Bundesministerium
Finanzen

Teilheft

Bundesvoranschlag 2022

Untergliederung 17

Öffentlicher Dienst und Sport

Teilheft

Bundesvoranschlag

2022

Untergliederung 17:

Öffentlicher Dienst und Sport

Für den Inhalt der Teilhefte ist das haushaltsleitende Organ verantwortlich.

Stand: November 2021

Inhalt

I. Bundesvoranschlag Untergliederung 17 6

I.A Aufteilung auf Globalbudgets 7

I.B Gesamtüberblick Personal 8

I.C Detailbudgets 9

17.01 Steuerung und Services

Aufteilung auf Detailbudgets 9

17.01.01 Öffentl. Dienst u. Zentralstelle 10

17.02 Sport

Aufteilung auf Detailbudgets 19

17.02.01 Allgemeine Sportförderung & Services 20

17.02.02 Besondere Sportförderung 25

17.02.03 Sportgroßprojekte 28

17.02.04 Bundessporteinrichtungen GmbH 31

I.D Summarische Aufgliederung des Ergebnisvoranschlages nach Mittelverwendungs- und Mittelaufbringungsgruppen und Aufgabenbereichen 35

I.E Summarische Aufgliederung des Finanzierungsvoranschlages nach Mittelverwendungs- und Mittelaufbringungsgruppen und Aufgabenbereichen 36

I.F Bundespersonal das für Dritte leistet – Bruttodarstellung 2022 37

II. Beilagen:

II.A Budgetstruktur und Organisation der Haushaltsführung 39

II.B Übersicht über die zweckgebundene Gebarung 40

II.C Übersicht über die gesetzlichen Verpflichtungen 41

II.D Übersicht über die EU-Gebarung 42

II.E Übersicht über Bindungen im Rahmen der Veranschlagung 43

III. Anhang: Untergliederung 17 Öffentlicher Dienst und Sport 44

IV. Anmerkungen und Abkürzungen 51

Untergliederung 17 Öffentlicher Dienst und Sport

Kernaufgaben

In der Untergliederung 17 sind die notwendigen Ressourcen für die Teilbereiche Öffentlicher Dienst und Sport des Bundesministeriums für Kunst, Kultur, öffentlicher Dienst und Sport (BMKÖS) veranschlagt. Die Aufgaben der Untergliederung 17 sind die Sicherstellung einer modernen Verwaltungssteuerung sowie die Förderungen der gesellschafts-, sozial- und gesundheitspolitischen Funktion des Sportes.

Personalinformation im Überblick

Innerhalb der Untergliederung sind für 2022 294 Planstellen vorgesehen, hiervon 292 Allgemeiner Verwaltungsdienst und 2 Militärischer Dienst.

Projekte und Vorhaben 2022

- Dienstrechtsnovellen
- Korruptionsprävention
- Verwaltungsakademie neu
- Förderung von weiblichen Bundesbediensteten
- Weiterentwickl. der Wirkungsorientierung - SDG's
- Koordinierung der tatsächlichen Gleichstellung von Frauen und Männern
- Qualitätsentwickl. für den Bundesbereich
- Weiterentwickl. des Wissensmanagements in der Bundesverwaltung
- Etablierung von Innovationsmanagement und Implementierung von Partizipationsverfahren im öffentlichen Sektor
- Pensionsberatungsservice und Pensionslegistik
- Ökologisierung der Mobilität im Bund
- Recruiting-Prozesse und die rechtlichen Rahmenbedingungen
- Digitalisierungsprojekte (e-BM, Onboarding, CAF-Digital, Wirkungsorientierung, etc.)
- Reallabor - Future of work
- Inklusionspaket

Förderung von:

- Sportstätteninfrastruktur und Sportgroßveranstaltungen
- Nachwuchs- und Leistungssport
- Athletenspezifischem Spitzensport
- Gender- und Gleichstellungsmaßnahmen
- Innovations-, Inklusions-, Integrations- und internat. Entwicklungsprojekten
- Frauensportprojekten
- Bundesweiten Strukturmodellen Nat. Aktionsplan Bewegung
- Projekt "Kinder gesund bewegen"
- sportmed. und sportwissenschaftl. Projekten
- Extremismuspräventionsprojekten

- Fördermittel für Entsendungen zu Olympischen, Paralympischen und Special Olympics Veranstaltungen
- Fördermittel für Sporttechnologieentwicklung und sportwissenschaftl. Forschung
- Zuschüsse für Anti-Doping-Maßnahmen
- Förderprogramm "Sportbonus" im Rahmen der Initiative #comebackstronger

Darstellung nach ökonomischen Gesichtspunkten (Beträge in Millionen Euro)

	Finanzierungshaushalt			Ergebnishaushalt		
	BVA 2022	BVA 2021	Erfolg 2020	BVA 2022	BVA 2021	Erfolg 2020
Ausz./Aufw. nach ökon. Gliederung	**451,4**	**828,4**	**530,7**	**452,3**	**829,0**	**447,4**
Finanzierungswirksame Aufwendungen	**450,8**	**827,8**	**530,3**	**450,3**	**827,3**	**446,2**
Auszahlungen/Aufwand für Personal	26,5	25,9	20,5	26,0	25,5	20,2
Bezüge	19,7	19,9	15,6	19,7	19,9	15,5
Mehrdienstleistungen	0,6	0,5	0,4	0,6	0,5	0,4
Sonstige Nebengebühren	0,9	0,8	0,5	0,9	0,8	0,5
Betrieblicher Sachaufwand (ohne Finanzaufwand)	26,2	26,7	17,8	26,2	26,7	17,4
Mieten	3,0	3,3	3,0	3,0	3,3	2,7
Aufwand für Werkleistungen	14,2	15,2	10,0	14,2	15,2	10,1
Personalleihe und sonstige Dienstverhältnisse zum Bund	1,8	1,2	0,7	1,8	1,2	0,8
Auszahlungen/Aufwendungen für Transfers	398,1	775,2	492,1	398,1	775,2	408,6
Transfers an öffentliche Körperschaften und Rechtsträger	10,0	9,8	3,9	10,0	9,8	3,9
Transfers an ausländische Körperschaften und Rechtsträger	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Transfers an Unternehmen	282,8	664,5	393,0	282,8	664,5	311,3
Transfers an private Haushalte/Institutionen	105,2	100,7	95,1	105,2	100,7	93,3
Auszahlungen/Aufwendungen für Finanzaufwand			0,0			0,0
Nicht finanzierungsw. Aufwendungen				**2,0**	**1,7**	**1,2**
Abschreibungen auf Vermögenswerte				0,5	0,5	0,2
Aufwand durch Bildung von Rückstellungen				1,5	1,2	0,9
Personalrückstellungen				1,5	1,2	0,9
Aufwand aus Wertberichtigungen und Abgang von Forderungen						0,0
Investitionstätigkeit	**0,5**	**0,5**	**0,4**			
Darlehen und Vorschüsse	**0,1**	**0,1**	**0,0**			
Einz./Erträge nach ökon. Gliederung	**0,6**	**0,6**	**359,3**	**0,5**	**0,9**	**359,3**
Op. Verwalt.tätigkeit u. Transfers (ohne Finanzerträge)	0,5	0,5	359,2	0,5	0,5	359,2
Finanzerträge/-einzahlungen			0,0			0,0
Darlehen und Vorschüsse	0,1	0,1	0,0			
Gesamtergebnis	**-450,8**	**-827,8**	**-171,5**	**-451,7**	**-828,2**	**-88,1**
Auszahlungen/Aufwendungen je GB	**451,4**	**828,4**	**530,7**	**452,3**	**829,0**	**447,4**
17.01 Steuerung und Services	295,3	640,4	353,4	296,2	640,9	271,5
17.02 Sport	156,0	188,0	177,3	156,0	188,1	175,9
Einzahlungen/Erträge je GB	**0,6**	**0,6**	**359,3**	**0,5**	**0,9**	**359,3**
17.01 Steuerung und Services	0,5	0,5	322,4	0,5	0,8	322,4
17.02 Sport	0,0	0,0	36,9	0,0	0,0	36,9

Erläuterungen zur Darstellung nach ökonomischen Gesichtspunkten

Die ökonomische Gliederung bietet durch die gruppenweise Zusammenfassung von Mittelverwendungen und -aufbringungen nach wirtschaftlichen Gesichtspunkten (Personalaufwand, betrieblicher Sachaufwand, etc.) eine kompakte Übersicht, wie die Mittel eingesetzt werden. Die integrierte Darstellung von Finanzierungs- und Ergebnisvoranschlag zeigt die wesentlichen Zusammenhänge beider Haushalte. Gleichzeitig verdeutlicht diese Gegenüberstellung auch die zentralen Unterschiede (nicht finanzierungswirksame Aufwendungen, nicht ergebniswirksame Auszahlungen) und Gemeinsamkeiten (finanzierungswirksame Aufwendungen) von Finanzierungs- und Ergebnishaushalt.

I. Bundesvoranschlag Untergliederung 17

(Beträge in Millionen Euro)

Ergebnisvoranschlag	BVA 2022	BVA 2021	Erfolg 2020
Erträge aus der operativen Verwaltungstätigkeit und Transfers	0,543	0,863	359,239
Finanzerträge			0,012
Erträge	**0,543**	**0,863**	**359,250**
Personalaufwand	27,537	26,626	21,108
Transferaufwand	398,100	775,167	408,604
Betrieblicher Sachaufwand	26,633	27,229	17,671
Finanzaufwand			0,000
Aufwendungen	**452,270**	**829,022**	**447,382**
Nettoergebnis	**-451,727**	**-828,159**	**-88,132**

Finanzierungsvoranschlag- Allgemeine Gebarung	BVA 2022	BVA 2021	Erfolg 2020
Einzahlungen aus der operativen Verwaltungstätigkeit und Transfers	0,513	0,513	359,257
Einzahlungen aus der Rückzahlung von Darlehen sowie gewährten Vorschüssen	0,050	0,050	0,020
Einzahlungen (allgemeine Gebarung)	**0,563**	**0,563**	**359,277**
Auszahlungen aus der operativen Verwaltungstätigkeit	52,689	52,628	38,267
Auszahlungen aus Transfers	398,100	775,167	492,070
Auszahlungen aus der Investitionstätigkeit	0,512	0,510	0,362
Auszahlungen aus der Gewährung von Darlehen sowie gewährten Vorschüssen	0,050	0,050	0,034
Auszahlungen (allgemeine Gebarung)	**451,351**	**828,355**	**530,732**
Nettogeldfluss	**-450,788**	**-827,792**	**-171,455**

I.A Aufteilung auf Globalbudgets
Untergliederung 17 Öffentlicher Dienst und Sport

(Beträge in Millionen Euro)

Ergebnisvoranschlag	**UG 17 Öff. Dienst u. Sport**	GB 17.01 Steuerung u.Services	GB 17.02 Sport
Erträge aus der operativen Verwaltungstätigkeit und Transfers	0,543	0,496	0,047
Erträge	**0,543**	**0,496**	**0,047**
Personalaufwand	27,537	27,517	0,020
Transferaufwand	398,100	250,922	147,178
Betrieblicher Sachaufwand	26,633	17,789	8,844
Aufwendungen	**452,270**	**296,228**	**156,042**
Nettoergebnis	**-451,727**	**-295,732**	**-155,995**

Finanzierungsvoranschlag-Allgemeine Gebarung	**UG 17 Öff. Dienst u. Sport**	GB 17.01 Steuerung u.Services	GB 17.02 Sport
Einzahlungen aus der operativen Verwaltungstätigkeit und Transfers	0,513	0,466	0,047
Einzahlungen aus der Rückzahlung von Darlehen sowie gewährten Vorschüssen	0,050	0,050	
Einzahlungen (allgemeine Gebarung)	**0,563**	**0,516**	**0,047**
Auszahlungen aus der operativen Verwaltungstätigkeit	52,689	43,865	8,824
Auszahlungen aus Transfers	398,100	250,922	147,178
Auszahlungen aus der Investitionstätigkeit	0,512	0,512	
Auszahlungen aus der Gewährung von Darlehen sowie gewährten Vorschüssen	0,050	0,050	
Auszahlungen (allgemeine Gebarung)	**451,351**	**295,349**	**156,002**
Nettogeldfluss	**-450,788**	**-294,833**	**-155,955**

I.B Gesamtüberblick Personal
Untergliederung 17 Öffentlicher Dienst und Sport

Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2022		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2021		PERSONALSTAND für das Finanzjahr 2021 (1.6.)		PERSONALSTAND für das Finanzjahr 2020 (31.12.)	
	PlSt	PCP *)	PlSt	PCP *)	VBÄ	PCP	VBÄ	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	292,000	118.895,500	278,000	113.304,500	260,707	110.109,860	253,388	106.793,815
Militärischer Dienst (MB)	2,000	1.408,000	2,000	1.408,000	2,000	1.408,000	2,000	1.408,000
Summe	**294,000**	**120.303,500**	**280,000**	**114.712,500**	**262,707**	**111.517,860**	**255,388**	**108.201,815**

*) In den ausgewiesenen PCP sämtlicher Besoldungsgruppen-Bereiche und den dazugehörigen Summen sind die berechneten PCP aller ausgewiesenen (Pool und Nicht-Pool) Planstellen enthalten

Wesentliche Veränderungen zum Vorjahr

Aufgrund der notwendigen Änderungen der Geschäftseinteilung (u.a. Schaffung eines Kompetenzzentrums für Diversität, Antirassismus und Antidiskriminierung, eines Kompetenzcenters Inklusion in der Sektion III sowie personelle Aufstockung der Abteilung Förderkontrolle (insbesondere bezüglich Abrechnung der RRF-Förderungen)) wurden die Planstellen um 14 erhöht.

