediensteten-Sozialplangesetz
CERT	Computer Emergency Response Team
DGB	Dienstgeberbeitrag
DV	Dienstverträge
EFZG	Entgeltfortzahlungsgesetz
FiAD	Frauen im Ausbildungsdienst
GWD	Grundwehrdiener
HDG	Heeresdisziplinargesetz
HGG	Heeresgebührengegesetz
KIOP	Kräfte für Internationale Operationen
KPE	Kaderpräsenzeinheiten
KSE-BVG	Bundesverfassungsgesetz über Kooperation und Solidarität bei der Entsendung von Einheiten und Einzelpersonen in das Ausland
MBG	Militärbefugnisgesetz
MZ	Militärperson auf Zeit
MilBFG	Militärberufsförderungsgesetz
MRG	Mietrechtsgesetz
ÖBH	Österreichisches Bundesheer
VB	Vertragsbedienstete
WG	Wehrgesetz
WHG	Wachebediensteten-Hilfsgesetz
Wpfl	Wehrpflichtige