

Teilheft

Bundesvoranschlag 2021

Untergliederung 06

Rechnungshof

Teilheft

Bundesvoranschlag

2021

Untergliederung 06:

Rechnungshof

Für den Inhalt der Teilhefte ist das haushaltsleitende Organ verantwortlich.

Inhalt

I. Bundesvoranschlag Untergliederung 06	6
I.A Aufteilung auf Globalbudgets	7
I.B Gesamtüberblick Personal	8
I.C Detailbudgets	9
06.01 Rechnungshof	
Aufteilung auf Detailbudgets	9
06.01.01 Rechnungshof	10
I.D Summarische Aufgliederung des Ergebnisvoranschlages nach Mittelverwendungs- und Mittelaufbringungsgruppen und Aufgabenbereichen	17
I.E Summarische Aufgliederung des Finanzierungsvoranschlages nach Mittelverwendungs- und Mittelaufbringungsgruppen und Aufgabenbereichen	18
II. Beilagen:	
II.A Budgetstruktur und Organisation der Haushaltsführung	19
II.F Übersicht über Mittelaufbringungen und Mittelverwendungen von besonderer Budget- und Steuerungsrelevanz	20
III. Anhang: Untergliederung 06 Rechnungshof	21
IV. Anmerkungen und Abkürzungen	27

Untergliederung 06 Rechnungshof

Kernaufgaben

Der Rechnungshof ist als Bund-Länder-Gemeinde-Organ für die Finanzkontrolle des gesamten öffentlichen Sektors auf allen Gebietskörperschaftsebenen zuständig, wobei er funktionell sowohl als Organ des Nationalrates als auch als Organ der Landtage tätig wird. Die Kernaufgabe des Rechnungshofes liegt in der Beurteilung der Wirksamkeit des Mitteleinsatzes von Bund, Ländern, Gemeinden und deren Unternehmen sowie von Sozialversicherungsträgern. Die Gebarungsüberprüfungen stellen den strategisch bedeutsamsten Leistungsbereich des Rechnungshofes dar und sind Grundlage für seine beratende Tätigkeit. Eine weitere wesentliche Aufgabe des Rechnungshofes ist die Bereitstellung des Bundesrechnungsabschlusses unter Berücksichtigung der Anforderungen des Nationalrates zur Wahrnehmung seiner Budgetkontrolle. Weitere Sonderaufgaben, die dem Rechnungshof mit (verfassungs-)rechtlichen Bestimmungen übertragen wurden, sind insbesondere

- die Einkommenserhebung betreffend u.a. die durchschnittlichen Einkommen und Pensionsleistungen der Unternehmen und Einrichtungen des Bundes
- die Vorlage des Einkommensberichts über die durchschnittlichen Einkommen der Gesamtbevölkerung und die Erstellung des Berichts gemäß § 8 Abs. 1 bis 3 Bezügebegrenzungs-gesetz
- die Wahrnehmung der nach dem Parteiengesetz und Medientransparenzgesetz übertragenen Aufgaben
- Aufgaben nach dem Bezügebegrenzungs-gesetz
- die Mitwirkung an der Begründung von Finanzschulden
- die Erstellung von Gutachten für ein Schlichtungsgremium aus dem Österreichischen Stabilitätspakt 2012

Personalinformation im Überblick

Das Budget des Rechnungshofes ist maßgeblich von den Erfordernissen im Personalbereich bestimmt. Der Anteil der Personalausgaben an der UG 06 beträgt rd. 86 %. Im laufenden Jahr 2020 können mit den zur Verfügung stehenden Budgetmitteln durchschnittlich 282,5 Vollbeschäftigungsäquivalente finanziert werden. Der für den Rechnungshof vorgesehene Personalplan sieht 323 Planstellen für den Rechnungshof vor, sodass dieser nur zu 87,5 % ausgeschöpft werden kann. Mit der vorgegebenen Budgetobergrenze für 2021 kann die für 2020 budgetierte Anzahl von durchschnittlich 282,5 Vollbeschäftigungsäquivalenten im Jahr 2021 aufrecht erhalten werden.

Darüber hinaus hält der Rechnungshof fest, dass es sein absolutes Ziel ist, die qualitativ hochwertige Prüf- und Kontrollarbeit jedenfalls sicherzustellen. Eine Ausweitung der Prüfungskompetenzen des Rechnungshofes, wie etwa im Regierungsprogramm im Bereich der Parteienfinanzierung sowie der Prüfung öffentlicher Unternehmen dem Grunde nach vorgezeichnet, und in vielen Anträgen des Nationalrates gefordert, wäre mit den bestehenden Budgetmitteln nicht machbar.

Projekte und Vorhaben 2021

Der für das Jahr 2021 geplante Hardware-Austausch im Rechnungshof muss aufgrund der restriktiven budgetären Rahmenbedingungen auf zwei Jahre erstreckt werden.

Neben IT-Sicherheitsprojekten ist die Einführung eines elektronischen Aktes für den Rechnungshof prioritär. Um die umfassenden Digitalisierungsprojekte im Rechnungshof zur Umsetzung zu bringen, muss erforderlichenfalls auf die Rücklage des Rechnungshofes zurückgegriffen werden.

Darstellung nach ökonomischen Gesichtspunkten (Beträge in Millionen Euro)

	Finanzierungshaushalt			Ergebnishaushalt		
	BVA 2021	BVA 2020	Erfolg 2019	BVA 2021	BVA 2020	Erfolg 2019
Ausz./Aufw. nach ökon. Gliederung	36,5	36,0	34,7	36,6	36,4	35,3
Finanzierungswirksame Aufwendungen	35,8	35,6	34,1	35,4	35,3	33,8
Auszahlungen/Aufwand für Personal	31,7	31,0	30,0	31,2	30,7	29,5
Bezüge	24,7	24,2	23,3	24,7	24,2	23,3
Mehrdienstleistungen	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
Sonstige Nebengebühren	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Betrieblicher Sachaufwand (ohne Finanz- aufwand)	4,0	4,4	3,9	4,0	4,4	4,1
Mieten	1,6	1,6	1,5	1,6	1,6	1,5
Aufwand für Werkleistungen	1,1	1,2	1,0	1,1	1,2	1,1
Personalleihe und sonstige Dienstver- hältnisse zum Bund	0,1	0,1	0,0	0,1	0,1	0,0
Auszahlungen/Aufwendungen für Trans- fers	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Transfers an ausländische Körperschaf- ten und Rechtsträger	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-0,0
Transfers an Unternehmen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Transfers an private Haushal- te/Institutionen	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Nicht finanzierungsw. Aufwendungen				1,2	1,0	1,6
Abschreibungen auf Vermögenswerte				0,6	0,4	0,4
Aufwand durch Bildung von Rückstellun- gen				0,6	0,6	1,1
Personalrückstellungen				0,6	0,6	1,0
Aufwand aus Wertberichtigungen und Abgang von Forderungen						0,0
Investitionstätigkeit	0,6	0,4	0,6			
Darlehen und Vorschüsse	0,0	0,0	0,0			
Einz./Erträge nach ökon. Gliederung	0,1	0,1	0,1	0,5	0,5	1,5
Op. Verwalt.tätigkeit u. Transfers (ohne Finanzerträge)	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Darlehen und Vorschüsse	0,0	0,0	0,0			
Gesamtergebnis	-36,4	-35,9	-34,6	-36,1	-35,8	-33,8
Auszahlungen/Aufwendungen je GB	36,5	36,0	34,7	36,6	36,4	35,3
06.01 Rechnungshof	36,5	36,0	34,7	36,6	36,4	35,3
Einzahlungen/Erträge je GB	0,1	0,1	0,1	0,5	0,5	1,5
06.01 Rechnungshof	0,1	0,1	0,1	0,5	0,5	1,5

Erläuterungen zur Darstellung nach ökonomischen Gesichtspunkten

Die Auszahlungsobergrenzen der Vorjahre konnte der Rechnungshof nur durch Nichtnachbesetzung bzw. zeitlich verzögerte Nachbesetzung von Planstellen, Hebung diverser Einsparungspotenziale (z.B. weniger Weiterbildungsmaßnahmen, geringerer Reiseaufwand) und durch Verschiebung von IT-Projekten und bis zum Jahr 2019 durch die Entnahme von Rücklagen einhalten. Im Personalbereich ist der Rechnungshof seit Jahren deutlich unterbesetzt (siehe dazu auch die Erläuterung unter "Personalinformation im Überblick").