I.C Detailbudgets
17.01 Steuerung und Services
Aufteilung auf Detailbudgets

(Beträge in Millionen Euro)

Ergebnisvoranschlag	**GB 17.01 Steuerung u.Services**	DB 17.01.01 Ö. Dienst/Zentralst.
Erträge aus der operativen Verwaltungstätigkeit und Transfers	0,496	0,496
Erträge	**0,496**	**0,496**
Personalaufwand	27,517	27,517
Transferaufwand	250,922	250,922
Betrieblicher Sachaufwand	17,789	17,789
Aufwendungen	**296,228**	**296,228**
Nettoergebnis	**-295,732**	**-295,732**

Finanzierungsvoranschlag-Allgemeine Gebarung	**GB 17.01 Steuerung u.Services**	DB 17.01.01 Ö. Dienst/Zentralst.
Einzahlungen aus der operativen Verwaltungstätigkeit und Transfers	0,466	0,466
Einzahlungen aus der Rückzahlung von Darlehen sowie gewährten Vorschüssen	0,050	0,050
Einzahlungen (allgemeine Gebarung)	**0,516**	**0,516**
Auszahlungen aus der operativen Verwaltungstätigkeit	43,865	43,865
Auszahlungen aus Transfers	250,922	250,922
Auszahlungen aus der Investitionstätigkeit	0,512	0,512
Auszahlungen aus der Gewährung von Darlehen sowie gewährten Vorschüssen	0,050	0,050
Auszahlungen (allgemeine Gebarung)	**295,349**	**295,349**
Nettogeldfluss	**-294,833**	**-294,833**

I.C Detailbudgets
17.01.01 Öffentl. Dienst u. Zentralstelle
Erläuterungen

Globalbudget 17.01 Steuerung und Services

Detailbudget 17.01.01 Öffentl. Dienst u. Zentralstelle
Haushaltsführende Stelle: Leiter/ in der Sektion I

Ziele

Ziel 1
Weiterentwicklung des Dienstrechts um zeitgemäße Rahmenbedingungen für das Personalmanagement im Bund zu gewährleisten, Schaffung der Rahmenbedingungen für eine gleichmäßige Entwicklung von effizienten und effektiven Organisationsstrukturen, Unterstützung einer effizienten und effektiven Personalentwicklung, nachhaltige Sicherstellung effizienter Aus- und Fortbildungsstrukturen im Bundesdienst, Sicherstellung einer effektiven Personalsteuerung zur Gewährleistung eines effizienten Personaleinsatzes, Stärkung einer effizienten und effektiven bürgerinnen- und bürgerorientierten (und partizipativen) Bundesverwaltung, insbesondere unter den Gesichtspunkten der Wirkungsorientierung

Maßnahmen inklusive Gleichstellungsmaßnahme/n

Beitrag zu Ziel/en	Wie werden die Ziele verfolgt? Maßnahmen:	Wie sieht Erfolg aus? Meilensteine/Kennzahlen für 2022	Istzustand (Ausgangspunkt der Planung für 2022)
1	Weiterentwicklung der Managementinstrumente zur Erhöhung der Effizienz und Effektivität der Bundesverwaltung	Der Praxisleitfaden: Partizipation im digitalen Zeitalter wurde veröffentlicht. Die elektronische Plattform Wissensmanagement ist in Betrieb und wird aktiv weiterentwickelt.	Es existiert das Grünbuch zur Partizipation im digitalen Zeitalter aus dem Jahr 2021. Es gibt eine ressortübergreifende elektronische Plattform im Bereich Wissensmanagement.
1	Ausarbeitung von gesetzlichen Maßnahmen zur laufenden Weiterentwicklung des Dienst- und Besoldungsrechts sowie intensiver Austausch mit dem operativen Personalmanagement, um insbesondere auch einen einheitlichen und rechtskonformen Vollzug im Bund sicherzustellen	Ausarbeitung und sozialpartnerschaftliche Abstimmung eines Entwurfs für eine Dienstrechts-Novelle.	Vorbereitung von notwendigen und sinnvollen gesetzlichen Maßnahmen. Schwerpunktsetzung erfolgt nach politischen Vorgaben und auf Basis des Regierungsprogramms.
1	Durchführung von Fachveranstaltungen	Fünf Fachveranstaltungen finden zusätzlich zum Seminarprogramm der Verwaltungsakademie des Bundes statt, beispielsweise Personalmanagementtagung, Innovate-Konferenz zum Innovationsmanagement im öffentlichen Sektor.	Fachveranstaltungen werden ausgerichtet.
1	Informationsmaßnahmen zur Mobilität im Bundesdienst	Ausbau der bestehenden Informationsmaßnahmen zur Bewerbung der Mobilität im Bundesdienst, z.B. werden mehr als 150 Lehrlinge auf die Anlage eines Karriereprofils in der Jobbörse der Republik Österreich (Karrieredatenbank) geschult.	Informationsmaßnahmen zur Bewerbung der Mobilität im Bundesdienst finden statt.
	Bewerbung der Jobmöglichkeiten im Bundesdienst bei Berufsmessen	Teilnahme an zwei Berufsmessen.	Interessierte werden bei Berufsmessen über die Jobmöglichkeiten informiert.

1	Workshops zur "Koordinierung der tatsächlichen Gleichstellung von Frauen und Männern"	Fünf Workshops zur Koordinierung finden statt.	2021: Es fanden vier Workshops zur Koordinierung statt.
	Schaffung eines "Digital Leadership"-Lehrgangs, ähnlich dem Strategischen Führungslehrgang des Bundes an der Verwaltungsakademie des Bundes	Lehrgang wird im Kursprogramm 2022 angeboten.	Ausbildungsprogramm für digitale Kompetenzen ist vorhanden z.B. im Bereich "School of Data Public Services", jedoch kein spezifischer Lehrgang.

Wesentliche Rechtsgrundlagen

- Bundesministeriengesetz 1986
- Dienst- und Besoldungsrecht
- Haushaltsrecht

I.C Detailbudgets
Detailbudget 17.01.01 Öffentl. Dienst u. Zentralstelle
(Beträge in Euro)

Ergebnisvoranschlag	AB	BVA 2022	BVA 2021	Erfolg 2020
Erträge aus der operativen Verwaltungstätigkeit und Transfers				
Erträge aus wirtschaftlicher Tätigkeit	16	240.000	233.000	244.860,55
Erträge aus Mieten	16	133.000	133.000	128.440,21
Sonstige wirtschaftliche Erträge	16	107.000	100.000	116.420,34
Erträge aus Kostenbeiträgen und Gebühren	16	178.000	178.000	62.419,82
Erträge aus Transfers	16	45.000	52.000	322,052.841,48
Erträge aus Transfers von öffentlichen Körperschaften und Rechtsträgern	16	42.000	42.000	52.191,48
Transfers von Sozialversicherungsträgern	16	2.000	2.000	1.101,48
Transfers von Bundesfonds	16	40.000	40.000	51.090,00
Erträge aus Transfers von ausländischen Körperschaften und Rechtsträgern	16	3.000	10.000	
Transfers von EU-Mitgliedstaaten	16	3.000	10.000	
Erträge aus Transfers von privaten Haushalten und gemeinnützigen Einrichtungen	16			650,00
Erträge aus Transfers innerhalb des Bundes	16			322,000.000,00
Sonstige Transfers innerhalb des Bundes	16			322,000.000,00
Vergütungen innerhalb des Bundes	16			4.900,00
Sonstige Erträge		33.000	353.000	0,06
	09	*1.000*	*1.000*	
	16	*32.000*	*352.000*	*0,06*
Geldstrafen	09	1.000	1.000	
Erträge aus der Auflösung von Rückstellungen	16	30.000	350.000	
Übrige sonstige Erträge	16	2.000	2.000	0,06
Summe Erträge aus der operativen Verwaltungstätigkeit und Transfers		**496.000**	**816.000**	**322,365.021,91**
hievon finanzierungswirksam		*466.000*	*466.000*	*322,365.021,91*
Erträge		**496.000**	**816.000**	**322,365.021,91**
hievon finanzierungswirksam		***466.000***	***466.000***	***322,365.021,91***
Personalaufwand				
Bezüge	16	19,653.000	19,898.000	15,547.120,66
Mehrdienstleistungen	16	550.000	520.000	375.263,80
Sonstige Nebengebühren	16	875.000	825.000	474.805,05
Gesetzlicher Sozialaufwand	16	4,606.000	3,920.000	3,583.267,61
Abfertigungen, Jubiläumszuwendungen und nicht konsumierte Urlaube	16	1,490.000	1,170.000	944.948,14
Freiwilliger Sozialaufwand		283.000	243.000	157.905,72
	09	*3.000*	*3.000*	*1.864,65*
	16	*280.000*	*240.000*	*156.041,07*
Aufwandsentschädigungen im Personalaufwand	16	60.000	30.000	24.334,50
Summe Personalaufwand		**27,517.000**	**26,606.000**	**21,107.645,48**
hievon finanzierungswirksam		*26,027.000*	*25,436.000*	*20,162.697,34*
Transferaufwand				
Aufwand für Transfers an ausländische Körperschaften und Rechtsträger	16	85.000	85.000	77.193,91
Transfers an EU-Mitgliedstaaten	16	85.000	85.000	77.193,91
Aufwand für Transfers an Unternehmen	16	250,000.000	595,000.000	238,288.921,42
Aufwand für Transfers an Unternehmen	16	250,000.000	595,000.000	238,288.921,42
Aufwand für Transfers an private Haushalte/Institutionen		837.000	764.000	462.230,03
	09	*1.000*	*1.000*	
	16	*836.000*	*763.000*	*462.230,03*

I.C Detailbudgets
Detailbudget 17.01.01 Öffentl. Dienst u. Zentralstelle
(Beträge in Euro)

Ergebnisvoranschlag	AB	BVA 2022	BVA 2021	Erfolg 2020
Sonstige Transfers an private Haushalte/Institutionen		837.000	764.000	462.230,03
	09	*1.000*	*1.000*	
	16	*836.000*	*763.000*	*462.230,03*
Summe Transferaufwand		**250,922.000**	**595,849.000**	**238,828.345,36**
hievon finanzierungswirksam		*250,922.000*	*595,849.000*	*238,828.345,36*
Betrieblicher Sachaufwand				
Vergütungen innerhalb des Bundes	16	406.000	368.000	55.096,05
Mieten	16	2,930.000	3,197.000	2,484.095,44
Instandhaltung	16	1,586.000	1,550.000	166.677,08
Telekommunikation und Nachrichtenaufwand	16	262.000	145.000	228.721,52
Reisen	16	180.000	180.000	18.161,37
Aufwand für Werkleistungen	16	9,106.000	10,278.000	7,483.393,50
Personalleihe und sonstige Dienstverhältnisse zum Bund	16	1,787.000	1,204.000	805.932,79
Transporte durch Dritte	16	165.000	245.000	41.885,58
Abschreibungen auf Sachanlagen und immaterielle Vermögenswerte	16	440.000	440.000	201.471,85
Geringwertige Wirtschaftsgüter (GWG)	16	290.000	290.000	226.659,39
Sonstiger betrieblicher Sachaufwand	16	637.000	588.000	-116.604,28
Aufwand aus Währungsdifferenzen	16			844,65
Verluste aus dem Abgang von Sachanlagen	16			1.876,23
Energie	16	190.000	190.000	141.423,32
Übriger sonstiger betrieblicher Sachaufwand	16	447.000	398.000	-260.748,48
Summe Betrieblicher Sachaufwand		**17,789.000**	**18,485.000**	**11,595.490,29**
hievon finanzierungswirksam		*17,349.000*	*18,045.000*	*11,389.774,92*
Finanzaufwand				
Aufwendungen aus Zinsen	16			11,56
Summe Finanzaufwand				**11,56**
hievon finanzierungswirksam				*11,56*
Aufwendungen		**296,228.000**	**640,940.000**	**271,531.492,69**
hievon finanzierungswirksam		***294,298.000***	***639,330.000***	***270,380.829,18***
Nettoergebnis		**-295,732.000**	**-640,124.000**	**50,833.529,22**
hievon finanzierungswirksam		***-293,832.000***	***-638,864.000***	***51,984.192,73***

Erläuterungen:
Dieses Detailbudget enthält Aufwendungen für Tätigkeiten im Bereich des Personal-, Organisations- und Verwaltungsmanagements des Bundes z.B. Weiterentwicklung des Dienst- und Pensionsrechts, Aus- und Weiterbildung für Bundesbedienstete, strategische Personalentwicklungsprojekte, Maßnahmen zur Förderung von weiblichen Bundesbediensteten, Informations- und Unterstützungsangebote für Interessierte an Tätigkeiten über Jobs bei der Europäischen Union und über mögliche Praktika, Personalsteuerung, Weiterentwicklung der wirkungsorientierten Verwaltungssteuerung, Weiterentwicklung von Qualitätsentwicklungsprojekten im öffentlichen Dienst sowie des Wissens- und Innovationsmanagements in der Bundesverwaltung, Etablierung von Innovationsmanagement und Partizipationsverfahren, Mitgliedsbeiträge an internationale Organisationen, Fachveranstaltungen. Weiters sind hier neben dem Sachaufwand für die Standorte Radetzkystraße, Hohenstaufengasse, Dampfschiffstraße, Leopold-Böhm-Straße und Schloß Laudon die Personalaufwendungen für Bedienstete des Bereiches Öffentlicher Dienst und Sport veranschlagt.

Abweichungen zum Vorjahr:
Im Jahr 2021 war für den lt. Artikel 1 § 1 Abs. 1 20. COVID-19-Gesetz, BGBl. I 49/2020 im Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlicher Dienst und Sport einzurichtenden "Non-Profit-Organisationen Unterstützungsfonds“ (NPO-Unterstützungsfonds) aufgrund der COVID-19-Krise ein Betrag in Höhe von 595,0 Mio. € veranschlagt. Mit den im Jahr 2022 veranschlagten Mitteln für den NPO-Unterstützungsfonds iHv. 250,0 Mio. € soll gewährleistet werden, dass 2021 fristgerecht beim NPO-Unterstützungsfonds beantragte, aber noch nicht ausbezahlte Förderungen im Jahr 2022 ausbezahlt werden können.

Bedingt durch die Dotierung bzw. Auflösung von Rückstellungen für Abfertigungen, Jubiläumszuwendungen und nicht konsumierte Urlaube sind diese Aufwendungen bzw. Erträge im Ergebnisvoranschlag budgetiert.

I.C Detailbudgets
Detailbudget 17.01.01 Öffentl. Dienst u. Zentralstelle
(Beträge in Euro)

Finanzierungsvoranschlag- Allgemeine Gebarung	AB	BVA 2022	BVA 2021	Erfolg 2020
Einzahlungen aus der operativen Verwaltungstätigkeit und Transfers				
Einzahlungen aus wirtschaftlicher Tätigkeit	16	240.000	233.000	254.516,47
Einzahlungen aus Mieterträgen	16	133.000	133.000	133.196,13
Einzahlungen aus sonstigen betrieblichen Erträgen	16	107.000	100.000	116.420,34
Einzahlungen aus Vergütungen innerhalb des Bundes	16			4.900,00
Einzahlungen aus Kostenbeiträgen und Gebühren	16	178.000	178.000	64.054,27
Einzahlungen aus Transfers	16	45.000	52.000	322,052.841,48
Einzahlungen aus Transfers von öffentlichen Körperschaften und Rechtsträgern	16	42.000	42.000	52.191,48
Einzahlungen aus Transfers von Sozialversicherungsträgern	16	2.000	2.000	1.101,48
Einzahlungen aus Transfers von Bundesfonds	16	40.000	40.000	51.090,00
Einzahlungen aus Transfers von ausländischen Körperschaften und Rechtsträgern	16	3.000	10.000	
Einzahlungen aus Transfers von EU-Mitgliedstaaten	16	3.000	10.000	
Einzahlungen aus Transfers von privaten Haushalten und gemeinnützigen Einrichtungen	16			650,00
Einzahlungen aus Transfers innerhalb des Bundes	16			322,000.000,00
Einzahlungen aus sonstigen Transfers innerhalb des Bundes	16			322,000.000,00
Sonstige Einzahlungen		3.000	3.000	0,06
	09	*1.000*	*1.000*	
	16	*2.000*	*2.000*	*0,06*
Einzahlungen aus Geldstrafen	09	1.000	1.000	
Übrige sonstige Einzahlungen	16	2.000	2.000	0,06
Summe Einzahlungen aus der operativen Verwaltungstätigkeit und Transfers		**466.000**	**466.000**	**322,371.412,28**
Einzahlungen aus der Rückzahlung von Darlehen sowie gewährten Vorschüssen				
Einzahlungen aus Rückzahlungen von (Unterhalts-)vorschüssen		50.000	50.000	20.042,48
	16	*20.000*	*20.000*	*3.930,48*
	61	*30.000*	*30.000*	*16.112,00*
Einzahlungen aus sonstigen Forderungen		50.000	50.000	20.042,48
	16	*20.000*	*20.000*	*3.930,48*
	61	*30.000*	*30.000*	*16.112,00*
Summe Einzahlungen aus der Rückzahlung von Darlehen sowie gewährten Vorschüssen		**50.000**	**50.000**	**20.042,48**
Einzahlungen (allgemeine Gebarung)		**516.000**	**516.000**	**322,391.454,76**
Auszahlungen aus der operativen Verwaltungstätigkeit				
Auszahlungen aus Bezügen	16	19,701.000	19,946.000	15,624.060,33
Auszahlungen aus Mehrdienstleistungen	16	550.000	520.000	368.561,62
Auszahlungen aus sonstigen Nebengebühren	16	875.000	825.000	473.850,59
Auszahlungen aus gesetzlichem Sozialaufwand	16	4,606.000	3,920.000	3,584.674,44
Auszahlungen aus Abfertigungen, Jubiläumszuwendungen und nicht konsumierten Urlauben	16	441.000	425.000	230.306,52
Auszahlungen aus freiwilligem Sozialaufwand		283.000	243.000	193.429,20
	09	*3.000*	*3.000*	*1.864,65*
	16	*280.000*	*240.000*	*191.564,55*

I.C Detailbudgets
Detailbudget 17.01.01 Öffentl. Dienst u. Zentralstelle
(Beträge in Euro)

Finanzierungsvoranschlag-Allgemeine Gebarung	AB	BVA 2022	BVA 2021	Erfolg 2020
Auszahlungen aus Aufwandsentschädigungen im Personalaufwand	16	60.000	30.000	24.445,17
Auszahlungen aus Vergütungen innerhalb des Bundes	16	406.000	368.000	56.349,56
Auszahlungen aus Mieten	16	2,930.000	3,197.000	2,761.662,07
Auszahlungen aus Instandhaltung	16	1,586.000	1,550.000	144.149,45
Auszahlungen aus Telekommunikation und Nachrichtenaufwand	16	262.000	145.000	198.041,20
Auszahlungen aus Reisen	16	180.000	180.000	18.712,83
Auszahlungen aus Werkleistungen	16	9,106.000	10,278.000	7,377.377,63
Auszahlungen aus Personalleihe und sonstigen Dienstverhältnissen zum Bund	16	1,787.000	1,204.000	735.909,78
Auszahlungen aus Transporte durch Dritte	16	165.000	245.000	54.335,82
Auszahlungen aus Geringwertigen Wirtschaftsgütern (GWG)	16	290.000	290.000	226.245,80
Auszahlungen aus sonstigem betrieblichen Sachaufwand	16	637.000	588.000	432.888,24
Auszahlungen aus Währungsdifferenzen	16			824,69
Auszahlungen aus Energie	16	190.000	190.000	160.789,38
Auszahlungen aus übrigem sonstigen betrieblichen Sachaufwand	16	447.000	398.000	271.274,17
Auszahlungen aus Finanzaufwand	16			11,56
Auszahlungen aus Aufwendungen aus Zinsen	16			11,56
Summe Auszahlungen aus der operativen Verwaltungstätigkeit		**43,865.000**	**43,954.000**	**32,505.011,81**
Auszahlungen aus Transfers				
Auszahlungen aus Transfers an ausländische Körperschaften und Rechtsträger	16	85.000	85.000	77.193,91
Auszahlungen aus Transfers an EU-Mitgliedstaaten	16	85.000	85.000	77.193,91
Auszahlungen aus Transfers an Unternehmen	16	250,000.000	595,000.000	320,000.000,00
Auszahlungen aus Transfers an Unternehmen	16	250,000.000	595,000.000	320,000.000,00
Auszahlungen aus Transfers an private Haushalte/Institutionen		837.000	764.000	413.440,03
	09	*1.000*	*1.000*	
	16	*836.000*	*763.000*	*413.440,03*
Auszahlungen aus sonstigen Transfers an private Haushalte/Institutionen		837.000	764.000	413.440,03
	09	*1.000*	*1.000*	
	16	*836.000*	*763.000*	*413.440,03*
Summe Auszahlungen aus Transfers		**250,922.000**	**595,849.000**	**320,490.633,94**
Auszahlungen aus der Investitionstätigkeit				
Auszahlungen aus dem Zugang von Sachanlagen	16	512.000	510.000	361.798,54
Auszahlungen aus dem Zugang von technischen Anlagen, Werkzeugen, Fahrzeugen	16	2.000	10.000	
Auszahlungen aus dem Zugang von Amts-, Betriebs- und Geschäftsausstattung	16	510.000	500.000	361.798,54
Summe Auszahlungen aus der Investitionstätigkeit		**512.000**	**510.000**	**361.798,54**
Auszahlungen aus der Gewährung von Darlehen sowie gewährten Vorschüssen				
Auszahlungen aus der Gewährung von (Unterhalts-)vorschüssen		50.000	50.000	34.003,00

I.C Detailbudgets
Detailbudget 17.01.01 Öffentl. Dienst u. Zentralstelle
(Beträge in Euro)

Finanzierungsvoranschlag- Allgemeine Gebarung	AB	BVA 2022	BVA 2021	Erfolg 2020
	16	*20.000*	*20.000*	*13.800,00*
	61	*30.000*	*30.000*	*20.203,00*
Auszahlungen aus sonstigen Forderungen		50.000	50.000	34.003,00
	16	*20.000*	*20.000*	*13.800,00*
	61	*30.000*	*30.000*	*20.203,00*
Summe Auszahlungen aus der Gewährung von Darlehen sowie gewährten Vorschüssen		**50.000**	**50.000**	**34.003,00**
Auszahlungen (allgemeine Gebarung)		**295,349.000**	**640,363.000**	**353,391.447,29**
Nettogeldfluss		**-294,833.000**	**-639,847.000**	**-30,999.992,53**

Erläuterungen:
Siehe Ergebnisvoranschlag

I.C Detailbudgets
Detailbudget 17.01.01 Öffentl. Dienst u. Zentralstelle
Überblick Personal

Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Jahr 2022		PLANSTELLEN für das Jahr 2021		PERSONALSTAND im Jahr 2021 (1.6.)		PERSONALSTAND im Jahr 2020 (31.12.)	
	PlSt	PCP *)	PlSt	PCP*)	VBÄ	PCP	VBÄ	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	292,000	118.895,500	278,000	113.304,500	260,707	110.109,860	253,388	106.793,815
Militärischer Dienst (MB)	2,000	1.408,000	2,000	1.408,000	2,000	1.408,000	2,000	1.408,000
Summe	**294,000**	**120.303,500**	**280,000**	**114.712,500**	**262,707**	**111.517,860**	**255,388**	**108.201,815**

*) In den ausgewiesenen PCP sämtlicher Besoldungsgruppen-Bereiche und den dazugehörigen Summen sind die berechneten PCP aller ausgewiesenen (Pool und Nicht-Pool) Planstellen enthalten

Erläuterungen zum Personal

Aufgrund der notwendigen Änderungen der Geschäftseinteilung (u.a. Schaffung eines Kompetenzzentrums für Diversität, Antirassismus und Antidiskriminierung, eines Kompetenzcenters Inklusion in der Sektion III sowie personelle Aufstockung der Abteilung Förderkontrolle (insbesondere bezüglich Abrechnung der RRF-Förderungen)) wurden die Planstellen um 14 erhöht.

I.C Detailbudgets
17.02 Sport
Aufteilung auf Detailbudgets

(Beträge in Millionen Euro)

Ergebnisvoranschlag	**GB 17.02 Sport**	DB 17.02.01 Allg. Sportf.& Serv.	DB 17.02.02 Bes. Sport-förd.	DB 17.02.03 Sportgroß-projekte	DB 17.02.04 Bun-dessporteinr GmbH
Erträge aus der operativen Verwaltungstätig-keit und Transfers	0,047	0,047			
Erträge	**0,047**	**0,047**			
Personalaufwand	0,020	0,020			
Transferaufwand	147,178	60,673	80,000	0,004	6,501
Betrieblicher Sachaufwand	8,844	8,844			
Aufwendungen	**156,042**	**69,537**	**80,000**	**0,004**	**6,501**
Nettoergebnis	**-155,995**	**-69,490**	**-80,000**	**-0,004**	**-6,501**

Finanzierungsvoranschlag-Allgemeine Gebarung	**GB 17.02 Sport**	DB 17.02.01 Allg. Sportf.& Serv.	DB 17.02.02 Bes. Sport-förd.	DB 17.02.03 Sportgroß-projekte	DB 17.02.04 Bun-dessporteinr GmbH
Einzahlungen aus der operativen Verwal-tungstätigkeit und Transfers	0,047	0,047			
Einzahlungen (allgemeine Gebarung)	**0,047**	**0,047**			
Auszahlungen aus der operativen Verwal-tungstätigkeit	8,824	8,824			
Auszahlungen aus Transfers	147,178	60,673	80,000	0,004	6,501
Auszahlungen (allgemeine Gebarung)	**156,002**	**69,497**	**80,000**	**0,004**	**6,501**
Nettogeldfluss	**-155,955**	**-69,450**	**-80,000**	**-0,004**	**-6,501**

I.C Detailbudgets
17.02.01 Allgemeine Sportförderung & Services
Erläuterungen

Globalbudget 17.02 Sport

Detailbudget 17.02.01 Allgemeine Sportförderung & Services
Haushaltsführende Stelle: Leiter/in der Sektion II

Ziele

Ziel 1
Die Grundvoraussetzungen für den Spitzen-, Leistungs- und Breitensport sollen durch bundesweite Schwerpunkte hinsichtlich Sportgroßveranstaltungen und Maßnahmen im Nachwuchsbereich verbessert werden

Maßnahmen inklusive Gleichstellungsmaßnahme/n

Beitrag zu Ziel/en	Wie werden die Ziele verfolgt? Maßnahmen:	Wie sieht Erfolg aus? Meilensteine/Kennzahlen für 2022	Istzustand (Ausgangspunkt der Planung für 2022)
1	Förderung bzw. Unterstützung von Sportgroßveranstaltungen in Österreich	16 (Gesamt) davon drei (Nachwuchs) Förderungen bzw. Unterstützungen.	31.12.2020 - sieben (Gesamt) davon null (Nachwuchs) Förderungen bzw. Unterstützungen (weitere Sportgroßveranstaltungen wurden aufgrund der COVID-19-Pandemie verschoben oder abgesagt)
1	Verbesserung der Rahmenbedingungen durch Steigerung der Qualität der sportwissenschaftlichen Umfeldbetreuung in wissenschaftl., medizinischer, techn., biomechanischer, regenerativer sowie psychologischer Hinsicht. Mittels Schwerpunktsetzung i.R. der athletenspezifischen Spitzensportförderung soll eine Steigerung des Anteils der trainingsbegleitenden Maßnahmen sowie jener im Bereich Forschung und Entwicklung sowie Material und damit eine Reduzierung der reinen Entsendungskosten erzielt werden	Anteil für sportwissenschaftliche Umfeldbetreuung auf 21,50 %.	31.12.2020: gleichbleibende Fördermittelhöhe von 21,00 % für sportwissenschaftliche Umfeldbetreuung an der Gesamtfördersumme für athletenspezifische Spitzensportförderung.