I. Bundesvoranschlag Untergliederung 06

(Beträge in Millionen Euro)

Ergebnisvoranschlag	BVA 2021	BVA 2020	Erfolg 2019
Erträge aus der operativen Verwaltungstätigkeit und Transfers	0,509	0,513	1,497
Erträge	0,509	0,513	1,497
Personalaufwand	31,827	31,353	30,519
Transferaufwand	0,160	0,160	0,151
Betrieblicher Sachaufwand	4,575	4,844	4,644
Aufwendungen	36,562	36,357	35,313
Nettoergebnis	-36,053	-35,844	-33,817

Finanzierungsvoranschlag- Allgemeine Gebarung	BVA 2021	BVA 2020	Erfolg 2019
Einzahlungen aus der operativen Verwaltungstätigkeit und Transfers	0,079	0,078	0,070
Einzahlungen aus der Rückzahlung von Darlehen sowie gewährten Vorschüssen	0,007	0,008	0,009
Einzahlungen (allgemeine Gebarung)	0,086	0,086	0,079
Auszahlungen aus der operativen Verwaltungstätigkeit	35,675	35,459	33,918
Auszahlungen aus Transfers	0,160	0,160	0,153
Auszahlungen aus der Investitionstätigkeit	0,645	0,361	0,585
Auszahlungen aus der Gewährung von Darlehen sowie gewährten Vorschüssen	0,020	0,020	0,015
Auszahlungen (allgemeine Gebarung)	36,500	36,000	34,671
Nettogeldfluss	-36,414	-35,914	-34,592

Bundesvoranschlag 2021

I.A Aufteilung auf Globalbudgets
Untergliederung 06 Rechnungshof
 (Beträge in Millionen Euro)

Ergebnisvoranschlag	UG 06 Rech- nungshof	GB 06.01 Rechnungs- hof
Erträge aus der operativen Verwaltungstätig- keit und Transfers	0,509	0,509
Erträge	0,509	0,509
Personalaufwand	31,827	31,827
Transferaufwand	0,160	0,160
Betrieblicher Sachaufwand	4,575	4,575
Aufwendungen	36,562	36,562
Nettoergebnis	-36,053	-36,053
Finanzierungsvoranschlag- Allgemeine Gebarung	UG 06 Rech- nungshof	GB 06.01 Rechnungs- hof
Einzahlungen aus der operativen Verwal- tungstätigkeit und Transfers	0,079	0,079
Einzahlungen aus der Rückzahlung von Dar- lehen sowie gewährten Vorschüssen	0,007	0,007
Einzahlungen (allgemeine Gebarung)	0,086	0,086
Auszahlungen aus der operativen Verwal- tungstätigkeit	35,675	35,675
Auszahlungen aus Transfers	0,160	0,160
Auszahlungen aus der Investitionstätigkeit	0,645	0,645
Auszahlungen aus der Gewährung von Darle- hen sowie gewährten Vorschüssen	0,020	0,020
Auszahlungen (allgemeine Gebarung)	36,500	36,500
Nettogeldfluss	-36,414	-36,414

I.B Gesamtüberblick Personal Untergliederung 06 Rechnungshof

Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2021		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2020		PERSONALSTAND für das Finanzjahr 2020 (1.6.)		PERSONALSTAND für das Finanzjahr 2019 (31.12.)	
	PISt	PCP *)	PISt	PCP *)	VBÄ	PCP	VBÄ	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	323,000	148.191,000	323,000	148.191,000	278,650	129.072,050	276,975	127.913,525
Summe	323,000	148.191,000	323,000	148.191,000	278,650	129.072,050	276,975	127.913,525

*) In den ausgewiesenen PCP sämtlicher Besoldungsgruppen-Bereiche und den dazugehörigen Summen sind die berechneten PCP aller ausgewiesenen (Pool und Nicht-Pool) Planstellen enthalten

Wesentliche Veränderungen zum Vorjahr

Siehe dazu Erläuterungen unter "Personalinformation im Überblick"

Bundesvoranschlag 2021

I.C Detailbudgets
06.01 Rechnungshof
Aufteilung auf Detailbudgets
 (Beträge in Millionen Euro)

Ergebnisvoranschlag	GB 06.01 Rech- nungshof	DB 06.01.01 Rechnungs- hof
Erträge aus der operativen Verwaltungstätig- keit und Transfers	0,509	0,509
Erträge	0,509	0,509
Personalaufwand	31,827	31,827
Transferaufwand	0,160	0,160
Betrieblicher Sachaufwand	4,575	4,575
Aufwendungen	36,562	36,562
Nettoergebnis	-36,053	-36,053
Finanzierungsvoranschlag- Allgemeine Gebarung	GB 06.01 Rech- nungshof	DB 06.01.01 Rechnungs- hof
Einzahlungen aus der operativen Verwal- tungstätigkeit und Transfers	0,079	0,079
Einzahlungen aus der Rückzahlung von Dar- lehen sowie gewährten Vorschüssen	0,007	0,007
Einzahlungen (allgemeine Gebarung)	0,086	0,086
Auszahlungen aus der operativen Verwal- tungstätigkeit	35,675	35,675
Auszahlungen aus Transfers	0,160	0,160
Auszahlungen aus der Investitionstätigkeit	0,645	0,645
Auszahlungen aus der Gewährung von Darle- hen sowie gewährten Vorschüssen	0,020	0,020
Auszahlungen (allgemeine Gebarung)	36,500	36,500
Nettogeldfluss	-36,414	-36,414

**I.C Detailbudgets
06.01.01 Rechnungshof
Erläuterungen**

Globalbudget 06.01 Rechnungshof

Detailbudget 06.01.01 Rechnungshof

Haushaltsführende Stelle: Präsident/in des Rechnungshofs

Ziele

Ziel 1

Wirkungsvolle Beratung des Nationalrates, der Landtage und der überprüften Stellen auf Basis der Prüfungstätigkeit

Ziel 2

Schaffung von Transparenz über den Einsatz öffentlicher Mittel und die finanzielle Nachhaltigkeit des Gesamtstaates

Ziel 3

Schaffung von Transparenz bei der tatsächlichen Gleichstellung von Frauen und Männern sowie bei der Diversität

Ziel 4

Erhöhung der Wirksamkeit des Rechnungshofes, insbesondere durch Kooperation mit anderen Kontrolleinrichtungen und durch ein modernes Wissensmanagement im Rechnungshof