Wesentliche Rechtsgrundlagen
- Bundes-Sportförderungsgesetz 2017
- Anti-Doping-Bundesgesetz 2021

I.C Detailbudgets
Detailbudget 17.02.01 Allgemeine Sportförderung & Services
(Beträge in Euro)

Ergebnisvoranschlag	AB	BVA 2022	BVA 2021	Erfolg 2020
Erträge aus der operativen Verwaltungstätigkeit und Transfers				
Erträge aus wirtschaftlicher Tätigkeit	86	47.000	47.000	30.170,09
Erträge aus Mieten	86	22.000	22.000	17.234,00
Erträge aus der Veräußerung von Material	86	25.000	25.000	3.101,90
Erträge aus Leistungen	86			9.834,19
Erträge aus Kostenbeiträgen und Gebühren	86			16,00
Erträge aus Transfers	86			35,000.000,00
Erträge aus Transfers innerhalb des Bundes	86			35,000.000,00
Sonstige Transfers innerhalb des Bundes	86			35,000.000,00
Vergütungen innerhalb des Bundes	86			27.837,06
Sonstige Erträge	86			-120,94
Übrige sonstige Erträge	86			-120,94
Summe Erträge aus der operativen Verwaltungstätigkeit und Transfers		**47.000**	**47.000**	**35,057.902,21**
hievon finanzierungswirksam		*47.000*	*47.000*	*35,057.902,21*
Finanzerträge				
Erträge aus Zinsen	86			11.583,84
Summe Finanzerträge				**11.583,84**
hievon finanzierungswirksam				*11.583,84*
Erträge		**47.000**	**47.000**	**35,069.486,05**
hievon finanzierungswirksam		***47.000***	***47.000***	***35,069.486,05***
Personalaufwand				
Freiwilliger Sozialaufwand	86	20.000	20.000	
Summe Personalaufwand		**20.000**	**20.000**	
hievon finanzierungswirksam		*20.000*	*20.000*	
Transferaufwand				
Aufwand für Transfers an öffentliche Körperschaften und Rechtsträger	86	10,035.000	9,785.000	3,855.070,93
Transfers an Einrichtungen des Bundes	86	1,800.000	1,800.000	1,300.220,99
Transfers an Gemeinden und Gemeindeverbände	86	8,235.000	7,985.000	2,554.849,94
Aufwand für Transfers an ausländische Körperschaften und Rechtsträger	86	31.000	31.000	29.889,94
Transfers an EU-Mitgliedstaaten	86	31.000	31.000	29.889,94
Aufwand für Transfers an Unternehmen	86	26,252.000	61,522.000	64,134.342,63
Aufwand für Transfers an Unternehmen	86	26,252.000	61,522.000	64,134.342,63
Aufwand für Transfers an private Haushalte/Institutionen	86	24,355.000	19,975.000	12,858.417,22
Sonstige Transfers an private Haushalte/Institutionen	86	24,355.000	19,975.000	12,858.417,22
Summe Transferaufwand		**60,673.000**	**91,313.000**	**80,877.720,72**
hievon finanzierungswirksam		*60,673.000*	*91,313.000*	*80,877.720,72*
Betrieblicher Sachaufwand				
Vergütungen innerhalb des Bundes	86			1.005,50
Mieten	86	73.000	73.000	202.259,71
Instandhaltung	86	5.000	5.000	3.603,37
Telekommunikation und Nachrichtenaufwand	86	22.000	22.000	7.666,57
Aufwand für Werkleistungen	86	5,078.000	4,928.000	2,650.797,31
Transporte durch Dritte	86	23.000	23.000	7.632,60
Abschreibungen auf Sachanlagen und immaterielle Vermögenswerte	86	40.000	90.000	31.302,81
Geringwertige Wirtschaftsgüter (GWG)	86	15.000	15.000	3.477,84
Aufwendungen aus der Wertberichtigung und dem Abgang von Forderungen	86			0,01

I.C Detailbudgets
Detailbudget 17.02.01 Allgemeine Sportförderung & Services
(Beträge in Euro)

Ergebnisvoranschlag	AB	BVA 2022	BVA 2021	Erfolg 2020
Sonstiger betrieblicher Sachaufwand	86	3,588.000	3,588.000	3,167.579,17
Aufwand aus Währungsdifferenzen	86	2.000	2.000	299,53
Verluste aus dem Abgang von Sachanlagen	86			1.248,30
Energie	86			21.147,83
Übriger sonstiger betrieblicher Sachaufwand	86	3,586.000	3,586.000	3,144.883,51
Summe Betrieblicher Sachaufwand		**8,844.000**	**8,744.000**	**6,075.324,89**
hievon finanzierungswirksam		*8,804.000*	*8,654.000*	*6,042.368,25*
Aufwendungen		**69,537.000**	**100,077.000**	**86,953.045,61**
hievon finanzierungswirksam		***69,497.000***	***99,987.000***	***86,920.088,97***
Nettoergebnis		**-69,490.000**	**-100,030.000**	**-51,883.559,56**
hievon finanzierungswirksam		***-69,450.000***	***-99,940.000***	***-51,850.602,92***

Erläuterungen:
Im Detailbudget 17.02.01 sind Budgetmittel für Förderungsmaßnahmen im Rahmen der allgemeinen Bundes-Sportförderung, wie z.B. Förderungen von Sportstätteninfrastruktur von nationaler oder internationaler Bedeutung, Sportgroßveranstaltungen in Österreich, Nachwuchs- und Leistungssport sowie für athletenspezifische Spitzensportförderung ausgewiesen.
Darüber hinaus sind hier die im Bundes-Sportförderungsgesetz 2017 (BSFG 2017) verankerten Förderungen für

- gesamtösterreichische Organisationen mit besonderer Aufgabenstellung im Sport ("Gemeinnützige Einrichtungen“), § 5 Abs. 3 Z 1 BSFG 2017
- Institutionen von gesamtösterreichischer Bedeutung im Sport, § 5 Abs. 3 Z 4 BSFG 2017
- Athletenspezifische Spitzensportförderung, § 5 Abs. 3 Z 2 BSFG 2017
- Finanzierung für Entsendungen zu Olympischen, Paralympischen und Special Olympics Veranstaltungen, § 5 Abs. 3 Z 6 BSFG 2017
- bundesweite Initiativen zur Förderung der Gleichstellung von Frauen und Männern im Sport "Gendermaßnahmen", § 5 Abs. 3 Z 3 BSFG 2017

veranschlagt.
Weiters sind im Detailbudget 17.02.01 Budgetmittel für Mitgliedsbeiträge, für Administrationsaufwendungen der Bundes-Sport GmbH, für die Nationale Anti-Doping Agentur (NADA) sowie für die administrativen Aufwendungen der Sektion Sport (Service) veranschlagt.

Abweichungen zum Vorjahr:
Die höhere Veranschlagung 2021 war für die Unterstützung der Sportligen (35,0 Mio. €) aufgrund der COVID-19-Krise erforderlich.

I.C Detailbudgets
Detailbudget 17.02.01 Allgemeine Sportförderung & Services
(Beträge in Euro)

Finanzierungsvoranschlag- Allgemeine Gebarung	AB	BVA 2022	BVA 2021	Erfolg 2020
Einzahlungen aus der operativen Verwaltungstätigkeit und Transfers				
Einzahlungen aus wirtschaftlicher Tätigkeit	86	47.000	47.000	58.227,35
Einzahlungen aus Mieterträgen	86	22.000	22.000	17.354,00
Einzahlungen aus der Veräußerung von Material	86	25.000	25.000	3.202,10
Einzahlungen aus Leistungen	86			9.834,19
Einzahlungen aus Vergütungen innerhalb des Bundes	86			27.837,06
Einzahlungen aus Kostenbeiträgen und Gebühren	86			16,00
Einzahlungen aus Transfers	86			35,000.000,00
Einzahlungen aus Transfers innerhalb des Bundes	86			35,000.000,00
Einzahlungen aus sonstigen Transfers innerhalb des Bundes	86			35,000.000,00
Einzahlungen aus Finanzerträgen	86			8.676,20
Einzahlungen aus Erträgen aus Zinsen	86			8.676,20
Sonstige Einzahlungen	86			3.067,27
Übrige sonstige Einzahlungen	86			3.067,27
Summe Einzahlungen aus der operativen Verwaltungstätigkeit und Transfers		**47.000**	**47.000**	**35,069.986,82**
Einzahlungen (allgemeine Gebarung)		**47.000**	**47.000**	**35,069.986,82**
Auszahlungen aus der operativen Verwaltungstätigkeit				
Auszahlungen aus freiwilligem Sozialaufwand	86	20.000	20.000	
Auszahlungen aus Vergütungen innerhalb des Bundes	86			1.005,50
Auszahlungen aus Mieten	86	73.000	73.000	204.773,79
Auszahlungen aus Instandhaltung	86	5.000	5.000	3.603,37
Auszahlungen aus Telekommunikation und Nachrichtenaufwand	86	22.000	22.000	8.784,78
Auszahlungen aus Werkleistungen	86	5,078.000	4,928.000	2,593.845,75
Auszahlungen aus Transporte durch Dritte	86	23.000	23.000	7.632,60
Auszahlungen aus Geringwertigen Wirtschaftsgütern (GWG)	86	15.000	15.000	3.477,84
Auszahlungen aus sonstigem betrieblichen Sachaufwand	86	3,588.000	3,588.000	2,938.461,26
Auszahlungen aus Währungsdifferenzen	86	2.000	2.000	319,71
Auszahlungen aus Energie	86			24.322,26
Auszahlungen aus übrigem sonstigen betrieblichen Sachaufwand	86	3,586.000	3,586.000	2,913.819,29
Summe Auszahlungen aus der operativen Verwaltungstätigkeit		**8,824.000**	**8,674.000**	**5,761.584,89**
Auszahlungen aus Transfers				
Auszahlungen aus Transfers an öffentliche Körperschaften und Rechtsträger	86	10,035.000	9,785.000	3,855.070,93
Auszahlungen aus Transfers an Einrichtungen des Bundes	86	1,800.000	1,800.000	1,300.220,99
Auszahlungen aus Transfers an Gemeinden und Gemeindeverbände	86	8,235.000	7,985.000	2,554.849,94
Auszahlungen aus Transfers an ausländische Körperschaften und Rechtsträger	86	31.000	31.000	29.889,94
Auszahlungen aus Transfers an EU-Mitgliedstaaten	86	31.000	31.000	29.889,94
Auszahlungen aus Transfers an Unternehmen	86	26,252.000	61,522.000	64,134.342,63

I.C Detailbudgets
Detailbudget 17.02.01 Allgemeine Sportförderung & Services
(Beträge in Euro)

Finanzierungsvoranschlag- Allgemeine Gebarung	AB	BVA 2022	BVA 2021	Erfolg 2020
Auszahlungen aus Transfers an Unternehmen	86	26,252.000	61,522.000	64,134.342,63
Auszahlungen aus Transfers an übrige Unternehmen (ohne Bundesbeteiligung)	86	200.000	200.000	269.789,28
Auszahlungen aus Transfers an private Haushalte/Institutionen	86	24,355.000	19,975.000	14,681.232,36
Auszahlungen aus sonstigen Transfers an private Haushalte/Institutionen	86	24,355.000	19,975.000	14,681.232,36
Summe Auszahlungen aus Transfers		**60,673.000**	**91,313.000**	**82,700.535,86**
Auszahlungen (allgemeine Gebarung)		**69,497.000**	**99,987.000**	**88,462.120,75**
Nettogeldfluss		**-69,450.000**	**-99,940.000**	**-53,392.133,93**

Erläuterungen:
Siehe Ergebnisvoranschlag

I.C Detailbudgets
17.02.02 Besondere Sportförderung
Erläuterungen

Globalbudget 17.02 Sport

Detailbudget 17.02.02 Besondere Sportförderung
Haushaltsführende Stelle: Leiter/in der Sektion II

Ziele

Ziel 1
Die Rahmenbedingungen zur Erreichung von Spitzenleistungen durch österreichische Sportlerinnen und Sportler sowie zur Schaffung der Voraussetzungen für die Ausübung von gesundheitsfördernder Bewegung durch die Österreicherinnen und Österreicher sollen optimiert werden

Maßnahmen inklusive Gleichstellungsmaßnahme/n

Beitrag zu Ziel/en	Wie werden die Ziele verfolgt? Maßnahmen:	Wie sieht Erfolg aus? Meilensteine/Kennzahlen für 2022	Istzustand (Ausgangspunkt der Planung für 2022)
1	Steigerung der Qualitätsangebote im organisierten Sport und Vergabe von "Qualitätssiegel für gesunde Bewegung und Sport im Verein" durch "Fit Sport Österreich"	12.000 Zertifikate	31.12.2020: 9.062 Zertifikate
1	Steigerung der Anzahl der Kooperationen von Sportverbänden und Sportvereinen mit Kindergärten und Schulen zur Hebung der allgemeinen körperlichen Fitness	3.800 Kooperationen	31.12.2019: 4.100 Kooperationen

Wesentliche Rechtsgrundlagen
- Glücksspielgesetz
- Bundes-Sportförderungsgesetz 2017

I.C Detailbudgets
Detailbudget 17.02.02 Besondere Sportförderung
(Beträge in Euro)

Ergebnisvoranschlag	AB	BVA 2022	BVA 2021	Erfolg 2020
Transferaufwand				
Aufwand für Transfers an private Haushalte/Institutionen	86	80,000.000	80,000.000	80,000.000,00
Sonstige Transfers an private Haushalte/Institutionen	86	80,000.000	80,000.000	80,000.000,00
Summe Transferaufwand		**80,000.000**	**80,000.000**	**80,000.000,00**
hievon finanzierungswirksam		*80,000.000*	*80,000.000*	*80,000.000,00*
Aufwendungen		**80,000.000**	**80,000.000**	**80,000.000,00**
hievon finanzierungswirksam		***80,000.000***	***80,000.000***	***80,000.000,00***
Nettoergebnis		**-80,000.000**	**-80,000.000**	**-80,000.000,00**
hievon finanzierungswirksam		***-80,000.000***	***-80,000.000***	***-80,000.000,00***

Erläuterungen:
§ 20 des Glückspielgesetzes idgF sieht vor, dass der Bund für Zwecke der Sportförderung aus den Abgabenmitteln des Konzessionärs nach § 14 Mittel in Höhe des veranschlagten Betrages zur Verfügung stellt.
Gemäß § 29 Abs. 3 Bundes-Sportförderungsgesetz 2017 (BSFG 2017) sind diese Mittel der Bundes-Sport GmbH anzuweisen.