Maßnahmen inklusive Gleichstellungsmaßnahme/n

Beitrag zu Ziel/en	Wie werden die Ziele verfolgt? Maßnahmen:	Wie sieht Erfolg aus? Meilensteine/Kennzahlen für 2021	Istzustand (Ausgangspunkt der Planung für 2021)
1	Darstellung der noch offenen Handlungspotenziale für einen sparsamen, wirtschaftlichen und wirksamen Mitteleinsatz auf Basis des Nachfrageverfahrens und von Follow-up-Überprüfungen	Fundiertes Gesamtfazit zum Umsetzungsstand der Empfehlungen liegt am 31.12.2020 vor.	31.12.2019: Gesamtfazit lag vor.
2	Vermittlung eines Gesamtüberblicks über die COVID-19-Maßnahmen auf Bundes- und Länderebene, Darstellung der Struktur der damit verbundenen Finanzierungsströme	Gesamtüberblick über die COVID-19-Maßnahmen auf Bundes- und Länderebene liegt am 31.12.2021 vor.	31.12.2020: Es gibt noch kein Ergebnis der Rechnungshofprüfung zum Gesamtüberblick über die COVID-19-Maßnahmen auf Bundes- und Länderebene.
3	Aufzeigen von Handlungspotenzial im Bereich der Gleichstellung und Diversität	17 veröffentlichte Berichte mit Gleichstellungs- und / oder Diversitätsaspekten	2019: 17
4	Durchführung von Veranstaltungen zum Wissensaustausch mit anderen Kontrolleinrichtungen	20 Veranstaltungen zum Wissensaustausch mit anderen Kontrolleinrichtungen	2019: 27

Wesentliche Rechtsgrundlagen

6. Hauptstück des Bundes-Verfassungsgesetzes, Bundesgesetz vom 16. Juni 1948, BGBl. I Nr. 144/1948 (Rechnungshofgesetz 1948) und Bundesverfassungsgesetz über die Begrenzung von Bezügen öffentlicher Funktionäre (Bezügebegrenzungsgesetz)

I.C Detailbudgets
Detailbudget 06.01.01 Rechnungshof
(Beträge in Euro)

Ergebnisvoranschlag	AB	BVA 2021	BVA 2020	Erfolg 2019
Erträge aus der operativen Verwaltungstätigkeit und Transfers				
Erträge aus wirtschaftlicher Tätigkeit	16	40.000	30.000	34.432,20
Erträge aus Mieten	16	40.000	30.000	34.432,20
Erträge aus Kostenbeiträgen und Gebühren	16	11.000	8.000	7.622,82
Erträge aus Transfers	16	22.000	16.000	18.281,76
Erträge aus Transfers von privaten Haushalten und gemeinnützigen Einrichtungen	16	22.000	16.000	18.281,76
Sonstige Erträge	16	436.000	459.000	1.436.471,65
Erträge aus der Auflösung von Rückstellungen	16	430.000	435.000	1.427.146,61
Übrige sonstige Erträge	16	6.000	24.000	9.325,04
Summe Erträge aus der operativen Verwaltungstätigkeit und Transfers		509.000	513.000	1.496.808,43
<i>hievon finanzierungswirksam</i>		<i>79.000</i>	<i>78.000</i>	<i>69.661,82</i>
Erträge		509.000	513.000	1.496.808,43
<i>hievon finanzierungswirksam</i>		<i>79.000</i>	<i>78.000</i>	<i>69.661,82</i>
Personalaufwand				
Bezüge	16	24.749.000	24.239.000	23.268.276,36
Mehrdienstleistungen	16	360.000	375.000	356.764,09
Sonstige Nebengebühren	16	202.000	202.000	191.953,98
Gesetzlicher Sozialaufwand	16	5.194.000	5.193.000	5.008.854,69
Abfertigungen, Jubiläumszuwendungen und nicht konsumierte Urlaube	16	602.000	622.000	986.141,67
Freiwilliger Sozialaufwand	16	95.000	97.000	92.941,02
Aufwandsentschädigungen im Personalaufwand	16	625.000	625.000	614.195,02
Summe Personalaufwand		31.827.000	31.353.000	30.519.126,83
<i>hievon finanzierungswirksam</i>		<i>31.225.000</i>	<i>30.731.000</i>	<i>29.532.985,16</i>
Transferaufwand				
Aufwand für Transfers an ausländische Körperschaften und Rechtsträger	16	2.000	2.000	-1.167,00
Transfers an EU-Mitgliedstaaten	16	2.000	2.000	-1.167,00
Aufwand für Transfers an Unternehmen	16	1.000	1.000	551,71
Aufwand für Transfers an Unternehmen	16	1.000	1.000	551,71
Aufwand für Transfers an private Haushalte/Institutionen	16	157.000	157.000	151.259,22
Pensionsaufwand öffentlich Bediensteter, ÖBB, PTV, sonstige Ausgliederungen	16	157.000	157.000	151.259,22
Summe Transferaufwand		160.000	160.000	150.643,93
<i>hievon finanzierungswirksam</i>		<i>160.000</i>	<i>160.000</i>	<i>150.643,93</i>
Betrieblicher Sachaufwand				
Vergütungen innerhalb des Bundes	16	70.000	101.000	71.101,69
Mieten	16	1.620.000	1.620.000	1.525.305,28
Instandhaltung	16	76.000	173.000	124.393,74
Telekommunikation und Nachrichtenaufwand	16	117.000	117.000	105.833,33
Reisen	16	490.000	605.000	598.266,48
Aufwand für Werkleistungen	16	1.124.000	1.247.000	1.129.563,93
Personalleihe und sonstige Dienstverhältnisse zum Bund	16	50.000	50.000	35.565,10
Transporte durch Dritte	16	36.000	63.000	43.580,30
Abschreibungen auf Sachanlagen und immaterielle Vermögenswerte	16	550.000	421.000	433.459,38
Geringwertige Wirtschaftsgüter (GWG)	16	55.000	55.000	52.958,81

I.C Detailbudgets
Detailbudget 06.01.01 Rechnungshof
 (Beträge in Euro)

Ergebnisvoranschlag	AB	BVA 2021	BVA 2020	Erfolg 2019
Aufwendungen aus der Wertberichtigung und dem Abgang von Forderungen	16			20,80
Sonstiger betrieblicher Sachaufwand	16	387.000	392.000	523.545,64
Aufwand aus Währungsdifferenzen	16	1.000	1.000	1.092,82
Aufwendungen aus der Dotierung von Rückstellungen	16			142.000,00
Übriger sonstiger betrieblicher Sachaufwand	16	386.000	391.000	380.452,82
Summe Betrieblicher Sachaufwand		4,575.000	4,844.000	4,643.594,48
<i>hievon finanzierungswirksam</i>		<i>4,025.000</i>	<i>4,423.000</i>	<i>4,068.071,00</i>
Aufwendungen		36,562.000	36,357.000	35,313.365,24
<i>hievon finanzierungswirksam</i>		<i>35,410.000</i>	<i>35,314.000</i>	<i>33,751.700,09</i>
Nettoergebnis		-36,053.000	-35,844.000	-33,816.556,81
<i>hievon finanzierungswirksam</i>		<i>-35,331.000</i>	<i>-35,236.000</i>	<i>-33,682.038,27</i>

Erläuterungen:

- Die vom BMF systemtechnisch zur Verfügung gestellten Personalrückstellungen (Ausnahme Urlaube) des Jahres 2021 wurden vom Rechnungshof übernommen. Die Rückstellung für nicht konsumierte Urlaube wurde aufgrund der offenen Resturlaube aus Vorjahren vom Rechnungshof ermittelt.
- Die gegenüber dem Vorjahr ansteigende Abschreibung für Abnutzung ist insbesondere auf den geplanten Hardware-Austausch zurückzuführen.

I.C Detailbudgets
Detailbudget 06.01.01 Rechnungshof
(Beträge in Euro)

Finanzierungsvoranschlag- Allgemeine Gebarung	AB	BVA 2021	BVA 2020	Erfolg 2019
Einzahlungen aus der operativen Verwaltungstätigkeit und Transfers				
Einzahlungen aus wirtschaftlicher Tätigkeit	16	40.000	30.000	34.587,00
Einzahlungen aus Mieterträgen	16	40.000	30.000	34.587,00
Einzahlungen aus Kostenbeiträgen und Gebühren	16	11.000	8.000	7.646,32
Einzahlungen aus Transfers	16	22.000	16.000	18.281,96
Einzahlungen aus Transfers von privaten Haushalten und gemeinnützigen Einrichtungen	16	22.000	16.000	18.281,96
Sonstige Einzahlungen	16	6.000	24.000	9.325,04
Übrige sonstige Einzahlungen	16	6.000	24.000	9.325,04
Summe Einzahlungen aus der operativen Verwaltungstätigkeit und Transfers		79.000	78.000	69.840,32
Einzahlungen aus der Rückzahlung von Darlehen sowie gewährten Vorschüssen				
Einzahlungen aus Rückzahlungen von (Unterhalts-)vorschüssen		7.000	8.000	8.749,00
	16	3.000	1.000	2.141,00
	61	4.000	7.000	6.608,00
Einzahlungen aus sonstigen Forderungen		7.000	8.000	8.749,00
	16	3.000	1.000	2.141,00
	61	4.000	7.000	6.608,00
Summe Einzahlungen aus der Rückzahlung von Darlehen sowie gewährten Vorschüssen		7.000	8.000	8.749,00
Einzahlungen (allgemeine Gebarung)		86.000	86.000	78.589,32
Auszahlungen aus der operativen Verwaltungstätigkeit				
Auszahlungen aus Bezügen	16	24,749.000	24,239.000	23,344.154,28
Auszahlungen aus Mehrdienstleistungen	16	360.000	375.000	352.384,94
Auszahlungen aus sonstigen Nebengebühren	16	202.000	202.000	198.940,78
Auszahlungen aus gesetzlichem Sozialaufwand	16	5,194.000	5,193.000	4,980.072,71
Auszahlungen aus Abfertigungen, Jubiläumszuwendungen und nicht konsumierten Urlauben	16	425.000	305.000	398.627,84
Auszahlungen aus freiwilligem Sozialaufwand	16	95.000	97.000	92.519,39
Auszahlungen aus Aufwandsentschädigungen im Personalaufwand	16	625.000	625.000	613.961,32
Auszahlungen aus Vergütungen innerhalb des Bundes	16	70.000	101.000	71.101,69
Auszahlungen aus Mieten	16	1,620.000	1,620.000	1,537.634,02
Auszahlungen aus Instandhaltung	16	76.000	173.000	98.122,78
Auszahlungen aus Telekommunikation und Nachrichtenaufwand	16	117.000	117.000	102.883,54
Auszahlungen aus Reisen	16	490.000	605.000	598.600,87
Auszahlungen aus Werkleistungen	16	1,124.000	1,247.000	1,032.569,72
Auszahlungen aus Personalleihe und sonstigen Dienstverhältnissen zum Bund	16	50.000	50.000	35.565,10
Auszahlungen aus Transporte durch Dritte	16	36.000	63.000	47.046,31
Auszahlungen aus Geringwertigen Wirtschaftsgütern (GWG)	16	55.000	55.000	40.387,53
Auszahlungen aus sonstigem betrieblichen Sachaufwand	16	387.000	392.000	373.013,67
Auszahlungen aus Währungsdifferenzen	16	1.000	1.000	852,18

I.C Detailbudgets
Detailbudget 06.01.01 Rechnungshof
(Beträge in Euro)

Finanzierungsvoranschlag- Allgemeine Gebarung	AB	BVA 2021	BVA 2020	Erfolg 2019
Auszahlungen aus übrigem sonstigen betrieblichen Sachaufwand	16	386.000	391.000	372.161,49
Summe Auszahlungen aus der operativen Verwaltungstätigkeit		35,675.000	35,459.000	33,917.586,49
Auszahlungen aus Transfers				
Auszahlungen aus Transfers an ausländische Körperschaften und Rechtsträger	16	2.000	2.000	1.498,00
Auszahlungen aus Transfers an EU-Mitgliedstaaten	16	2.000	2.000	1.498,00
Auszahlungen aus Transfers an Unternehmen	16	1.000	1.000	552,54
Auszahlungen aus Transfers an Unternehmen	16	1.000	1.000	552,54
Auszahlungen aus Transfers an übrige Unternehmen (ohne Bundesbeteiligung)	16	1.000	1.000	552,54
Auszahlungen aus Transfers an private Haushalte/Institutionen	16	157.000	157.000	151.325,72
Auszahlungen aus Pensionsaufwand öffentlich Bediensteter, ÖBB, PTV, sonstige Ausgliederungen	16	157.000	157.000	151.325,72
Summe Auszahlungen aus Transfers		160.000	160.000	153.376,26
Auszahlungen aus der Investitionstätigkeit				
Auszahlungen aus dem Zugang von Sachanlagen	16	611.000	327.000	568.298,98
Auszahlungen aus dem Zugang von Gebäuden und Bauten	16			259.782,34
Auszahlungen aus dem Zugang von technischen Anlagen, Werkzeugen, Fahrzeugen	16	529.000	225.000	190.794,81
Auszahlungen aus dem Zugang von Amts-, Betriebs- und Geschäftsausstattung	16	82.000	102.000	117.721,83
Auszahlungen aus dem Zugang von immateriellen Vermögensgegenständen	16	34.000	34.000	17.027,76
Summe Auszahlungen aus der Investitionstätigkeit		645.000	361.000	585.326,74
Auszahlungen aus der Gewährung von Darlehen sowie gewährten Vorschüssen				
Auszahlungen aus der Gewährung von (Unterhalts-)vorschüssen	16	20.000	20.000	14.600,00
	61	10.000	10.000	7.300,00
	61	10.000	10.000	7.300,00
Auszahlungen aus sonstigen Forderungen	16	20.000	20.000	14.600,00
	61	10.000	10.000	7.300,00
	61	10.000	10.000	7.300,00
Summe Auszahlungen aus der Gewährung von Darlehen sowie gewährten Vorschüssen		20.000	20.000	14.600,00
Auszahlungen (allgemeine Gebarung)		36,500.000	36,000.000	34,670.889,49
Nettogeldfluss		-36,414.000	-35,914.000	-34,592.300,17

Erläuterungen:

Die Erhöhung bei den Personalauszahlungen ist auf die gesetzlichen Verpflichtungen bei einem gleichbleibenden Personalstand von durchschnittlich 282,5 Vollbeschäftigungsäquivalenten zurückzuführen.