I.C Detailbudgets
Detailbudget 17.02.02 Besondere Sportförderung
(Beträge in Euro)

Finanzierungsvoranschlag- Allgemeine Gebarung	AB	BVA 2022	BVA 2021	Erfolg 2020
Auszahlungen aus Transfers				
Auszahlungen aus Transfers an private Haushalte/Institutionen	86	80,000.000	80,000.000	80,000.000,00
Auszahlungen aus sonstigen Transfers an private Haushalte/Institutionen	86	80,000.000	80,000.000	80,000.000,00
Summe Auszahlungen aus Transfers		**80,000.000**	**80,000.000**	**80,000.000,00**
Auszahlungen (allgemeine Gebarung)		**80,000.000**	**80,000.000**	**80,000.000,00**
Nettogeldfluss		**-80,000.000**	**-80,000.000**	**-80,000.000,00**

Erläuterungen:
Siehe Ergebnisvoranschlag

I.C Detailbudgets
17.02.03 Sportgroßprojekte
Erläuterungen

Globalbudget 17.02 Sport

Detailbudget 17.02.03 Sportgroßprojekte
Haushaltsführende Stelle: Leiter/in der Sektion II

Ziele

Ziel 1
Durch die Realisierung von Infrastrukturvorhaben von gesamtösterreichischer und internationaler Bedeutung sollen die Voraussetzungen für die Durchführung von internationalen Sportgroßereignissen in Österreich sichergestellt werden

Maßnahmen inklusive Gleichstellungsmaßnahme/n

Beitrag zu Ziel/en	Wie werden die Ziele verfolgt? Maßnahmen:	Wie sieht Erfolg aus? Meilensteine/Kennzahlen für 2022	Istzustand (Ausgangspunkt der Planung für 2022)
1	Förderung von Sportgroßprojekten im Bereich des Spitzen- und Breitensports	zwei Investitionsvorhaben	31.12.2020: zwei Investitionsvorhaben

Wesentliche Rechtsgrundlagen
Bundes-Sportförderungsgesetz 2017

I.C Detailbudgets
Detailbudget 17.02.03 Sportgroßprojekte
(Beträge in Euro)

Ergebnisvoranschlag	AB	BVA 2022	BVA 2021	Erfolg 2020
Transferaufwand				
Aufwand für Transfers an private Haushalte/Institutionen	86	4.000	4.000	
Sonstige Transfers an private Haushalte/Institutionen	86	4.000	4.000	
Summe Transferaufwand		**4.000**	**4.000**	
hievon finanzierungswirksam		*4.000*	*4.000*	
Aufwendungen		**4.000**	**4.000**	
hievon finanzierungswirksam		***4.000***	***4.000***	
Nettoergebnis		**-4.000**	**-4.000**	
hievon finanzierungswirksam		***-4.000***	***-4.000***	

Erläuterungen:
Dieses Detailbudget ist für Auszahlungen, welche im Zusammenhang mit Sportgroßprojekten (Sportinfrastruktur und Sportgroßveranstaltungen) stehen, vorgesehen. Im Anlassfall erfolgt die Bedeckung durch die in den Vorjahren gebildeten Rücklagen.

I.C Detailbudgets
Detailbudget 17.02.03 Sportgroßprojekte
(Beträge in Euro)

Finanzierungsvoranschlag- Allgemeine Gebarung	AB	BVA 2022	BVA 2021	Erfolg 2020
Auszahlungen aus Transfers				
Auszahlungen aus Transfers an private Haushalte/Institutionen	86	4.000	4.000	
Auszahlungen aus sonstigen Transfers an private Haushalte/Institutionen	86	4.000	4.000	
Summe Auszahlungen aus Transfers		**4.000**	**4.000**	
Auszahlungen (allgemeine Gebarung)		**4.000**	**4.000**	
Nettogeldfluss		**-4.000**	**-4.000**	

Erläuterungen:
Siehe Ergebnisvoranschlag

I.C Detailbudgets
17.02.04 Bundessporteinrichtungen GmbH
Erläuterungen

Globalbudget 17.02 Sport

Detailbudget 17.02.04 Bundessporteinrichtungen GmbH
Haushaltsführende Stelle: Leiter/in der Sektion II

Ziele

Ziel 1
Durch die Zurverfügungstellung von Sport- und Freizeiteinrichtungen sollen die Voraussetzungen für ein optimales Trainingsumfeld und die Ausübung von gesundheitsfördernder Bewegung gefördert und optimiert werden

Maßnahmen inklusive Gleichstellungsmaßnahme/n

Beitrag zu Ziel/en	Wie werden die Ziele verfolgt? Maßnahmen:	Wie sieht Erfolg aus? Meilensteine/Kennzahlen für 2022	Istzustand (Ausgangspunkt der Planung für 2022)
1	Sportförderung im Rahmen der ausgegliederten Einrichtungen (Bundessporteinrichtungen). Wirtschaftliche Verbesserung gegenüber einer Betriebsführung durch den Bund seit dem Jahr 1999	148,99 Mio. EUR	31.12.2020: 132,81 Mio. EUR

Wesentliche Rechtsgrundlagen
- Bundessporteinrichtungenorganisationsgesetz (BSEOG)
- Bundes-Sportförderungsgesetz 2017

I.C Detailbudgets
Detailbudget 17.02.04 Bundessporteinrichtungen GmbH
(Beträge in Euro)

Ergebnisvoranschlag	AB	BVA 2022	BVA 2021	Erfolg 2020
Erträge aus der operativen Verwaltungstätigkeit und Transfers				
Erträge aus Transfers	86			1,815.984,45
Erträge aus Transfers innerhalb des Bundes	86			1,815.984,45
Sonstige Transfers innerhalb des Bundes	86			1,815.984,45
Summe Erträge aus der operativen Verwaltungstätigkeit und Transfers				**1,815.984,45**
hievon finanzierungswirksam				*1,815.984,45*
Erträge				**1,815.984,45**
hievon finanzierungswirksam				***1,815.984,45***
Transferaufwand				
Aufwand für Transfers an Unternehmen	86	6,501.000	8,001.000	8,897.638,33
Aufwand für Transfers an Unternehmen	86	6,501.000	8,001.000	8,897.638,33
Summe Transferaufwand		**6,501.000**	**8,001.000**	**8,897.638,33**
hievon finanzierungswirksam		*6,501.000*	*8,001.000*	*8,897.638,33*
Aufwendungen		**6,501.000**	**8,001.000**	**8,897.638,33**
hievon finanzierungswirksam		***6,501.000***	***8,001.000***	***8,897.638,33***
Nettoergebnis		**-6,501.000**	**-8,001.000**	**-7,081.653,88**
hievon finanzierungswirksam		***-6,501.000***	***-8,001.000***	***-7,081.653,88***

Erläuterungen:
Hier sind die in §§ 5 und 10 Bundessporteinrichtungenorganisationsgesetz idgF (BSEOG) normierten und für die Bundessporteinrichtungen Gesellschaft mbH erforderlichen Mittel in Verbindung mit § 5 Abs. 3 Z 5 Bundes-Sportförderungsgesetz 2017 ausgewiesen.

Abweichungen zum Vorjahr:
Die höhere Veranschlagung 2021 war für die Unterstützung der Bundessporteinrichtungen (1,5 Mio. €) aufgrund der COVID-19-Krise erforderlich.

I.C Detailbudgets
Detailbudget 17.02.04 Bundessporteinrichtungen GmbH
(Beträge in Euro)

Finanzierungsvoranschlag- Allgemeine Gebarung	AB	BVA 2022	BVA 2021	Erfolg 2020
Einzahlungen aus der operativen Verwaltungstätigkeit und Transfers				
Einzahlungen aus Transfers	86			1,815.984,45
Einzahlungen aus Transfers innerhalb des Bundes	86			1,815.984,45
Einzahlungen aus sonstigen Transfers innerhalb des Bundes	86			1,815.984,45
Summe Einzahlungen aus der operativen Verwaltungstätigkeit und Transfers				**1,815.984,45**
Einzahlungen (allgemeine Gebarung)				**1,815.984,45**
Auszahlungen aus Transfers				
Auszahlungen aus Transfers an Unternehmen	86	6,501.000	8,001.000	8,878.537,40
Auszahlungen aus Transfers an Unternehmen	86	6,501.000	8,001.000	8,878.537,40
Summe Auszahlungen aus Transfers		**6,501.000**	**8,001.000**	**8,878.537,40**
Auszahlungen (allgemeine Gebarung)		**6,501.000**	**8,001.000**	**8,878.537,40**
Nettogeldfluss		**-6,501.000**	**-8,001.000**	**-7,062.552,95**

Erläuterungen:
Siehe Ergebnisvoranschlag

I.C Detailbudgets
Untergliederung 17 Öffentlicher Dienst und Sport
Investitionsveranschlagung

(Beträge in Millionen Euro)

Investitionsveranschlagung	BVA 2022	BVA 2021	Erfolg 2020
Auszahlungen aus dem Zugang von Sachanlagen	0,512	0,510	0,362
Auszahlungen aus dem Zugang von technischen Anlagen, Werkzeugen, Fahrzeugen	0,002	0,010	
Auszahlungen aus dem Zugang von Amts-, Betriebs- und Geschäftsausstattung	0,510	0,500	0,362
Auszahlungen aus der Investitionstätigkeit	**0,512**	**0,510**	**0,362**
Geldfluss aus der Gewährung und Rückzahlung von Darlehen sowie gewährten Vorschüssen			
Einzahlungen aus Rückzahlungen von (Unterhalts-)vorschüssen	0,050	0,050	0,020
Einzahlungen aus sonstigen Forderungen	0,050	0,050	0,020
Einzahlungen aus der Rückzahlung von Darlehen sowie gewährten Vorschüssen	**0,050**	**0,050**	**0,020**
Auszahlungen aus der Gewährung von (Unterhalts-)vorschüssen	0,050	0,050	0,034
Auszahlungen aus sonstigen Forderungen	0,050	0,050	0,034
Auszahlungen aus der Gewährung von Darlehen sowie gewährten Vorschüssen	**0,050**	**0,050**	**0,034**

I.D Summarische Aufgliederung des Ergebnisvoranschlages nach Mittelverwendungs- und Mittelaufbringungsgruppen und Aufgabenbereichen
Untergliederung 17 Öffentlicher Dienst und Sport

(Beträge in Millionen Euro)

Mittelverwendungs- & Mittelaufbringungsgruppen	Aufgabenbereiche			
	Summe	**09**	**16**	**86**
Erträge aus der operativen Vwt u. Transfers	0,543	0,001	0,495	0,047
Erträge	**0,543**	**0,001**	**0,495**	**0,047**
Personalaufwand	27,537	0,003	27,514	0,020
Transferaufwand	398,100	0,001	250,921	147,178
Betrieblicher Sachaufwand	26,633		17,789	8,844
Aufwendungen	**452,270**	**0,004**	**296,224**	**156,042**
Nettoergebnis	**-451,727**	**-0,003**	**-295,729**	**-155,995**

Aufgabenbereiche

09 Soziale Sicherung
16 Allgemeine öffentliche Verwaltung
86 Sport

I.E Summarische Aufgliederung des Finanzierungsvoranschlages nach Mittelverwendungs- und Mittelaufbringungsgruppen und Aufgabenbereichen
Untergliederung 17 Öffentlicher Dienst und Sport

(Beträge in Millionen Euro)

Mittelverwendungs- & Mittelaufbringungsgruppen	**Aufgabenbereiche**				
Allgemeine Gebarung	**Summe**	**09**	**16**	**61**	**86**
Einzahlungen aus der operativen Vwt u. Transfers	0,513	0,001	0,465		0,047
Einz.a.d.Rückz. v.Darlehen sowie gew.Vorschüssen	0,050		0,020	0,030	
Einzahlungen (allgemeine Gebarung)	**0,563**	**0,001**	**0,485**	**0,030**	**0,047**
Ausz. aus der operativen Verwaltungstätigkeit	52,689	0,003	43,862		8,824
Auszahlungen aus Transfers	398,100	0,001	250,921		147,178
Auszahlungen aus der Investitionstätigkeit	0,512		0,512		
Ausz.aus der Gew.von Darl.sowie gewähr.Vorschüssen	0,050		0,020	0,030	
Auszahlungen (allgemeine Gebarung)	**451,351**	**0,004**	**295,315**	**0,030**	**156,002**
Nettogeldfluss	**-450,788**	**-0,003**	**-294,830**		**-155,955**

Aufgabenbereiche

09 Soziale Sicherung
16 Allgemeine öffentliche Verwaltung
61 Wohnungswesen
86 Sport

I.F Bundespersonal das für Dritte leistet – Bruttodarstellung 2022
Detailbudget 17.02.94 Bundessporteinrichtungen

(Beträge in Euro)

Ergebnisvoranschlag	AB	BVA 2022	BVA 2021	Erfolg 2020
Erträge aus der operativen Verwaltungstätigkeit und Transfers				
Erträge aus wirtschaftlicher Tätigkeit	86	131.000		
Sonstige wirtschaftliche Erträge	86	131.000		
Erträge aus Transfers	86		174.000	190.701,79
Erträge aus Transfers von Unternehmen	86		174.000	190.701,79
Sonstige Erträge	86			-18.346,12
Übrige sonstige Erträge	86			-18.346,12
Summe Erträge aus der operativen Verwaltungstätigkeit und Transfers		**131.000**	**174.000**	**172.355,67**
hievon finanzierungswirksam		*131.000*	*174.000*	*172.355,67*
Erträge		**131.000**	**174.000**	**172.355,67**
hievon finanzierungswirksam		***131.000***	***174.000***	***172.355,67***
Personalaufwand				
Bezüge	86	110.000	145.000	145.080,41
Mehrdienstleistungen	86	2.000	3.000	236,48
Sonstige Nebengebühren	86	2.000	2.000	1.168,50
Gesetzlicher Sozialaufwand	86	7.000	12.000	9.319,71
Abfertigungen, Jubiläumszuwendungen und nicht konsumierte Urlaube	86	10.000	10.000	16.294,40
Aufwandsentschädigungen im Personalaufwand	86		2.000	256,17
Summe Personalaufwand		**131.000**	**174.000**	**172.355,67**
hievon finanzierungswirksam		*131.000*	*174.000*	*172.355,67*
Aufwendungen		**131.000**	**174.000**	**172.355,67**
hievon finanzierungswirksam		***131.000***	***174.000***	***172.355,67***
Nettoergebnis				

Erläuterungen:
In diesem Detailbudget werden die Gehälter für die der Bundessporteinrichtungen Gesellschaft mbH zugewiesenen Beamtinnen und Beamten budgetiert. Die Gesellschaft ist verpflichtet, diese Aufwendungen dem Ressort rückzuerstatten. Diese saldenneutrale Gebarung wird hier gesondert außerhalb der Obergrenzen des Bundesfinanzgesetzes dargestellt.