Bundesvoranschlag 2021

I.C Detailbudgets
Detailbudget 06.01.01 Rechnungshof
Überblick Personal

Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Jahr 2021		PLANSTELLEN für das Jahr 2020		PERSONALSTAND im Jahr 2020 (1.6.)		PERSONALSTAND im Jahr 2019 (31.12.)	
	PISt	PCP *)	PISt	PCP*)	VBÄ	PCP	VBÄ	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	323,000	148.191,000	323,000	148.191,000	278,650	129.072,050	276,975	127.913,525
Summe	323,000	148.191,000	323,000	148.191,000	278,650	129.072,050	276,975	127.913,525

*) In den ausgewiesenen PCP sämtlicher Besoldungsgruppen-Bereiche und den dazugehörigen Summen sind die berechneten PCP aller ausgewiesenen (Pool und Nicht-Pool) Planstellen enthalten

Erläuterungen zum Personal

Siehe dazu Erläuterungen unter "Personalinformation im Überblick"

I.C Detailbudgets
Untergliederung 06 Rechnungshof
Investitionsveranschlagung
(Beträge in Millionen Euro)

Investitionsveranschlagung	BVA 2021	BVA 2020	Erfolg 2019
Auszahlungen aus dem Zugang von Sachanlagen	0,611	0,327	0,568
Auszahlungen aus dem Zugang von Gebäuden und Bauten			0,260
Auszahlungen aus dem Zugang von technischen Anlagen, Werkzeugen, Fahrzeugen	0,529	0,225	0,191
Auszahlungen aus dem Zugang von Amts-, Betriebs- und Geschäftsausstattung	0,082	0,102	0,118
Auszahlungen aus dem Zugang von immateriellen Vermögensgegenständen	0,034	0,034	0,017
Auszahlungen aus der Investitionstätigkeit	0,645	0,361	0,585
Geldfluss aus der Gewährung und Rückzahlung von Darlehen sowie gewährten Vorschüssen			
Einzahlungen aus Rückzahlungen von (Unterhalts-)vorschüssen	0,007	0,008	0,009
Einzahlungen aus sonstigen Forderungen	0,007	0,008	0,009
Einzahlungen aus der Rückzahlung von Darlehen sowie gewährten Vorschüssen	0,007	0,008	0,009
Auszahlungen aus der Gewährung von (Unterhalts-)vorschüssen	0,020	0,020	0,015
Auszahlungen aus sonstigen Forderungen	0,020	0,020	0,015
Auszahlungen aus der Gewährung von Darlehen sowie gewährten Vorschüssen	0,020	0,020	0,015

I.D Summarische Aufgliederung des Ergebnisvoranschlages nach Mittelverwendungs- und Mittelaufbringungsgruppen und Aufgabenbereichen
Untergliederung 06 Rechnungshof
 (Beträge in Millionen Euro)

Mittelverwendungs- & Mittelaufbringungsgruppen	Aufgabenbereiche	
	Summe	16
Erträge aus der operativen Vwt u. Transfers	0,509	0,509
Erträge	0,509	0,509
Personalaufwand	31,827	31,827
Transferaufwand	0,160	0,160
Betrieblicher Sachaufwand	4,575	4,575
Aufwendungen	36,562	36,562
Nettoergebnis	-36,053	-36,053

Aufgabenbereiche

16 Allgemeine öffentliche Verwaltung

I.E Summarische Aufgliederung des Finanzierungsvoranschlages nach Mittelverwendungs- und Mittelaufbringungsgruppen und Aufgabenbereichen
Untergliederung 06 Rechnungshof
 (Beträge in Millionen Euro)

Mittelverwendungs- & Mittelaufbringungsgruppen	Aufgabenbereiche		
	Summe	16	61
Allgemeine Gebarung			
Einzahlungen aus der operativen Vwt u. Transfers	0,079	0,079	
Einz.a.d.Rückz. v.Darlehen sowie gew.Vorschüssen	0,007	0,003	0,004
Einzahlungen (allgemeine Gebarung)	0,086	0,082	0,004
Ausz. aus der operativen Verwaltungstätigkeit	35,675	35,675	
Auszahlungen aus Transfers	0,160	0,160	
Auszahlungen aus der Investitionstätigkeit	0,645	0,645	
Ausz.aus der Gew.von Darl.sowie gewähr.Vorschüssen	0,020	0,010	0,010
Auszahlungen (allgemeine Gebarung)	36,500	36,490	0,010
Nettogeldfluss	-36,414	-36,408	-0,006

Aufgabenbereiche

16 Allgemeine öffentliche Verwaltung

61 Wohnungswesen

II.A Budgetstruktur und Organisation der Haushaltsführung

Untergliederung 06 Rechnungshof

Globalbudget	Bezeichnung Globalbudget	Verantwortliche Organisationseinheit in Funktion des haushaltsleitenden Organs
06.01	Rechnungshof	Präsident/in des Rechnungshofs
VA-Stelle Detailbudget	Bezeichnung Detailbudget	Haushaltsführende Stelle
06.01.01	Rechnungshof	Präsident/in des Rechnungshofs

Wesentliche Veränderungen zum Vorjahr

II.F Übersicht über Mittelaufbringungen und Mittelverwendungen von besonderer Budget- und Steuerungsrelevanz
(Beträge in Millionen Euro)

VA-Stelle	Konto	Bezeichnung	Ergebnis- voranschlag	Finanzierungs- voranschlag

Erläuterungen:

Der Auszahlungsschwerpunkt des Rechnungshofes liegt bedingt durch seine personalintensive Prüftätigkeit bei den Personalauszahlungen. Ein hoher personeller und administrativer Ressourceneinsatz ist zudem für die Erfüllung der Sonderaufgaben erforderlich.

III. Anhang: Untergliederung 06 Rechnungshof

(Beträge in Millionen Euro)

Leitbild:

Der Rechnungshof überprüft auf Bundes-, Landes- und Gemeindeebene im Rahmen der ihm verfassungsgemäß zukommenden Unabhängigkeit, ob die zur Verfügung gestellten Mittel sparsam, wirtschaftlich und zweckmäßig eingesetzt werden. Seine Kernaufgabe ist das Prüfen und Beraten. Er trägt dazu bei, das Vertrauen in die Demokratie und in ihre Einrichtungen zu untermauern, Transparenz über den Einsatz der öffentlichen Mittel zu schaffen und damit Effizienz und Effektivität im öffentlichen Bereich zu steigern. Er schafft so einen wesentlichen Mehrwert und Nutzen für die Gesellschaft. Als wichtigstes Ziel strebt er den bestmöglichen Einsatz der öffentlichen Mittel im Sinn einer nachhaltigen Entwicklung an, das heißt, eine Verringerung der Kosten bzw. eine Erhöhung des Nutzens beim Einsatz der öffentlichen Mittel.

Finanzierungsvoranschlag- Allgemeine Gebarung	Obergrenze BFRG	BVA 2021	BVA 2020	Erfolg 2019
Einzahlungen		0,086	0,086	0,079
Auszahlungen fix	36,500	36,500	36,000	34,671
Summe Auszahlungen	36,500	36,500	36,000	34,671
Nettofinanzierungsbedarf (Bundesfin.)		-36,414	-35,914	-34,592

Ergebnisvoranschlag	BVA 2021	BVA 2020	Erfolg 2019
Erträge	0,509	0,513	1,497
Aufwendungen	36,562	36,357	35,313
Nettoergebnis	-36,053	-35,844	-33,817

Angestrebte Wirkungsziele:

Wirkungsziel 1:

Wirkungsvolle Beratung des Nationalrates, der Landtage und der überprüften Stellen auf Basis der Prüfungstätigkeit

Warum dieses Wirkungsziel?

Der Rechnungshof verfügt durch seine qualifizierten Prüferinnen und Prüfer und aufgrund seiner Erfahrungen bei Gebärungsüberprüfungen über eine große Expertise beim effizienten und effektiven Einsatz öffentlicher Mittel. Um dieses Wissen in den politischen Entscheidungsprozessen nutzbar zu machen, versteht sich der Rechnungshof als aktiver Partner der Allgemeinen Vertretungskörper. Er übt seine Beratungstätigkeit für diese und für die überprüften Stellen auf Basis seiner Prüfungstätigkeit aus, indem er strukturelle Mängel bestehender Systeme, Risiken und Fehlentwicklungen aufzeigt sowie zukunftsgerichtete Lösungsansätze empfiehlt. Mit diesem Wirkungsziel trägt der Rechnungshof zum UN Nachhaltigkeitsziel 16.6 „Leistungsfähige, rechenschaftspflichtige und transparente Institutionen auf allen Ebenen aufbauen“ bei.

Wie wird dieses Wirkungsziel verfolgt?

- Beurteilung der Wirksamkeit des Mitteleinsatzes von Bund, Ländern, Gemeinden und deren Unternehmen sowie von Sozialversicherungsträgern
- Festlegung von mehrjährigen Prüfungsschwerpunkten
- Verstärkte Berücksichtigung des Bürgernutzens und der nachhaltigen Entwicklung im Sinne der Agenda 2030 mit besonderem Augenmerk auf die Qualität der öffentlichen Leistungserbringung
- Darstellung der Struktur und des finanziellen Umfangs sowie Beurteilung der Wirksamkeit der Förder- und Hilfsmaßnahmen im Zusammenhang mit der COVID-19-Pandemie
- Nachverfolgung der Umsetzung der Empfehlungen des Rechnungshofes unter Berücksichtigung sich ändernder Rahmenbedingungen
- Erarbeitung von zentralen Empfehlungen
- Aufzeigen der noch offenen Handlungspotenziale für einen sparsamen, wirtschaftlichen und wirksamen Mitteleinsatz im Hinblick auf Aufgabenkritik und Aufgabenwandel in der öffentlichen Verwaltung

Wie sieht Erfolg aus?

Kennzahl 06.1.1	Zufriedenheit der Abgeordneten des Nationalrates und der Landtage mit der Beratungsleistung durch den Rechnungshof sowie mit der Aktualität der Themen und Verständlichkeit der Berichte
Berechnungsmethode	Befragung der Abgeordneten des Nationalrates und der Landtage
Datenquelle	Rechnungshof
Messgrößenangabe	%

Entwicklung	Istzustand 2017	Istzustand 2018	Istzustand 2019	Zielzustand 2020	Zielzustand 2021	Zielzustand 2023
	90	n.v.	n.v.	90	n.v.	90
	Die Befragung aller Abgeordneten des Nationalrates und der Landtage findet in einem dreijährigen Rhythmus statt und wird im Jahr 2020 wieder durchgeführt. Die Abgeordneten werden insbesondere zu drei Themenstellungen befragt: Zufriedenheit mit der Beratungsleistung durch den Rechnungshof, Aktualität der Themen und Verständlichkeit der Berichte. Bei der letzten Befragung im Jahr 2017 konnte der damalige Zielwert von 80 % erreicht werden (Skalierung: sehr zufrieden, eher zufrieden, eher unzufrieden, nicht zufrieden).					

Kennzahl 06.1.2	Bezugnahmen von Abgeordneten des Nationalrates auf den Rechnungshof, z.B. durch Parlamentarische Anfragen, Entschließungsanträge und Ausschussfeststellungen					
Berechnungsmethode	Anzahl der Parlamentarischen Anfragen, Entschließungsanträge und Ausschussfeststellungen mit Bezug auf den Rechnungshof in einem Jahr					
Datenquelle	Rechnungshof					
Messgrößenangabe	Anzahl					
Entwicklung	Istzustand 2017	Istzustand 2018	Istzustand 2019	Zielzustand 2020	Zielzustand 2021	Zielzustand 2024
	174	148	339	200	200	200
	Der hohe Istzustand 2019 basiert insbesondere auf der Bezugnahme zum Parteiengesetz.					

Kennzahl 06.1.3	Umgesetzte bzw. zugesagte Empfehlungen auf Basis von Mitteilungen der überprüften Stellen (Nachfrageverfahren; ein Jahr nach Berichtsveröffentlichung)					
Berechnungsmethode	Anteil der umgesetzten bzw. zugesagten Empfehlungen an den gesamten Empfehlungen auf Basis von Mitteilungen der überprüften Stellen ein Jahr nach Veröffentlichung des jeweiligen Berichtes					
Datenquelle	Befragungsergebnis					
Messgrößenangabe	%					
Entwicklung	Istzustand 2017	Istzustand 2018	Istzustand 2019	Zielzustand 2020	Zielzustand 2021	Zielzustand 2024
	75	79,2	78,7	75	75	75
	Der Rechnungshof sieht keine Steigerung der Zielwerte vor, weil er aus budgetären Gründen den Personalplan bei Weitem nicht ausschöpfen kann.					

Kennzahl 06.1.4	Umgesetzte bzw. teilweise umgesetzte Empfehlungen auf Basis von Follow-up-Überprüfungen (2 - 3 Jahre nach Berichtsveröffentlichung)					
Berechnungsmethode	Anteil der umgesetzten bzw. teilweise umgesetzten Empfehlungen an den gesamten Empfehlungen, die im Rahmen einer Follow-up-Überprüfung durch den Rechnungshof überprüft wurden					
Datenquelle	Rechnungshof					
Messgrößenangabe	%					
Entwicklung	Istzustand 2017	Istzustand 2018	Istzustand 2019	Zielzustand 2020	Zielzustand 2021	Zielzustand 2024
	82	76	79	80	80	80

Kennzahl 06.1.5	Veröffentlichte Berichte zum Prüfungsschwerpunkt					
Berechnungsmethode	Anzahl der veröffentlichten Berichte zum Prüfungsschwerpunkt					
Datenquelle	Rechnungshof					
Messgrößenangabe	Anzahl					
Entwicklung	Istzustand 2017	Istzustand 2018	Istzustand 2019	Zielzustand 2020	Zielzustand 2021	Zielzustand 2024
	n.v.	26	41	40	35	35
	Da die Kennzahl erst im Jahr 2017 eingeführt wurde, liegt für 2017 kein Istzustand vor. Hier weist der Rechnungshof die Berichte zu seinen mehrjährigen Prüfungsschwerpunkten aus. Aufgrund der Auswirkungen der COVID-19-Pandemie und weil der Rechnungshof aus budgetären Gründen den Personalplan bei Weitem nicht ausschöpfen kann, musste er seine Zielwerte absenken. Dies wirkt sich auf die Quantität der Leistungen des Rechnungshofes aus.					

Wirkungsziel 2:

Schaffung von Transparenz über den Einsatz öffentlicher Mittel und die finanzielle Nachhaltigkeit des Gesamtstaates

Warum dieses Wirkungsziel?

Die Verantwortung auch für zukünftige Generationen kann nur dann wahrgenommen werden, wenn transparente und objektive Informationen über die Lage der öffentlichen Finanzen geschaffen werden. Der Rechnungshof als unabhängige Kontrolleinstanz genießt jenes Vertrauen der Allgemeinen Vertretungskörper und der Öffentlichkeit, das notwendig ist, um glaubwürdige Informationen zur Verfügung stellen zu können. Eine wesentliche Voraussetzung für einen effektiven und effizienten Mitteleinsatz sind vergleichbare Finanzinformationen über die Kosten öffentlicher Leistungen, die der Rechnungshof mit seinen Prüfungen im Sinne der Transparenz darstellt. Seine präventive Wirkung entfaltet der Rechnungshof in verschiedenen Bereichen, insbesondere auch bei der Bekämpfung von Korruption. Mit diesem Wirkungsziel trägt der Rechnungshof zum UN Nachhaltigkeitsziel 16.6 „Leistungsfähige, rechenschaftspflichtige und transparente Institutionen auf allen Ebenen aufbauen“ bei.