I.F Bundespersonal das für Dritte leistet – Bruttodarstellung 2022
Detailbudget 17.02.94 Bundessporteinrichtungen

(Beträge in Euro)

Finanzierungsvoranschlag-Allgemeine Gebarung	AB	BVA 2022	BVA 2021	Erfolg 2020
Einzahlungen aus der operativen Verwaltungstätigkeit und Transfers				
Einzahlungen aus wirtschaftlicher Tätigkeit	86	131.000		
Einzahlungen aus sonstigen betrieblichen Erträgen	86	131.000		
Einzahlungen aus Transfers	86		174.000	190.701,79
Einzahlungen aus Transfers von Unternehmen	86		174.000	190.701,79
Sonstige Einzahlungen	86			-37.447,05
Übrige sonstige Einzahlungen	86			-37.447,05
Summe Einzahlungen aus der operativen Verwaltungstätigkeit und Transfers		**131.000**	**174.000**	**153.254,74**
Einzahlungen (allgemeine Gebarung)		**131.000**	**174.000**	**153.254,74**
Auszahlungen aus der operativen Verwaltungstätigkeit				
Auszahlungen aus Bezügen	86	110.000	145.000	142.683,03
Auszahlungen aus Mehrdienstleistungen	86	2.000	3.000	236,48
Auszahlungen aus sonstigen Nebengebühren	86	2.000	2.000	1.057,76
Auszahlungen aus gesetzlichem Sozialaufwand	86	7.000	12.000	9.044,20
Auszahlungen aus Abfertigungen, Jubiläumszuwendungen und nicht konsumierten Urlauben	86	10.000	10.000	
Auszahlungen aus Aufwandsentschädigungen im Personalaufwand	86		2.000	233,27
Summe Auszahlungen aus der operativen Verwaltungstätigkeit		**131.000**	**174.000**	**153.254,74**
Auszahlungen (allgemeine Gebarung)		**131.000**	**174.000**	**153.254,74**
Nettogeldfluss				

Erläuterungen:
Siehe Ergebnisvoranschlag

II.A Budgetstruktur und Organisation der Haushaltsführung
Untergliederung 17 Öffentlicher Dienst und Sport

Globalbudget	**Bezeichnung Globalbudget**	**Verantwortliche Organisationseinheit in Funktion des haushaltsleitenden Organs**
17.01	Steuerung und Services	Leiter/in des Generalsekretariats
VA-Stelle Detailbudget	**Bezeichnung Detailbudget**	**Haushaltsführende Stelle**
17.01.01	Öffentl. Dienst u. Zentralstelle	Leiter/ in der Sektion I
Globalbudget	**Bezeichnung Globalbudget**	**Verantwortliche Organisationseinheit in Funktion des haushaltsleitenden Organs**
17.02	Sport	Leiter/in des Generalsekretariats
VA-Stelle Detailbudget	**Bezeichnung Detailbudget**	**Haushaltsführende Stelle**
17.02.01	Allgemeine Sportförderung & Services	Leiter/in der Sektion II
17.02.02	Besondere Sportförderung	Leiter/in der Sektion II
17.02.03	Sportgroßprojekte	Leiter/in der Sektion II
17.02.04	Bundessporteinrichtungen GmbH	Leiter/in der Sektion II

Globalbudget	**Bezeichnung Globalbudget**	**Verantwortliche Organisationseinheit in Funktion des haushaltsleitenden Organs**
17.02	Sport	Leiter/in des Generalsekretariats
VA-Stelle Detailbudget	**Bezeichnung Detailbudget**	**Haushaltsführende Stelle**
17.02.94	Bundessporteinrichtungen	Leiter/in der Sektion II

Wesentliche Veränderungen zum Vorjahr

Keine wesentlichen Veränderungen zum Vorjahr

II.B Übersicht über die zweckgebundene Gebarung

(Beträge in Millionen Euro)

VA-Stelle	Konto	Rücklagen-kennziffer	Bezeichnung der zweckgebun-denen Gebarung	Ergebnis-voranschlag	Finanzierungs-voranschlag
17.01.01	8811000	17010100400	Geldstrafen und Geldbußen gem. BDG /BMG	0,001	0,001
	7663000			0,001	0,001
			Saldo...	0,000	0,000

II.C Übersicht über die gesetzlichen Verpflichtungen

(Beträge in Millionen Euro)

VA-Stelle	Konto	Bezeichnung	Ergebnis-voranschlag	Finanzierungs-voranschlag
17.02.02	7679003	Besondere Sportförderung (Sporttoto)	80,000	80,000
		Summe...	80,000	80,000

II.D Übersicht über die EU-Gebarung

(Beträge in Millionen Euro)

VA-Stelle	Konto	Bezeichnung	Ergebnis-voranschlag	Finanzierungs-voranschlag
17.01.01	8835100	Kostenersätze der EU (Dienstreisen)	0,003	0,003
	5613460	Auslandreisen/Dienstreisen (EU) Z	0,050	0,050
	6216060	Sonstige Transporte (Dienstreisen) EU	0,020	0,020
	6216900	Auslandreisen/Dienstreisen (durch EU refundiert)	0,010	0,010
		Saldo...	-0,077	-0,077

II.E Übersicht über Bindungen im Rahmen der Veranschlagung

(Beträge in Millionen Euro)

VA-Stelle	Konto	Bezeichnung	Ergebnis-voranschlag	Finanzierungs-voranschlag
17.01.01	7412488	Austria Wirtschaftsservice GmbH - Covid-19	250,000	250,000

III. Anhang: Untergliederung 17 Öffentlicher Dienst und Sport

(Beträge in Millionen Euro)

Leitbild:
Wir sichern und fördern Leistungsfähigkeit.
Durch ein professionelles Personal- und Organisationsmanagement im Bundesdienst sichern wir die öffentliche Leistungsfähigkeit der Bundesverwaltung und bieten geeignete Steuerungsinstrumente und Services an.
Die Förderung der sportlichen Leistungsfähigkeit im Spitzensport und in der breiten Bevölkerung trägt dazu bei, dass die Gesundheit und das Wohlbefinden sowie die Begeisterung an den Höchstleistungen unserer Sportlerinnen und Sportler weiter verbessert werden.

Finanzierungsvoranschlag- Allgemeine Gebarung	Obergrenze BFRG	BVA 2022	BVA 2021	Erfolg 2020
Einzahlungen		**0,563**	**0,563**	**359,277**
Auszahlungen fix	451,351	451,351	828,355	530,732
Summe Auszahlungen	**451,351**	**451,351**	**828,355**	**530,732**
Nettofinanzierungsbedarf (Bundesfin.)		**-450,788**	**-827,792**	**-171,455**

Ergebnisvoranschlag	BVA 2022	BVA 2021	Erfolg 2020
Erträge	0,543	0,863	359,250
Aufwendungen	452,270	829,022	447,382
Nettoergebnis	**-451,727**	**-828,159**	**-88,132**

Angestrebte Wirkungsziele:

Wirkungsziel 1:
Gleichstellungsziel
Das Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport sichert als Kompetenz-, Service- und Informationszentrum die abgestimmte und ausgewogene Koordination des Personal- und Organisationsmanagements im Bundesdienst auch im Hinblick auf die Gleichstellung der Geschlechter

Warum dieses Wirkungsziel?
Die COVID-19-Pandemie hat gezeigt, dass ein verlässlicher und stabiler öffentlicher Dienst ein wesentliches Fundament eines funktionierenden demokratischen Staats ist. Das grundsätzliche Funktionieren des öffentlichen Dienstes hat sich während der COVID-19-Pandemie gezeigt. Um hier Nachhaltigkeit zu erreichen, ist die Entwicklung der Bundesverwaltung auch in der Zukunft sicherzustellen. Der Bundesdienst ist mit einem Personalstand von rd. 136.000 VBÄ (31.12.2020) der größte Arbeitgeber des Landes. Der Anteil öffentlich Bediensteter an der Erwerbsbevölkerung liegt bei 15,9 % und damit unter dem Durchschnitt der OECD-Mitgliedsstaaten (18,1 %). Seit 1999 wurde der Personalstand des Bundes um 30.651 VBÄ oder rd. 18,4 % reduziert. Die auf den Bundesdienst im engeren Sinn bzw. um "Ausgliederungseffekte" bereinigte Personaleinsparung in diesem Zeitraum beträgt rd. 6.748 VBÄ bzw. 4,1 %. Durch eine restriktive Aufnahmepolitik ist das Durchschnittsalter der Bediensteten seit 1995 um 5,1 Jahre gestiegen. Aufgrund der demografischen Zusammensetzung des Bundesdienstes werden in den kommenden 13 Jahren rd. 47 % des Personals in Pension gehen. Dadurch ergeben sich zahlreiche Herausforderungen im Personalmanagement. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind heute zu fast 50 % Vertragsbedienstete, der Frauenanteil ist seit 2006 um 3,9 Prozentpunkte auf 42,6 % angestiegen. Der Anteil der Frauen in Führungspositionen liegt bei 36,5 %, das sind 8,8 Prozentpunkte mehr als im Jahr 2006. Der Anteil an akademisch Ausgebildeten ist auf 34,1 % angestiegen und liegt damit weit über dem Wert der Privatwirtschaft (18,1 %). Die Verfolgung dieses WZ leistet einen Beitrag zur Erreichung des SDG 5 "Geschlechtergleichstellung erreichen und alle Frauen und Mädchen zur Selbstbestimmung befähigen" (UZ5.5).
Wie wird dieses Wirkungsziel verfolgt?
- Weiterentwicklung des Dienst- und Besoldungsrechts, um zeitgemäße rechtliche Rahmenbedingungen für das Personalmanagement im Bund sowie einen einheitlichen Vollzug sicherzustellen;
- Erarbeitung und Implementierung wirksamer Maßnahmen zur Korruptionsprävention zur Sicherung der Integrität im Bundesdienst;
- Förderung der Eingliederung von Menschen mit Behinderung in den Bundesdienst;
- Durchführung ressortübergreifender strategischer Personalentwicklungsprojekte für den gesamten Bund;
- Bereitstellung bedarfsorientierter Aus- und Weiterbildungsprogramme für Bundesbedienstete;
- Entwicklung der Verwaltungsakademie des Bundes in Richtung einer Austrian School of Government in inhaltlicher und qualitativer Zusammenarbeit mit Hochschulen;
- Fortführung der ressortübergreifenden Maßnahmen zur Förderung von weiblichen Bundesbediensteten;

- Schaffung von bundesinternen Beschäftigungsperspektiven durch das Mobilitätsmanagement und Karriere im öffentlichen Dienst;
- Ressortübergreifende Angebote der Mobilitätsförderung und des Mobilitätsmanagements sowie
- Information über Jobs bei der Europäischen Union und über mögliche Praktika (EU-Job Information);
- Unterstützung des ressortübergreifenden Erfahrungsaustausches durch Fachveranstaltungen;
- Stärkung der Bewusstseinsbildung über die Leistung des öffentlichen Dienstes.

Wie sieht Erfolg aus?

Kennzahl 17.1.1	Pensionsantrittsalter der Bundesbeamtinnen und Bundesbeamten					
Berechnungs-methode	Ermittlung des durchschnittlichen Pensionsantrittsalters basierend auf Daten zu Pensionistinnen und Pensionisten aus dem bundesinternen Managementinformationssystem (MIS)					
Datenquelle	BMKÖS, Publikation "Monitoring der Beamtenpensionen“					
Messgrößenan-gabe	Jahre					
Entwicklung	Istzustand 2018	Istzustand 2019	Istzustand 2020	Zielzustand 2021	Zielzustand 2022	Zielzustand 2025
	Gesamt: 62,08 Weiblich: 62,38 Männ-lich: 61,98	Gesamt: 62,39 Weiblich: 62,86 Männ-lich: 62,19	Gesamt: 62,88 Weiblich: 63,38 Männ-lich: 62,67	Gesamt: 63	Gesamt: 63,38	Gesamt: 63,5
	Angaben zu den Bundesbeamtinnen und Bundesbeamten beziehen sich auf Pensionierungen von Beamtinnen und Beamten in der Hoheitsverwaltung sowie im ausgegliederten Bereich (exkl. Post/Telekom/Postbus und ÖBB). Zum Vergleich: Das Pensionsantrittsalter der ASVG-Versicherten lag laut Hauptverband der österreichischen Sozialversicherungsträger für das Jahr 2017 bei 59,9 Jahren, für das Jahr 2018 bei 60,3 Jahren und für das Jahr 2019 bei 60,2 Jahren. Der Trend des steigenden Pensionsantrittsalters der Bundesbeamtinnen und Bundesbeamten setzt sich fort. Im Vergleich zum Jahr 2019 beträgt der Anstieg 0,5 Jahre. Der hohe Anstieg im Jahr 2020 ist zum Teil darauf zurückzuführen, dass der Anteil jener Beamtinnen und Beamten, die ihre Pension mit dem gesetzlichen Pensionsalter antreten, zunehmend wächst. Der überwiegende Teil des Anstieges ist allerdings durch den Rückgang der Dienstunfähigkeitspensionierungen um 28 % auf 379 Pensionierungen erklärbar. Die Auswirkungen der COVID-19-Pandemie dürften zu Verzögerungen geführt haben, sodass in den Folgejahren Nachholeffekte auftreten könnten. Seitens des BMKÖS werden Rahmenbedingungen im Personalmanagement geschaffen.					

Kennzahl 17.1.2	Anzahl der Menschen mit einem Behinderungsgrad von 70 % oder mehr im Bundesdienst auf sog. Behindertenplanstellen (für deren Aufnahme ist keine Bindung einer Planstelle notwendig)					
Berechnungs-methode	Anzahl der Menschen mit einem Behinderungsgrad von 70 % oder mehr im Bundesdienst gemäß § 5 Abs. 3 der Regelungen für die Planstellenbewirtschaftung gem. § 44 BHG 2013					
Datenquelle	Jährlicher Ministerratsvortrag des BMKÖS, Stand 1.10. Die Daten werden jährlich von den Ressorts erhoben					
Messgrößenan-gabe	Köpfe					
Entwicklung	Istzustand 2018	Istzustand 2019	Istzustand 2020	Zielzustand 2021	Zielzustand 2022	Zielzustand 2025
	Gesamt: 226	Gesamt: 254	Gesamt: 282 Weiblich: 124 Männlich: 158	Gesamt: 294	Gesamt: 314	Gesamt: 350
	Es können seitens des BMKÖS nur Rahmenbedingungen geschaffen und Maßnahmen initiiert und angeregt werden. Der Vollzug der Aufnahmepolitik obliegt den jeweiligen Ressorts.					

Kennzahl 17.1.3	Frauenanteil in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen im Bundesdienst					
Berechnungs-methode	Ermittlung des Frauenanteils in allen höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen basierend auf den Daten zum Personal im Bundesdienst aus dem bundesinternen Managementinformationssystem (MIS)					
Datenquelle	BMKÖS, Ministerratsvortrag Controlling der Geschlechterverteilung und Publikation "Personal des Bundes"					
Messgrößenan-gabe	%					
Entwicklung	Istzustand 2018	Istzustand 2019	Istzustand 2020	Zielzustand 2021	Zielzustand 2022	Zielzustand 2027
	35,8	36,2	36,5	36,8	37,8	39,8

	Es können seitens des BMKÖS Rahmenbedingungen im Personalmanagement geschaffen werden. Der Vollzug der Besetzung obliegt den Ressorts.

Wirkungsziel 2:
Gleichstellungsziel
Das Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport unterstützt die öffentliche Verwaltung im Rahmen der Wirkungsorientierten Verwaltungsführung mit dem Ziel effizientes und effektives Management zu gewährleisten und dient als Promotor für Innovation

Warum dieses Wirkungsziel?
Eine wirkungsorientierte, effiziente und innovative Verwaltung, welche sich an den Bedürfnissen von Bürgerinnen und Bürgern orientiert, erhöht die Lebens- und Standortqualität Österreichs und schafft Rahmenbedingungen für die Gleichstellung der Geschlechter. Insbesondere disruptive Ereignisse wie die COVD-19-Pandemie haben die Bedeutung einer nachhaltig agierenden und Agilität ermöglichenden professionellen Bundesverwaltung verdeutlicht. Die Verfolgung dieses WZ leistet einen Beitrag zur Erreichung des SDG 17 "Umsetzungsmittel stärken und die globale Partnerschaft für nachhaltige Entwicklungen mit neuem Leben erfüllen" (UZ17.14).
Wie wird dieses Wirkungsziel verfolgt?
- Ressortübergreifende Betreuung, Supervision und Weiterentwicklung der Wirkungsangaben in den Bundesvoranschlägen und Wirkungsfolgenabschätzungen;
- Weiterentwicklung der Wirkungsorientierung insbesondere Evaluierung der Zustimmung und Entwicklung von Maßnahmen zur Erhöhung der Überzeugungskraft und Akzeptanz der Wirkungsorientierten Steuerung;
- Unterstützung des Erfahrungsaustausches durch Fachveranstaltungen und sektorübergreifende Kollaborationen mit Wissenschaft und Praxis;
- Konkretisierung der zukünftigen Herausforderungen und Anforderungen an die Verwaltung und ihre Innovatorinnen und Innovatoren insbesondere vor dem Hintergrund der Digitalisierung;
- Durchführung von Qualitätsentwicklungsprojekten im öffentlichen Dienst (Common Assessment Framework - CAF);
- Auswahl und Verbreitung innovativer Verwaltungsreformprojekte durch Verleihung des gebietskörperschaftsübergreifenden Österreichischen Verwaltungspreises;
- Unterstützung innovativer Verwaltungsprojekte bei der Einreichung zum European Public Sector Award (EPSA), United Nations Public Service Award (UNPSA) und anschließende Verbreitung;
- Durchführung und Weiterentwicklung der ressortübergreifenden Koordinierung betreffend die tatsächliche Gleichstellung von Frauen und Männern und Stärkung der Positionierung Österreichs als internationales Good Practice;
- Ressortübergreifende Koordination und Weiterentwicklung des Wissensmanagements in der Bundesverwaltung unter Berücksichtigung der fortschreitenden Digitalisierung und des demographischen Wandels;
- Gestaltung von Rahmenbedingungen und Beratung von Partizipationsprojekten und Weiterentwicklung der bundesweiten Standards für analoge und digitale Beteiligungsverfahren;
- Etablierung von Innovationsmanagement im öffentlichen Sektor und Entwicklung der Rahmenbedingungen für Verwaltungsinnovation.

Wie sieht Erfolg aus?

Kennzahl 17.2.1	Anzahl der österreichischen Verwaltungseinrichtungen, die den CAF-Prozess (Common Assessment Framework) erfolgreich durchlaufen haben (CAF-Gütesiegel)					
Berechnungsmethode	Summe der österreichischen Verwaltungseinrichtungen, die den CAF-Gütesiegel Prozess erfolgreich durchlaufen haben (kumulativ)					
Datenquelle	BMKÖS					
Messgrößenangabe	Anzahl					
Entwicklung	Istzustand 2018	Istzustand 2019	Istzustand 2020	Zielzustand 2021	Zielzustand 2022	Zielzustand 2025
	13	13	11	20	20	30

	Der Zielwert für das Jahr 2021 kann aufgrund der COVID-19-Pandemie nicht erreicht werden, der Wert von 20 Organisationen mit CAF-Gütesiegel wird nunmehr für das Jahr 2022 angestrebt. Organisationen des öffentlichen Dienstes können nach der Implementierung des CAF das Zertifikat "CAF-Gütesiegel / Effective CAF-User" beim Österreichischen CAF-Zentrum (im Auftrag des Bundesministeriums für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport vom KDZ - Zentrum für Verwaltungsforschung, betrieben) beantragen. Dabei handelt es sich um ein Prozess-Feedback durch zwei erfahrene, externe CAF-Expertinnen bzw. Experten (sogenannte CAFFEX) auf Grundlage von Fragebögen und Interviews im Rahmen eines Vor-Ort-Besuchs. Bestätigt werden durch das Gütesiegel einerseits die korrekte Verwendung des CAF und andererseits die Effektivität des eingeschlagenen Weges zur Weiterentwicklung im Sinne des Qualitäts- und Innovationsmanagements. Die Berechnungsmethode der Kennzahl wurde gegenüber dem BVA 2020 abgeändert. Ein Vergleich der IST-Werte mit den Vorjahren ist daher nicht möglich.

Kennzahl 17.2.2	Anteil der österreichischen Projekte, die beim European Public Sector Award (EPSA) eine Auszeichnung erhalten, an allen Auszeichnungen					
Berechnungsmethode	Gewichteter Prozentanteil der österreichischen Projekte, die beim EPSA eine Auszeichnung erhalten – bezogen auf die Gesamtzahl an Auszeichnungen (Gewichtung Best Practice: 1, Gewichtung Nominierung: 2; Gewichtung Preis: 3)					
Datenquelle	BMKÖS					
Messgrößenangabe	%					
Entwicklung	Istzustand 2018	Istzustand 2019	Istzustand 2020	Zielzustand 2021	Zielzustand 2022	Zielzustand 2023
	n.v.	11,5	n.v.	13	n.v.	14,5
	Der Europäische Verwaltungspreis EPSA findet in ungeraden Jahren statt. Beim EPSA 2019 wurden 158 Projekte aus 28 Ländern eingereicht. Österreich liegt mit 18 eingereichten Projekten an 2. Stelle der Einreichungen. Österreichische Projekte erhielten im Jahr 2019 vier Best Practice Zertifikate, von denen zwei sogar auf Nominierungen für einen Hauptpreis fielen, und dadurch bei der Berechnung höher gewichtet sind. Österreichische Projekte konnten somit 11,5 % aller Auszeichnungen erringen. Die Vergabe erfolgt derzeit alle zwei Jahre. Die Berechnungsmethode der Kennzahl wurde gegenüber dem BVA 2020 abgeändert. Ein Vergleich der IST-Werte mit den Vorjahren ist daher nicht möglich. Die Kennzahl misst im Prinzip die “Wettbewerbsfähigkeit“ der österreichischen Verwaltung im europäischen Vergleich.					

Kennzahl 17.2.3	Teilnehmerinnen und Teilnehmer an Seminaren der Verwaltungsakademie des Bundes (VAB) in den Bereichen Public Management, Controlling, Qualitäts- und Wissensmanagement, Projekt- und Prozessmanagement sowie Wirkungsorientierung					
Berechnungsmethode	Anzahl der Teilnehmerinnen und Teilnehmer an Seminaren der Verwaltungsakademie des Bundes (VAB) in den Bereichen Public Management, Controlling, Qualitäts- und Wissensmanagement, Projekt- und Prozessmanagement sowie Wirkungsorientierung					
Datenquelle	BMKÖS					
Messgrößenangabe	Anzahl					
Entwicklung	Istzustand 2018	Istzustand 2019	Istzustand 2020	Zielzustand 2021	Zielzustand 2022	Zielzustand 2023
	Gesamt: 941 Weiblich: 470 Männlich: 471	Gesamt: 1.418 Weiblich: 705 Männlich: 713	Gesamt: 731 Weiblich: 428 Männlich: 303	Gesamt: 1.250	Gesamt: 1.250	Gesamt: 1.250
	Abweichend von den Vorjahren sind die Werte pandemiebedingt eingebrochen. Durch den Einsatz von Videoformaten konnte jedoch ein stärkerer Rückgang verhindert werden. Der Istzustand in den genannten Themenfeldern ist stark von bundesweiten Rahmenbedingungen abhängig. Die Erreichung des Zielzustandes 2021 ist insbesondere vom weiteren Verlauf der COVID-19-Pandemie abhängig.					

Wirkungsziel 3:
Österreichische Spitzensportlerinnen und Spitzensportler mit und ohne Behinderung in der Weltklasse positionieren

Warum dieses Wirkungsziel?
Spitzensportleistungen sind unverzichtbarer Bestandteil einer hoch entwickelten Kultur, fördern Ansehen sowie Status einer Nation in der Welt und tragen sehr wesentlich zur Völkerverständigung bei. Spitzensportleistungen haben positive Vorbildwirkung auf die Menschen im Land und sind geeignet, mehr Menschen zu mehr sportlicher Betätigung zu bringen, was wiederum

positiven Einfluss auf Wohlbefinden und Gesundheit der gesamten Gesellschaft nimmt. Das dafür in Österreich vorhandene Leistungspotential soll daher erweitert und entsprechend gefördert werden. Das Bundes-Sportförderungsgesetz sieht dazu die Förderung des Sports aus Bundesmitteln vor, soweit es sich um Vorhaben von internationaler oder gesamtösterreichischer Bedeutung handelt. Dies beinhaltet unter anderem die Schaffung und Festigung von sportrelevanten Strukturen sowie die Etablierung eines professionellen Managements zur Umsetzung von Maßnahmen im Nachwuchs-, Leistungs- und Spitzensport.

Wie wird dieses Wirkungsziel verfolgt?

- Erarbeitung eines österreichweiten Sportstätten-Masterplans in Zusammenarbeit mit dem organisierten Sport sowie den Bundesländern und Gemeinden;
- Maßnahmen zur Verbesserung der Rahmenbedingungen sowie zur Optimierung der strategischen Steuerung von Fördermitteln im Spitzensport;
- Einführung von Laufbahnmodellen: durchgehende Strategie von einer verstärkten Talenteförderung bis zur Profikarriere;
- Leistungs-/Potential- und ergebnisorientierte Förderung: langfristig ausgerichtete Schwerpunktsetzungen für die Teilnahme an sportlichen Großereignissen;
- Optimierung der Trainerinnen- und Trainersituation: Schaffung von langfristigen Perspektiven durch Schärfung der Anforderungen und Tätigkeiten der Trainerinnen und Trainer sowie Verbesserung der arbeitsrechtlichen Situation;
- Ausreichendes und auf die jeweilige Karriereentwicklung abgestimmtes Angebot an Bildungswegen und Berufsausbildungen als Regelmodelle;
- Verbesserung der sozialen und versicherungsrechtlichen Absicherung von Berufssportlerinnen und Berufssportlern und im Ausbildungssystem befindlichen Nachwuchssportlerinnen und Nachwuchssportlern.

Wie sieht Erfolg aus?

Kennzahl 17.3.1	Erfolgreiches Absolvieren des durchgängigen Systems der Dualen Karriere (Leistungssport und Ausbildung an anerkannten österreichischen Nachwuchskompetenzzentren)					
Berechnungsmethode	Anteil der Absolventeninnen und Absolventen gegenüber den Aufnahmen an österreichischen Nachwuchskompetenzzentren und Spezialmodellen (neun Nachwuchskompetenzzentren sowie Spezialeinrichtungen Wintersport und Sommersport)					
Datenquelle	Statistik Verband der österreichischen Nachwuchsleistungssportmodelle (VÖN)					
Messgrößenangabe	% Quote Absolventinnen und Absolventen im Verhältnis zu den Aufnahmen					
Entwicklung	Istzustand 2018	Istzustand 2019	Istzustand 2020	Zielzustand 2021	Zielzustand 2022	Zielzustand 2030
	71	69,2	72	68	68	70
	Durch gezielte Trainingsumfeldmaßnahmen und Maßnahmen zur Reduzierung der Gesamtbelastung soll die Quote der Absolventinnen und Absolventen an anerkannten österreichischen Nachwuchskompetenzzentren erhöht werden. Dies mit dem Ziel, junge Talente im System der Dualen Karriere (gemäß Schlussfolgerungen des Rates und der im Rat vereinigten Vertreterinnen und Vertreter der Regierungen der Mitgliedsstaaten zu dualen Karrieren von Sportlerinnen und Sportlern 2013/C 168/04) gesund und ambitioniert zu halten, zu fördern und somit den Anteil der Überführung junger Talente in die Allgemeine Klasse zu erhöhen. Die Quote beschreibt das Verhältnis Aufnahmen zu Absolventinnen und Absolventen (keine Berücksichtigung von Quereinsteigerinnen und Quereinsteiger, Klassenwiederholungen etc.). Statistische Schwankungen ergeben sich durch die Systemvariablen (Quereinstieg, Wechsel zwischen einzelnen Nachwuchskompetenzzentren, Klassenwiederholungen) sowie durch eine allfällige Überführung der Schulversuche ins Regelschulwesen durch das BMBWF.					