Wie wird dieses Wirkungsziel verfolgt?

- Schaffung einer gesamtstaatlichen Sicht durch Bereitstellung von Empfehlungen aus gebietskörperschaftenübergreifenden Querschnittsprüfungen im Bund, in den Ländern, Gemeinden und in deren Unternehmen sowie bei den Sozialversicherungsträgern
- Vermittlung eines Gesamtüberblicks über die COVID-19-Maßnahmen auf Bund- und Länderebene, Darstellung der Struktur und der damit verbundenen Finanzierungsströme
- Prüfung von öffentlichen Unternehmen, insbesondere auch unter Berücksichtigung der Public Corporate Governance, der Beteiligungsverwaltung und des Stellenbesetzungsgesetzes
- Bereitstellung des Bundesrechnungsabschlusses unter Berücksichtigung der Anforderungen des Nationalrates zur Wahrnehmung seiner Budgetkontrolle
- Wahrnehmung von Aufgaben im Zusammenhang mit dem Parteiengesetz
- Bereitstellung von Informationen zur Einkommenshöhe in der öffentlichen Wirtschaft und über die durchschnittlichen Einkommen der gesamten Bevölkerung
- Berücksichtigung von Vorschlägen von Bürgerinnen und Bürgern im Rahmen der Prüfungsplanung
- Zeitgemäße öffentliche Kommunikation, z.B. durch eine zielgruppenorientierte Öffentlichkeitsarbeit

Wie sieht Erfolg aus?

Kennzahl 06.2.1	Einladungen des Rechnungshofes zu Ausschüssen der Allgemeinen Vertretungskörper					
Berechnungsmethode	Gesamtsumme der in einem Jahr erfolgten Einladungen					
Datenquelle	Rechnungshof, Nationalrat, Landtage					
Messgrößenangabe	Anzahl					
Entwicklung	Istzustand 2017	Istzustand 2018	Istzustand 2019	Zielzustand 2020	Zielzustand 2021	Zielzustand 2024
	55	57	46	60	55	55
	Aufgrund der Auswirkungen der COVID-19-Pandemie und weil der Rechnungshof aus budgetären Gründen den Personalplan bei Weitem nicht ausschöpfen kann, musste er seine Zielwerte absenken.					

Kennzahl 06.2.2	Erfahrungsaustausch mit Abgeordneten des Nationalrates zum Bundesrechnungsabschluss					
Berechnungsmethode	Anzahl der in einem Jahr durchgeführten Erfahrungsaustausche zum Bundesrechnungsabschluss					
Datenquelle	Rechnungshof					
Messgrößenangabe	Anzahl					
Entwicklung	Istzustand 2017	Istzustand 2018	Istzustand 2019	Zielzustand 2020	Zielzustand 2021	Zielzustand 2024
	1	1	1	1	1	1
	Der Rechnungshof bietet den Abgeordneten im Nationalrat auch im Jahr 2021 seine Expertise zum Bundesrechnungsabschluss an.					

Kennzahl 06.2.3	Veröffentlichte Querschnittsprüfungen					
Berechnungsmethode	Anzahl der in einem Jahr veröffentlichten Querschnittsprüfungen					
Datenquelle	Rechnungshof					

Messgrößenan-gabe	Anzahl					
Entwicklung	Istzustand 2017	Istzustand 2018	Istzustand 2019	Zielzustand 2020	Zielzustand 2021	Zielzustand 2024
	19	15	19	18	18	18
	Querschnittsprüfungen sind vergleichende Gebarungsüberprüfungen, z.B. zwischen Gebietskörperschaften. Diese ressourcenintensiven Prüfungen schaffen eine gesamtstaatliche Sicht und bringen einen hohen Mehrwert durch das Aufzeigen von strukturellen Defiziten und durch das Ableiten von Benchmarks.					

Wirkungsziel 3:

Gleichstellungsziel

Schaffung von Transparenz bei der tatsächlichen Gleichstellung von Frauen und Männern sowie bei der Diversität

Warum dieses Wirkungsziel?

Eine wirksame Gleichstellungspolitik setzt geeignete Datengrundlagen und Informationen über die unterschiedlichen Auswirkungen des Einsatzes öffentlicher Mittel auf Frauen und Männer, unterschiedliche Generationen sowie auf Menschen mit besonderen Bedürfnissen voraus. Diese sind auch Voraussetzungen für Gender Budgeting als Gleichstellungsinstrument. Der Rechnungshof wertet vorhandene Daten aus, weist auf Datenlücken hin und zeigt Handlungspotenziale auf. Er schafft daher jene Transparenz, die für eine wirkungsorientierte Gleichstellungs- und Diversitätspolitik zur Verbesserung der Chancengleichheit erforderlich ist. Mit diesem Wirkungsziel trägt der Rechnungshof zum UN Nachhaltigkeitsziel 5.5 „Die volle und wirksame Teilhabe von Frauen und ihre Chancengleichheit bei der Übernahme von Führungsrollen auf allen Ebenen der Entscheidungsfindung im politischen, wirtschaftlichen und öffentlichen Leben sicherstellen“ und zum Nachhaltigkeitsziel 5.c „Eine solide Politik und durchsetzbare Rechtsvorschriften zur Förderung der Gleichstellung und der Selbstbestimmung aller Frauen und Mädchen auf allen Ebenen beschließen und verstärken“ bei.

Wie wird dieses Wirkungsziel verfolgt?

- Aufzeigen von Handlungspotenzial im Bereich der Gleichstellung und transparente Darstellung des Einsatzes öffentlicher Mittel in Bezug auf Frauen und Männer
- Berücksichtigung des Diversitätsaspektes im Rahmen von Gebarungsüberprüfungen, insbesondere durch Aufzeigen von Auswirkungen auf unterschiedliche Generationen, Menschen mit Beeinträchtigungen und besonderen Bedürfnissen sowie Menschen mit Migrationshintergrund
- Aufzeigen von Bereichen mit fehlenden aussagekräftigen, validen und steuerungsrelevanten Daten zur Gleichstellung
- Thematisierung der Stellung von Frauen im Vergleich zu Männern im öffentlichen Bereich (z.B. Besetzung von Aufsichtsräten, geschäftsführenden Leitungsorganen, sonstigen Gremien)

Wie sieht Erfolg aus?

Kennzahl 06.3.1	Veröffentlichte Empfehlungen mit Gleichstellungs- und / oder Diversitätsaspekten					
Berechnungsmethode	Anzahl der veröffentlichten Empfehlungen mit Gleichstellungs- und / oder Diversitätsaspekten					
Datenquelle	Rechnungshof					
Messgrößenan-gabe	Anzahl					
Entwicklung	Istzustand 2017	Istzustand 2018	Istzustand 2019	Zielzustand 2020	Zielzustand 2021	Zielzustand 2024
	87	32	48	35	35	35
	Der Rechnungshof sieht keine Steigerung der Zielwerte vor, weil er aus budgetären Gründen den Personalplan bei Weitem nicht ausschöpfen kann.					

Kennzahl 06.3.2	Veröffentlichte Berichte mit Gleichstellungs- und / oder Diversitätsaspekten					
Berechnungsmethode	Anzahl der veröffentlichten Berichte mit Gleichstellungs- und / oder Diversitätsaspekten					
Datenquelle	Rechnungshof					
Messgrößenan-gabe	Anzahl					
Entwicklung	Istzustand 2017	Istzustand 2018	Istzustand 2019	Zielzustand 2020	Zielzustand 2021	Zielzustand 2024
	17	22	17	17	17	17
	Der Rechnungshof sieht keine Steigerung der Zielwerte vor, weil er aus budgetären Gründen den Personalplan bei Weitem nicht ausschöpfen kann. Dies wirkt sich auf die Quantität der Leistungen des Rechnungshofes aus.					

Kennzahl 06.3.3	Umgesetzte bzw. zugesagte Empfehlungen mit Gleichstellungs- und / oder Diversitätsaspekten auf Basis von Mitteilungen der überprüften Stellen (Nachfrageverfahren; ein Jahr nach Berichtsveröffentlichung)					
Berechnungsmethode	Anteil der umgesetzten bzw. zugesagten Empfehlungen mit Gleichstellungs- und / oder Diversitätsaspekten an den gesamten Empfehlungen mit Gleichstellungs- und / oder Diversitätsaspekten auf Basis von Mitteilungen der überprüften Stellen ein Jahr nach Veröffentlichung des jeweiligen Berichtes					
Datenquelle	Befragungsergebnis					
Messgrößenangabe	%					
Entwicklung	Istzustand 2017	Istzustand 2018	Istzustand 2019	Zielzustand 2020	Zielzustand 2021	Zielzustand 2024
	n.v.	70,4	86	75	75	75
	Der Rechnungshof sieht keine Steigerung der Zielwerte vor, weil er aus budgetären Gründen den Personalplan bei Weitem nicht ausschöpfen kann.					

Wirkungsziel 4:

Erhöhung der Wirksamkeit des Rechnungshofes, insbesondere durch Kooperation mit anderen Kontrolleinrichtungen und durch ein modernes Wissensmanagement im Rechnungshof

Warum dieses Wirkungsziel?

In Österreich und international – im Rahmen der INTOSAI (Internationale Organisation der Obersten Rechnungskontrollbehörden) – besteht ein wirkungsvolles Netz der öffentlichen Finanzkontrolle, das zur bestmöglichen Wahrnehmung der Kontrollaufgaben laufend gepflegt und weiterentwickelt werden muss. Dem Rechnungshof als oberstes Organ der Finanzkontrolle in Österreich und als Generalsekretariat der INTOSAI kommt dabei eine besondere Verantwortung zu, die er künftig vermehrt wahrnehmen wird. Ein besonderes Anliegen ist dabei die Stärkung der Unabhängigkeit der Kontrolleinrichtungen. Der Rechnungshof setzt außerdem einen Schwerpunkt auf die stete Weiterentwicklung der Qualität und der Methoden seiner Prüfungstätigkeit. Gezielte Personalentwicklung und modernes Wissensmanagement im Rechnungshof sind dabei zentral. Mit diesem Wirkungsziel trägt der Rechnungshof zum UN Nachhaltigkeitsziel 16.6 „Leistungsfähige, rechenschaftspflichtige und transparente Institutionen auf allen Ebenen aufbauen“ bei.

Wie wird dieses Wirkungsziel verfolgt?

- Zusammenarbeit mit den Landesrechnungshöfen auf Basis der Vorarlberger Vereinbarung vom Mai 2019
- Erfahrungsaustausch mit Rechnungshöfen auf europäischer Ebene (z.B. im Rahmen des Kontaktausschusses mit dem Europäischen Rechnungshof) und internationaler Ebene (INTOSAI)
- Unterstützung der Implementierung der nachhaltigen Entwicklungsziele der Vereinten Nationen auf Ebene der INTOSAI und durch eigene Prüfungen auf nationaler Ebene
- Internationaler Erfahrungsaustausch im Rahmen der INTOSAI zur strategischen Rolle der Rechnungshöfe bei der Bewältigung der Herausforderungen durch die COVID-19-Pandemie
- Zusammenarbeit mit der Wissenschaft (insbesondere im Rahmen des Universitätslehrgangs und des MBA-Lehrgangs „Public Auditing“ gemeinsam mit der Wirtschaftsuniversität Wien)
- Gezielte Erweiterung und gezielter Transfer des Wissens, insbesondere unter Einbeziehung der Fachexpertise der Prüferinnen und Prüfer, als Instrument der Personalentwicklung
- Vermehrte Abhaltung von Veranstaltungen bzw. Durchführung des Wissensaustausches im virtuellen Raum
- Einsatz moderner Prüfungsmethodik, um neuen Herausforderungen begegnen zu können und eine effektive Kontrolle im Zeitalter der Digitalisierung sicherzustellen
- Verstärkter Einsatz von innovativen Datenanalysen unter Berücksichtigung von Big und Open Data in der Prüfungstätigkeit, insbesondere zur Schaffung von Transparenz

Wie sieht Erfolg aus?

Kennzahl 06.4.1	Thematisierung der Umsetzung der nachhaltigen Entwicklungsziele im Rahmen der INTOSAI					
Berechnungsmethode	Anzahl an INTOSAI-Veranstaltungen, an denen der Rechnungshof teilnimmt und in denen das Thema der nachhaltigen Entwicklungsziele behandelt wird					
Datenquelle	Rechnungshof					
Messgrößenangabe	Anzahl					
Entwicklung	Istzustand 2017	Istzustand 2018	Istzustand 2019	Zielzustand 2020	Zielzustand 2021	Zielzustand 2024
	36	38	38	40	40	40

Kennzahl 06.4.2	Konferenzen mit den Landesrechnungshöfen					
Berechnungs- methode	Anzahl an Konferenzen mit den Landesrechnungshöfen pro Jahr					
Datenquelle	Rechnungshof					
Messgrößenan- gabe	Anzahl					
Entwicklung	Istzustand 2017	Istzustand 2018	Istzustand 2019	Zielzustand 2020	Zielzustand 2021	Zielzustand 2024
	1	1	1	1	1	1
	Die Konferenz soll sicherstellen, dass im Sinne eines sparsamen, effizienten und effektiven Einsatzes der Ressourcen von Kontrolleinrichtungen keine Doppelprüfungen stattfinden. Die Abstimmung findet im Rahmen einer eintägigen Konferenz statt.					

Kennzahl 06.4.3	Veranstaltungen zum Wissensaustausch mit anderen Kontrolleinrichtungen					
Berechnungs- methode	Anzahl an Veranstaltungen zum Wissensaustausch mit anderen Kontrolleinrichtungen					
Datenquelle	Rechnungshof					
Messgrößenan- gabe	Anzahl					
Entwicklung	Istzustand 2017	Istzustand 2018	Istzustand 2019	Zielzustand 2020	Zielzustand 2021	Zielzustand 2024
	n.v.	40	27	20	20	20
	Da die Kennzahl erst im Jahr 2018 eingeführt wurde, liegt für 2017 kein Istzustand vor. Veranstaltungen werden verstärkt virtuell durchgeführt, z.B. in Form von Webinaren.					

IV. Anmerkungen und Abkürzungen**Anmerkungen**

VA-Stelle	Konto	Anmerkung
------------------	--------------	------------------

Abkürzungen