Kennzahl 17.3.2	Überführung von jungen Talenten/Nachwuchsathletinnen und -athleten in den sozialrechtlich abgesicherten Spitzensport (Allgemeine Klasse)					
Berechnungsmethode	% Quote von Absolventinnen und Absolventen aus anerkannten Einrichtungen des Systems der Dualen Karriere (Leistungssport und Ausbildung in Nachwuchskompetenzzentren und Spezialeinrichtungen) in Abhängigkeit von verfügbaren Plätzen bei BMLV, BMI und BMF					
Datenquelle	Statistik Verband der österreichischen Nachwuchsleistungssportmodelle (VÖN) und Kader des BMI, BMLV und BMF					
Messgrößenangabe	% Quote					
Entwicklung	Istzustand 2018	Istzustand 2019	Istzustand 2020	Zielzustand 2021	Zielzustand 2022	Zielzustand 2028
	50	49,6	51,47	40	40	45
	Die Quote der Überführung von Absolventinnen und Absolventen in den sozialrechtlich abgesicherten Spitzensport ist von verfügbaren Plätzen bei Bundesheer (BMLV) (Grundwehrdiener und Militärpersonen auf Zeit), Polizei (BMI) und Zoll (BMF) in den einzelnen Sportarten abhängig.					

Kennzahl 17.3.3	Internationale Topplatzierungen mit und ohne Behinderungen					
Berechnungs-methode	Prozentueller Anteil der Topplatzierungen von österreichischen Sportlerinnen und Sportlern mit und ohne Behinderung. Kriterien: 1. bis 3. Platz bei Weltmeisterschaften und 1. Platz bei Europameisterschaften der Allgemeinen Klasse (werden alle zwei Jahre abgehalten); Olympische Spiele, Paralympics 1. – 8. Platz (werden alle vier Jahre abgehalten) sowie Deaflympics 1. bis 3. Platz (aufgrund des geringen Teilnehmerfeldes). Der Teambewerb wird als eine Topplatzierung berechnet. Es werden nur Bewerbe zur Berechnung herangezogen, welche ein Teilnehmerinnen- bzw. Teilnehmerfeld von mindestens fünf Nationen und mindestens fünf Teilnehmerinnen bzw. Teilnehmern aufweisen					
Datenquelle	Internationale Erfolgsbilanz der Sport Austria (ehem. Bundes-Sportorganisation (BSO)) anhand Einmeldungen der Bundes-Sportfachverbände					
Messgrößenan-gabe	% Anteil					
Entwicklung	Istzustand 2018	Istzustand 2019	Istzustand 2020	Zielzustand 2021	Zielzustand 2022	Zielzustand 2028
	n.v.	Gesamt: 117 Weiblich: 39,4 Männlich: 60,6	Gesamt: 24 Weiblich: 39,5 Männlich: 60,5	Weiblich: 39,5 Männlich: 60,5	Weiblich: 40 Männlich: 60	Weiblich: 43 Männlich: 57

Kennzahl 17.3.4	Topplatzierungen mit Behinderungen					
Berechnungs-methode	Prozentueller Anteil der Topplatzierungen von österreichischen Sportlerinnen und Sportlern mit Behinderung. Kriterien: 1. bis 3. Platz bei Weltmeisterschaften und 1. Platz bei Europameisterschaften der Allgemeinen Klasse (werden alle zwei Jahre abgehalten); Olympische Spiele, Paralympics 1. – 8. Platz (werden alle vier Jahre abgehalten) sowie Deaflympics 1. bis 3. Platz (aufgrund des geringen Teilnehmerfeldes). Der Teambewerb wird als eine Topplatzierung berechnet. Es werden nur Bewerbe zur Berechnung herangezogen, welche ein Teilnehmerinnen bzw. Teilnehmerfeld von mindestens fünf Nationen und mindestens fünf Teilnehmerinnen bzw. Teilnehmern aufweisen					
Datenquelle	Internationale Erfolgsbilanz der Sport Austria (ehem. Bundes-Sportorganisation (BSO)) anhand Einmeldungen der Bundes-Sportfachverbände					
Messgrößenan-gabe	% Anteil					
Entwicklung	Istzustand 2018	Istzustand 2019	Istzustand 2020	Zielzustand 2021	Zielzustand 2022	Zielzustand 2030
	n.v.	Weiblich: 45,5 Männlich: 54,5	Weiblich: 45,5 Männlich: 54,5	Weiblich: 45,5 Männlich: 54,5	Weiblich: 45,5 Männlich: 54,5	Weiblich: 48 Männlich: 52

Kennzahl 17.3.5	Topplatzierungen ohne Behinderungen					
Berechnungs-methode	Prozentueller Anteil der Topplatzierungen von österreichischen Sportlerinnen und Sportlern ohne Behinderung. Kriterien: 1. bis 3. Platz bei Weltmeisterschaften und 1. Platz bei Europameisterschaften der Allgemeinen Klasse (werden alle zwei Jahre abgehalten); Olympische Spiele, Paralympics 1. – 8. Platz (werden alle vier Jahre abgehalten) sowie Deaflympics 1. bis 3. Platz (aufgrund des geringen Teilnehmerfeldes). Der Teambewerb wird als eine Topplatzierung berechnet. Es werden nur Bewerbe zur Berechnung herangezogen, welche ein Teilnehmerinnen bzw. Teilnehmerfeld von mindestens fünf Nationen und mindestens fünf Teilnehmerinnen bzw. Teilnehmern aufweisen					
Datenquelle	Internationale Erfolgsbilanz der Sport Austria (ehem. Bundes-Sportorganisation (BSO)) anhand Einmeldungen der Bundes-Sportfachverbände					
Messgrößenan-gabe	% Anteil					
Entwicklung	Istzustand 2018	Istzustand 2019	Istzustand 2020	Zielzustand 2021	Zielzustand 2022	Zielzustand 2030
	n.v.	Weiblich: 38 Männlich: 62	Weiblich: 38 Männlich: 62	Weiblich: 38,5 Männlich: 61,5	Weiblich: 38,5 Männlich: 61,5	Weiblich: 40 Männlich: 60

Wirkungsziel 4:
Sport und Bewegung als Grundlage für eine gesunde Lebensführung in allen Altersgruppen stärken

Warum dieses Wirkungsziel?
Bewegungsmangel ist der wichtigste unabhängige Risikofaktor für sämtliche Zivilisationserkrankungen. Ausreichende körperliche Aktivität ist eine grundlegende Voraussetzung für ein gesundes Heranwachsen und eine gesunde Entwicklung von Kindern und Jugendlichen. Aktuelle Studien zeigen, dass lediglich ein Fünftel der 11- bis 17-jährigen österreichischen Schülerinnen und Schüler die Bewegungsempfehlung von täglich 60 Minuten erfüllen. Fakt ist, dass der Anteil an übergewichtigen Kindern in Schulen ohne Turnsaal signifikant höher ist, als in Schulen mit Sportinfrastruktur. Bewegung von Kindern und Jugendlichen von klein an zu fördern trägt dazu bei, Bewegungsdefizite zu verkleinern und Grundlagen für einen bewegungsorientierten Lebensstil auch im Erwachsenenalter zu legen. Aktuelle Studien legen dar, dass weniger als die Hälfte der österreichischen Erwachsenen die Minimalempfehlungen für Ausdaueraktivitäten von zumindest 150 Minuten Bewegung mit mindestens mittlerer Intensität pro Woche erfüllen. Die Steigerung der sportlich aktiven Bevölkerung ist im Hinblick auf den allgemeinen Gesundheitszustand der Gesamtbevölkerung in Österreich und die damit verbundenen volkswirtschaftlichen Auswirkungen erstrebenswert. (SDGs UZ 3.4)

Wie wird dieses Wirkungsziel verfolgt?
- Ausbau des Programms “Kinder gesund bewegen 2.0“ in Kindergärten und Volksschulen;
- Sport und Bewegung als Dienstleister im Gesundheitssystem forcieren;
- verstärkte Nutzung des öffentlichen Raumes für neue Sport- und Bewegungsangebote;
- Organisation und Durchführung “Tag des Sports“ als Österreichs größtes Open Air Sportfestival;
- Erarbeitung eines österreichweiten Sportstätten-Masterplans in Zusammenarbeit mit dem organisierten Sport sowie den Bundesländern und Gemeinden;
- Förderung von Maßnahmen zur Steigerung der gesundheitsfördernden Bewegung von Menschen in Österreich auf Grundlage nationaler Aktionspläne.

Wie sieht Erfolg aus?

Kennzahl 17.4.1	"Bewegt im Park" – kostenlose Bewegungskurse in Österreich durch Nutzung des öffentlichen Raums für Gesellschaft und Vereine aller Altersklassen					
Berechnungsmethode	Zählen der teilnehmenden Personen					
Datenquelle	Institut für Gesundheitsförderung und Prävention GmbH (IfGP)					
Messgrößenangabe	Personen					
Entwicklung	Istzustand 2018	Istzustand 2019	Istzustand 2020	Zielzustand 2021	Zielzustand 2022	Zielzustand 2023
	57.491	67.465	76.113	50.000	100.000	100.000
	Das Projekt "Bewegt im Park“ ist eine Kooperation mit dem Dachverband der österreichischen Sozialversicherungsträger und soll als gemeinsames Projekt in österreichischen Städten/Gemeinden etabliert werden.					

Kennzahl 17.4.2	Gesamtindex Kinder gesund bewegen 2.0 – gewichtet auf Basis teilnehmender Kindergärten und Volksschulen, der betreuten Kindergartengruppen und Volksschulklassen in den Modellen FLEX und FIX					
Berechnungsmethode	Zählen der am Programm "Kinder gesund bewegen 2.0" teilnehmenden Kindergärten (Zielindikator 2) und Kindergartengruppen (Zielindikator 4) sowie Volksschulen (Zielindikator 1) und Volkschulklassen (Zielindikator 3) in den Modellen FLEX und FIX (Zielindikator 5 – Berechnung durch Summierung FLEX + FIX). Berechnung der relativen Anteile an den Gesamtheiten, Summierung der Kindergartengruppen / Volkschulklassen im FLEX und FIX-Modell und Bildung des relativen Anteils sowie Summierung aller fünf Indikatoren und Division durch fünf					
Datenquelle	Fit Sport Austria GmbH					
Messgrößenangabe	Index x von 100					
Entwicklung	Istzustand 2018	Istzustand 2019	Istzustand 2020	Zielzustand 2021	Zielzustand 2022	Zielzustand 2023
	n.v.	n.v.	n.v.	n.v.	35	35
	Im Durchschnitt der fünf Zielindikatoren x von 100 Index-Punkten. 100 Indexpunkte erfordern eine Vollbetreuung aller Kindergärten und Volksschulen, Kindergartengruppen und Volkschulklassen mit einer wöchentlichen Bewegungseinheit in ganz Österreich. Die Index-Punkte für das FIX- und FLEX-Modell werden addiert, da eine Kindergartengruppe/Volkschulklasse nur in dem einen ODER dem anderen Modell betreut werden kann.					

IV. Anmerkungen und Abkürzungen

Anmerkungen

VA-Stelle	Konto	Anmerkung

Abkürzungen

AB	Aufgabenbereich
ASVG	Allgemeines Sozialversicherungsgesetz
AWS	Austria Wirtschaftsservice GmbH
BDG	Beamten-Dienstrechtsgesetz
BFRG	Bundesfinanzrahmengesetz
BGBl	Bundesgesetzblatt
BHG	Bundeshaushaltsgesetz
BMBWF	Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Forschung
BMF	Bundesministerium für Finanzen
BMG	Bundesministeriengesetz
BMI	Bundesministerium für Inneres
BMKÖS	Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlicher Dienst und Sport
BMLV	Bundesministerium für Landesverteidigung
BSEOG	Bundessporteinrichtungenorganisationsgesetz
BSFG	Bundes-Sportförderungsgesetz
BSO	Bundes-Sportorganisation
BVA	Bundesvoranschlag
CAF	Common Assessment Framework (Selbstbewertungsinstrument)
CAFFEX	CAF-ExpertInnen
CAF-Gütesiegel	Gütesiegel des Common Assessment Frameworks
COVID 19	Corona virus disease-2019
DB	Detailbudget
e-BM	elektronisches Bildungsmanagement
EPSA	European Public Sector Award
EU	Europäische Union
GB	Globalbudget
GWG	Geringwertige Wirtschaftsgüter
idgF	in der geltenden Fassung
IfGP	Institut für Gesundheitsförderung und Prävention GmbH
KDZ	Zentrum für Verwaltungsforschung
MIS	Managementinformationssystem
NADA	Nationale Anti-Doping Agentur
NPO	Non-Profit-Organisationen
ÖBB	Österreichische Bundesbahn
PCP	Personalcontrollingpunkte
SDG	Sustainable Development Goals (globale, nachhaltige Entwicklungsziele)
UG	Untergliederung
UNPSA	United Nations Public Service Award
VA	Voranschlag
VAB	Verwaltungsakademie des Bundes
VBÄ	Vollbeschäftigtenäquivalente
VÖN	Verband der österreichischen Nachwuchsleistungssportmodelle
Vwt	Verwaltungstätigkeit
Z	Zentralbesoldungsamt (Kennzeichnung der Posten der Applikation Bundesbesoldung)